



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



pôle emploi

# RECRUTER AUTREMENT AVEC LA METHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION (MRS)

## VOUS RENCONTREZ DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT :

- Peu ou pas de candidats ? Ou trop de candidatures ?
- Candidatures inadaptées ?
- Manque de temps pour la sélection des candidatures ?
- Fort turnover ?

Une solution : sélectionnez autrement et efficacement avec la méthode de recrutement par simulation.



## L'ORIGINALITÉ DE LA MÉTHODE

Pas de CV, pas d'expérience professionnelle, pas de diplôme, des HABILITÉS\* !

Parce qu'elle privilégie le repérage des habiletés nécessaires pour s'adapter et réussir sur le poste de travail, la Méthode de Recrutement par Simulation permet d'élargir la recherche de candidats.

## PROCESS DE LA MRS

Nous nous engageons avec vous, à :

- Etudier votre besoin et l'opportunité de recourir à la MRS
- Analyser le poste de travail pour construire ou choisir dans notre catalogue la séance adaptée
- Définir le niveau requis d'habiletés selon votre exigence
- Organiser le recrutement en communiquant sur vos besoins et en présentant votre entreprise et le poste de travail
- Evaluer les candidats intéressés à travers des exercices pratiques qui reproduiront par analogie votre poste de travail
- Vous présenter les candidats sélectionnés pour un entretien basé sur leur motivation à vous rejoindre.

La MRS, un process sur mesure, adaptable et mobilisable rapidement !

## \* LES HABILITÉS

- Constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.
- Sont développées tant dans la sphère professionnelle que personnelle.
- Sont transférables d'une situation à l'autre.

### Exemples d'habiletés :

- respecter des normes et des consignes,
- travailler sous tension,
- maintenir son attention dans la durée,
- travailler en équipe,
- agir dans une relation de service.

## LES AVANTAGES POUR VOUS :

- Découvrir des talents ou potentiels non détectables par le CV
- Bénéficier d'une ingénierie adaptée à vos problématiques de recrutement
- Elargir le sourcing et diversifier les profils
- Sélectionner des candidats adaptés aux exigences de votre entreprise et motivés pour vous rejoindre
- Gagner du temps sur votre processus de recrutement
- Bénéficier d'une méthode non discriminante basée sur des critères objectifs, mesurables et identiques pour tous.

## LES 10 ÉTAPES CLEFS D'UN RECRUTEMENT MRS

- 1) Analyse de la pertinence de l'utilisation de la MRS
- 2) Présentation de la méthode à l'employeur
- 3) Analyse de poste sur site
- 4) Création de la séance d'évaluation
- 5) Etalonnage avec des salariés de l'entreprise
- 6) Positionnement des candidats sur l'offre
- 7) Information collective en présence de l'employeur
- 8) Evaluation des candidats
- 9) Entretien de motivation des candidats évalués positivement
- 10) Bilan

LA MRS : UN PROCESS DE RECRUTEMENT SUR MESURE

**+ DE 100 métiers dans de nombreux secteurs d'activité : Bâtiment, Industrie, Commerce, Santé, Transport, Service à la personne, Logistique, Numérique, installation et maintenance, Hôtellerie Restauration etc...**

***Une méthode adaptée aux métiers d'aujourd'hui et de demain.  
Un accompagnement au recrutement des fonctions opérationnelles  
et de management intermédiaire.  
Une méthode bénéficiant d'outils innovants et des dernières technologies.***

## CONTACTEZ VOTRE ÉQUIPE MRS :

