

## CHIFFRES-CLÉS

# 22

agences en  
Ile-de-France

# 35%

Quartier prioritaires  
de la ville (QPV)  
+ demandeurs  
d'emploi éloignés  
de l'emploi

# 314

conseillers mobilisés  
exclusivement sur  
ce dispositif

Plus de **25 000**  
demandeurs d'emploi  
pourront bénéficier  
du dispositif chaque  
année au niveau  
régional



# #TOUSMOBILISÉS

## UNE NOUVELLE APPROCHE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Afin d'accompagner les demandeurs qui en ont le plus besoin, **le nouveau dispositif Equip'emploi est déployé depuis avril 2021 dans 22 agences en Ile-de-France à travers un programme intensif** élaboré en lien étroit avec les entreprises et les partenaires de chaque territoire pour favoriser le retour à l'emploi.

# Un accompagnement + personnalisé

Les conseillers accompagnent un volume de 80 demandeurs maximum pour un accompagnement intensif d'une durée maximale de 12 mois à destination des demandeurs d'emploi en situation de vulnérabilité pour résoudre leurs difficultés d'accès à l'emploi.

## Pour qui ?

- résidents en quartiers prioritaires de la ville (QPV),
- demandeurs d'emploi de longue durée,
- bénéficiaires de l'obligation d'emploi,
- bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA) et de l'allocation de solidarité spécifique (ASS),
- public de plus faible niveau de qualification,
- seniors de plus de 55 ans.

**22**  
agences en  
Ile-de-France

### VAL-D'OISE

Argenteuil  
Garges-lès-Gonesse  
Sarcelles

### HAUTS-DE-SEINE

Gennevilliers  
Nanterre

### YVELINES

Trappes

Évry  
Viry-Châtillon

### ESSONNES

### PARIS

Paris 18<sup>ème</sup> Genevoix

### SEINE-ST-DENIS

Aubervilliers  
Aulnay-sous-bois  
Bobigny  
Bondy  
Clichy-sous-bois  
Epinay-sur-Seine  
Le Blanc-Mesnil  
La Courneuve  
St-Denis  
St-Ouen  
Sevran  
Stains

Villeneuve-St-Georges

### VAL-DE-MARNE

## Enjeux

### PARTICIPER EN PROXIMITÉ

au recul des  
discriminations  
liées à l'emploi

### INTENSIFIER L'ACCOMPAGNEMENT

des plus fragiles  
et atténuer les effets  
de la crise

## Points forts

- une mobilisation de toutes les expertises et compétences internes de l'agence,
- un accompagnement dans l'emploi ou la formation pour sécuriser l'intégration professionnelle,
- une intensification des relations avec les entreprises associées comme partenaires de l'accompagnement,
- une forte orientation marché du travail,
- une mobilisation accrue des partenaires pour réaliser des actions en proximité, hors les murs et au plus près des populations,
- une démarche d'innovation sur les écosystèmes pour développer les initiatives et favoriser les expérimentations au sein des territoires.