

# Vous êtes recruteur et vous voulez

## 01 Publier votre offre d'emploi :

**6 000 conseillers entreprise disponibles** en agence et par téléphone, des **services 100 % web** accessibles pour publier votre offre et contacter directement les candidats. Un comparateur d'offres d'emploi pour vous situer sur le marché du travail. La possibilité d'être accompagné par un conseiller pour rendre votre offre attractive et vous aider dans votre recrutement.



Recruter  
des candidats

## 03 Sélectionner un candidat :

Une **présélection de candidats ciblés** réalisée par votre conseiller entreprise. La **promotion de vos métiers et vos besoins de recrutement** auprès de candidats préparés, lors d'événements **#TousMobilisés** organisés avec vous par votre agence.



Présélection  
de candidatures



#TousMobilisés

Réussir à recruter dans un délai court grâce à l'accompagnement des conseillers entreprise France Travail-Cap emploi

Vos besoins, nos solutions sur :



Page d'accueil :  
Services entreprise

01

02

## 02 Identifier des candidats pertinents :

Des dispositifs innovants pour détecter ou évaluer les candidats.

1. **Identifier directement des candidats grâce** à la Banque de Profils mise à votre disposition,
2. **Repérer des candidats** pouvant répondre à vos attentes via La Détection de Potentiel,
3. **Évaluer les habiletés des candidats** pour tenir un poste de travail avec La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS),
4. **Observer un candidat en situation de travail** et faire découvrir l'attractivité de vos métiers avec La période d'immersion professionnelle.



La Méthode  
de Recrutement  
par Simulation



Immersion  
professionnelle



03

## 04 Adapter/compléter les compétences du candidat avant son recrutement :

Des **formations adaptées** en cas de difficultés de recrutement pour que le candidat ait dès son embauche les compétences requises.

1. Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)
2. Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)



Formation  
avant embauche

## 05 Intégrer et maintenir dans l'emploi le candidat recruté :

Une **analyse de la situation de travail au regard du handicap de la personne**, un diagnostic, des conseils et la mise en œuvre des adaptations et aménagements de poste nécessaires.



Recruter une personne  
en situation de handicap

04



05

