



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



pôle emploi



# LE RECRUTEMENT PAR SIMULATION : Pour être recruté sur vos habiletés

[www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)

# Le recrutement par simulation : pour être recruté sur vos habiletés

Vous souhaitez bénéficier d'une opportunité d'emploi ?  
Changer de métier ou de secteur d'activité ? Quels que soient votre niveau de diplôme et votre expérience, c'est peut-être le moment de valoriser vos capacités avec la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) !

## Le recrutement par simulation, c'est quoi ?

Développée par Pôle emploi, la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) :

- est une méthode innovante qui ne se réfère pas au CV des candidats,
- évalue des habiletés dont toute personne dispose (voir encadré ci-dessous), grâce à des exercices en lien avec des situations de travail concrètes. Ces exercices permettent de démontrer la capacité des candidats à tenir le poste de travail proposé.

### LES HABILITÉS :

- Constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.
- Sont développées tant dans la vie professionnelle que personnelle.
- Sont transférables d'une situation à une autre.

### EXEMPLES D'HABILITÉS :

- Respecter les normes et consignes.
- Travailler sous tension.
- Maintenir son attention dans la durée.
- Travailler en équipe.



Près de 130 équipes MRS sur le territoire (structures Pôle emploi dédiées) mettent en oeuvre la méthode de recrutement par simulation pour aider les entreprises à recruter.

## Quels sont les avantages pour vous ?

- **Cette méthode donne sa chance à tout le monde :**  
On ne vous demandera pas de CV, pas d'expérience dans le métier ! Ce sont vos habiletés qui parlent pour vous !
- **Des perspectives professionnelles plus larges :**  
Parce qu'elle ne tient pas compte de la qualification et de l'expérience, la méthode de recrutement par simulation vous permet d'accéder à des métiers ou des secteurs auxquels vous n'avez pas accès dans les procédures classiques de recrutement.

- **Une méthode de recrutement objective :**

Elle permet de recruter sans discrimination via une sélection sur des critères mesurables, identiques pour tous, donc équitables et transparents.

- **Une rencontre avec l'entreprise qui recrute :**

Tous les candidats qui disposent des habiletés attendues pour le poste sont reçus par l'entreprise pour l'entretien de motivation.



#### TÉMOIGNAGE

"Ils m'ont recruté sans voir mon CV. J'ai simplement réussi les exercices."

## Comment ça marche ?

Si vous êtes intéressé par une offre d'emploi indiquant "méthode de recrutement par simulation", postulez selon les modalités indiquées sur l'offre.

Vous vous engagez alors dans un processus en plusieurs phases :

- 1 **Réunion d'information** sur l'entreprise et le poste.
- 2 Participation à la **séance d'évaluation** pour les personnes intéressées.
- 3 Si vous disposez des habiletés requises, **entretien de motivation** avec l'entreprise qui recrute.

**En cas de besoin, vous pouvez bénéficier d'une formation d'adaptation au poste de travail.**

### LA SÉANCE D'ÉVALUATION

Conduite par une équipe spécialisée de conseillers Pôle emploi, elle dure en moyenne une demi-journée.

Elle consiste en une série d'exercices pratiques qui reproduisent par analogie les principales caractéristiques du poste de travail (actes professionnels à réaliser, postures et gestes à adopter, relations dans le travail à gérer...).

Ces exercices ne demandent aucune connaissance technique de votre part.

## Comment faire pour bénéficier de ces opportunités ?

Consulter directement les offres "MRS" sur [pole-emploi.fr](https://pole-emploi.fr)