



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

524 500 PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

PRÉAMBULE

Chaque année, Pôle emploi adresse un questionnaire aux établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi.

Cette enquête est un élément essentiel de connaissance du marché du travail. Elle permet entre autres :

- d'anticiper les difficultés de recrutement ;
- d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers en adéquation avec les besoins du marché du travail ;
- d'informer les demandeurs d'emploi sur l'évolution de leur marché du travail et les métiers porteurs.

Les résultats de l'enquête BMO 2023 reflètent le fort dynamisme de l'activité actuelle : le nombre de projets de recrutement est à un niveau très élevé et nous observons que les difficultés de recrutement sont à leur plus haut niveau historique.

MÉTHODOLOGIE

L'identification d'éventuelles difficultés de recrutement est souvent l'expression d'un décalage, entre les besoins formulés par les employeurs et la main-d'œuvre disponible. À l'heure actuelle, peu d'outils nous permettent d'appréhender quantitativement et qualitativement les besoins en main-d'œuvre des employeurs sur l'ensemble du territoire français. D'où l'intérêt particulier de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » (BMO).

Cette enquête est une initiative de Pôle emploi, réalisée en collaboration avec le CRÉDOC (Centre de recherche pour l'étude et l'observatoire des conditions de vie) qui présente les intentions de recrutement des employeurs.

Outil d'aide à la décision, cette enquête apporte également un éclairage inédit sur les attentes et les difficultés rencontrées par les employeurs en matière de recrutement.

De 2002 à 2008, l'enquête portait sur l'ensemble des établissements employeurs du champ Unedic. À partir de 2010, le champ de l'enquête a été élargi (administrations publiques...) et l'enquête « classique » a été enrichie d'une enquête complémentaire (administrée par téléphone), relative à la nature des difficultés de recrutement des employeurs.

- L'enquête est réalisée par l'envoi postal de questionnaires,
- l'enquête est déclinée au niveau national, par région, par département et au niveau le plus fin par bassin d'emploi,
- l'enquête présente une approche par métiers détaillés et par secteur d'activité,
- les résultats de l'enquête prennent en compte tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel, l'intérim et l'emploi saisonnier, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

351 405 établissements ont été interrogés sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2023.

Plus de 69 250 établissements ont répondu au questionnaire soit un taux de retour de 19,7% pour la région Ile-de-France.

Les résultats de l'enquête sont restitués à la maille des 25 bassins d'emploi franciliens.

SOMMAIRE

P. 4 | **Projets de recrutement**

P. 5 | **Île-de-France**

P. 11 | **Paris**

P. 14 | **Seine-et-Marne**

P. 17 | **Yvelines**

P. 20 | **Essonne**

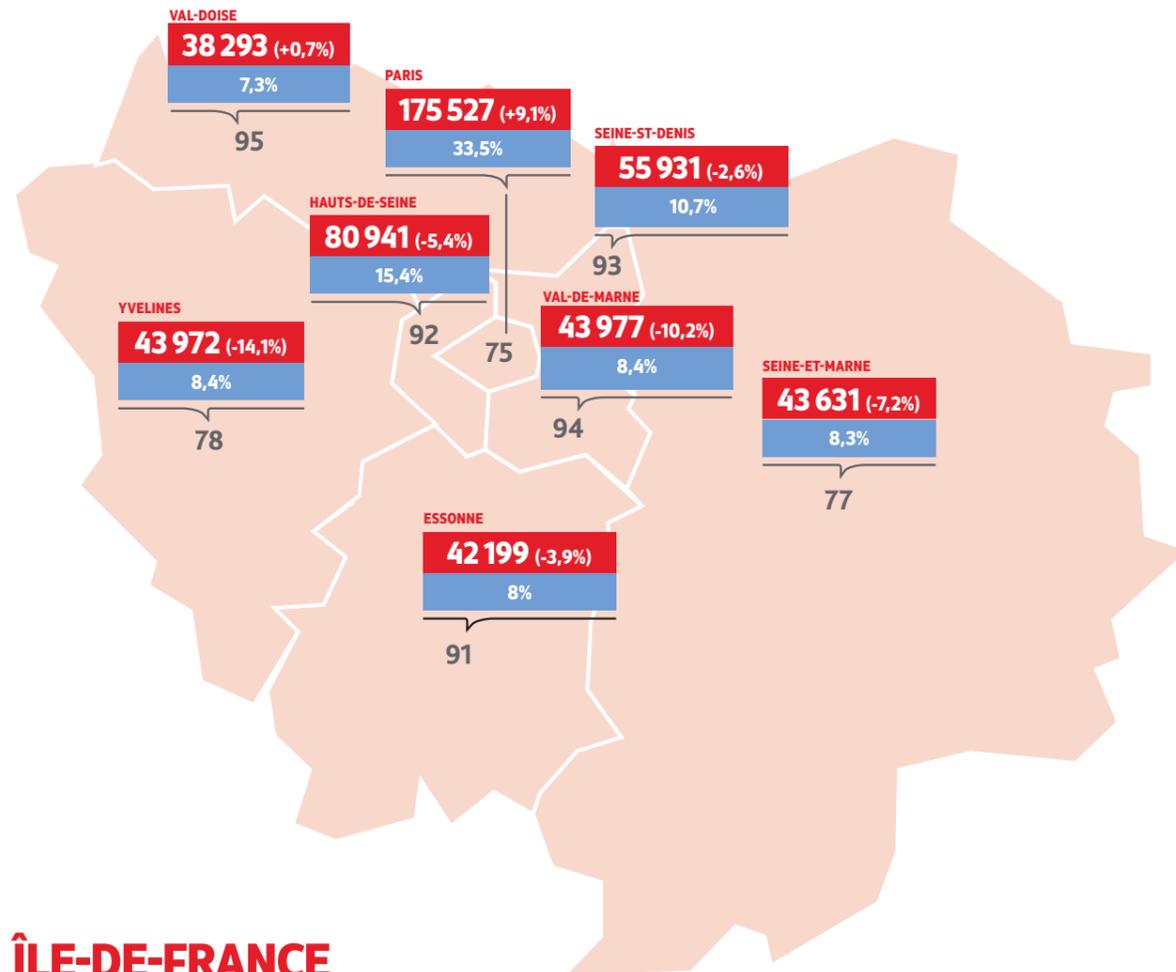
P. 23 | **Hauts-de-Seine**

P. 26 | **Seine-Saint-Denis**

P. 29 | **Val-de-Marne**

P. 32 | **Val-d'Oise**

PROJETS DE RECRUTEMENT PAR DÉPARTEMENT EN ÎLE-DE-FRANCE



ÎLE-DE-FRANCE

524 471 (-1,6%)

projets de recrutement enregistrés

19,7%

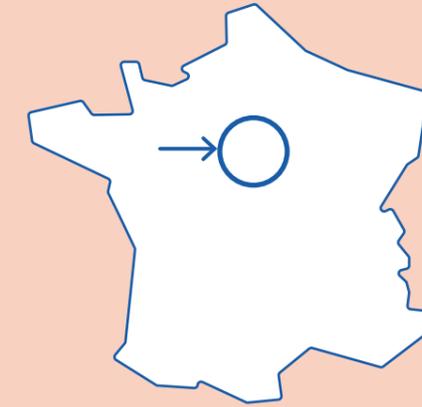
de taux de retour

49%

des projets de recrutement sont concentrés sur Paris et les Hauts-de-Seine

LÉGENDE

- Nombre de projets de recrutement en 2023
- Poids dans les prévisions de recrutement régional



SYNTHÈSE RÉGIONALE ÎLE-DE-FRANCE

- 1,6%** Baisse des projets de recrutement
- 524 471** projets de recrutement enregistrés
- 27,8%** des établissements franciliens envisagent de recruter
- 55,1%** des intentions d'embauche sont jugées difficiles
- 11,2%** Poids des projets saisonniers

CHIFFRES CLÉS

DES PROJETS DE RECRUTEMENTS QUI RESTENT À UN TRÈS HAUT NIVEAU

524 471 projets de recrutement sont anticipés par les employeurs francilien pour l'année 2023 (-1,6% par rapport à 2022). Au niveau national ce sont plus de 3 millions de recrutements qui sont projetés (-0,2% par rapport à 2021).

La part des projets de recrutement jugés difficiles s'établit à 55,1% cette année contre 45,4% en 2022 (+9,7 points de pourcentage). Au niveau national la part de recrutement difficiles s'établit à 61% (+3,1 points)

La part de projets saisonniers s'établit à 11,2% (-1,4 point de pourcentage par rapport à 2022) et se révèle très en dessous du national qui se situe à 27,6% de projets saisonniers (+2 points par rapport à 2021)

27,8% des établissements envisagent de recruter en 2023, contre 28,3% l'année précédente. Le national se situe quant à lui à 31% (-1,8 point par rapport à 2021).

TABLEAU 1
CHIFFRES CLÉS

	Île-de-France	Évolution annuelle	France	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	27,8%	-0,5 pt(s)	31,0%	-1,8 pts
Projets de recrutement enregistrés	524 471	-1,6%	3 039 000	1,1%
Part de difficultés de recrutement	55,1%	9,7 pt(s)	61,0%	+3,1 pts
Poids des projets saisonniers	11,2%	-1,4 pt(s)	27,6%	27,8%

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

LES ÉTABLISSEMENTS DE 0 SALARIÉ ENVISAGENT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT.

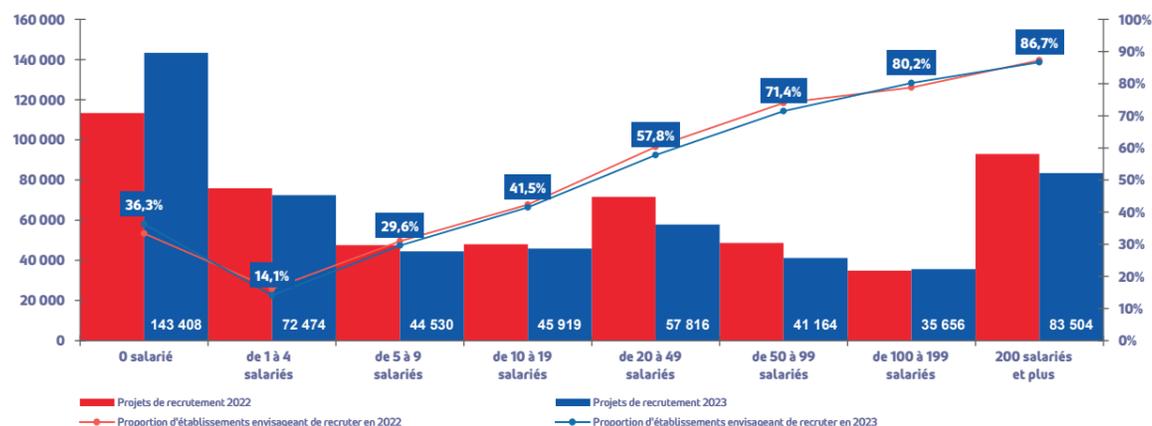
En effet, 36,3% d'entre eux envisagent 143 408 recrutements. Ces intentions d'embauche représentent 27,3% des projets de recrutement de la région en 2023. Les établissements de 0 salarié enregistrent également la plus forte progression du nombre de projets de recrutement avec une évolution de 26,4% entre 2022 et 2023.

Globalement, la part d'établissements qui projettent de recruter en 2023 suivant les différentes tailles reste quasi identique à l'année dernière. Plus de 86% des établissements de 200 salariés et plus envisagent de recruter en 2023 avec 83 504 intentions d'embauche.

Les établissements de 20 à 49 salariés enregistrent la plus forte baisse des projets de recrutement avec une évolution de -19,2%.

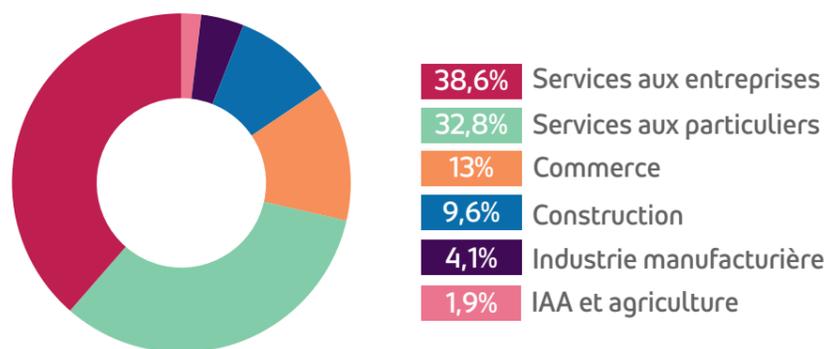
De manière agrégée, les TPE (entre 0 et 9 salariés) représentent 49,7% des projets de la région, avec leurs 260 412 intentions d'embauche, soit une hausse de 9,9% des projets de recrutement comparativement à l'année 2022.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



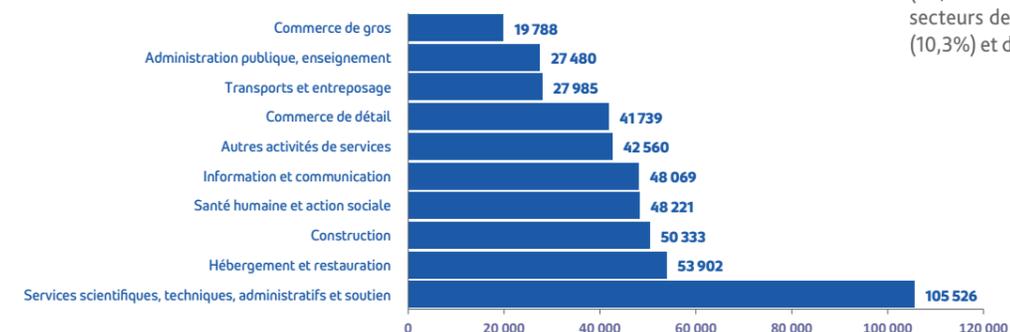
Les services concentrent 71,4% des projets de recrutement en Île-de-France.

Avec 71,4% des projets de recrutement annoncés en 2023, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement en Île-de-France.

Les services aux entreprises représentent 38,6% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 32,8% des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (20,1% des projets). Viennent ensuite les secteurs de l'hébergement et restauration (10,3%) et de la construction (9,6%).

Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS REPRÉSENTENT QUASI LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT DE LA RÉGION (44%)

Les métiers d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) concentrent le plus d'intentions de recrutement en 2023. Néanmoins il faut noter que 43% de ces intentions concernent des emplois saisonniers.

Le top 20 reste quasi inchangé par rapport à 2022. Nous retrouvons les métiers « d'ingénieurs et cadres d'études, chefs de projets informatiques » avec la quasi totalité des projets de recrutement en emploi permanent.

Aussi nous retrouvons parmi les métiers les plus recherchés, des métiers de la restauration : « employés polyvalents de cuisine », « agents d'entretien de locaux », « serveurs de cafés ».

Les Agents de sécurité et de surveillance restent toujours très recherchés.

Les métiers où le nombre de recours à l'emploi saisonnier est le plus important sont :

- « artistes, professeurs d'art » : 43,5% de projets saisonniers (sur un total de 22 368 projets),
- « professionnel de l'animation » : 39,4% de projets saisonniers (sur un total de 8 434 projets).

Graphique 4
LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Abstraction faite des métiers du service, les métiers du commerce figurent parmi les métiers les plus recherchés.

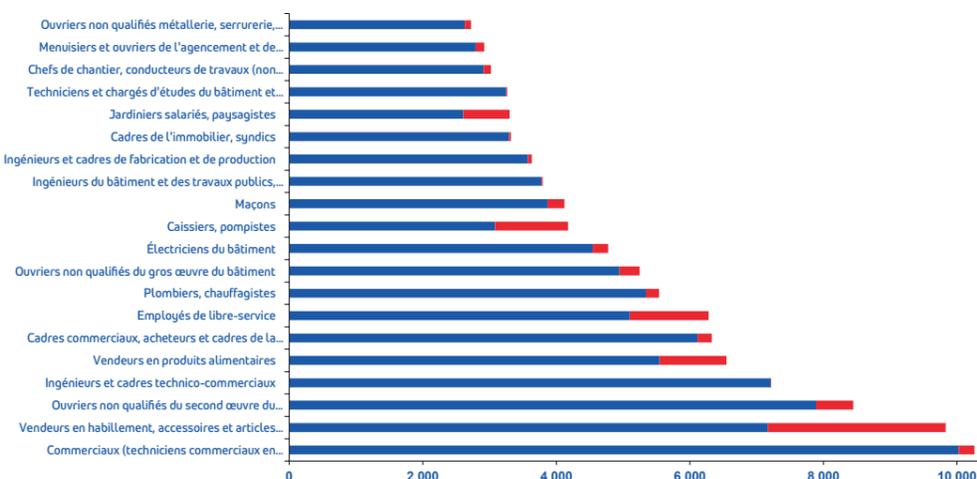
Comme en 2022, les intentions d'embauche restent très élevées sur les métiers de :

- « commerciaux (techniciens et commerciaux en entreprise) »
- « vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe »
- « vendeurs en produits alimentaires »
- « employés de libre-service »

Les métiers de la construction figurent également parmi les métiers les plus recherchés avec :

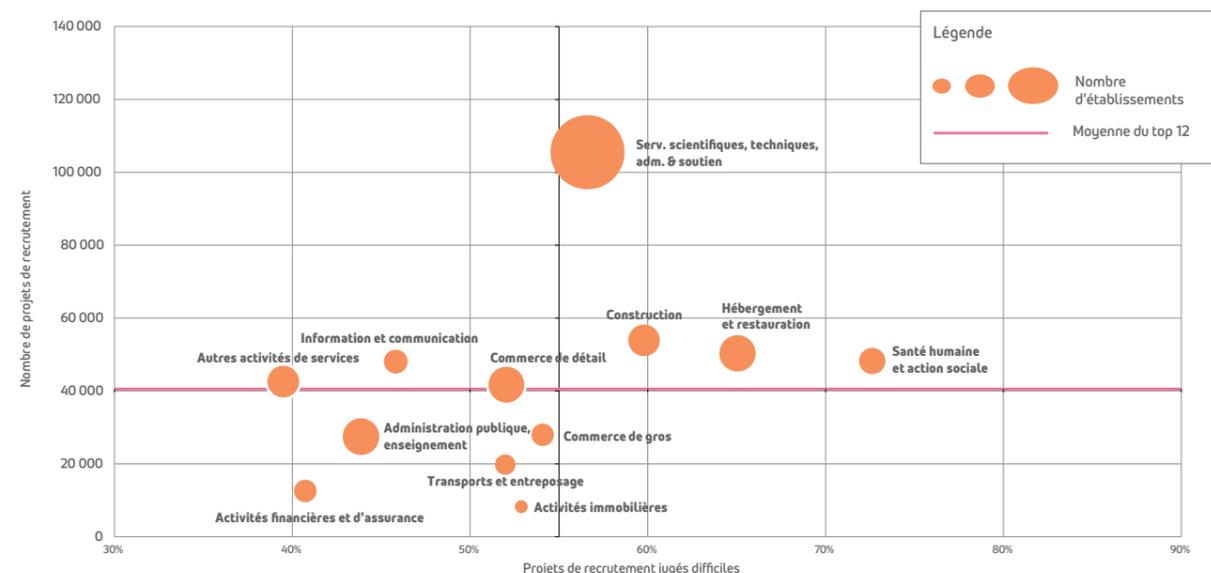
- les « ouvriers non qualifiés du second œuvre et du bâtiment »,
- les « plombiers, chauffagistes ».
- les « ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du bâtiment »,
- Les « électriciens du bâtiment »,
- les « maçons »

Graphique 4bis
LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (HORS MÉTIERS DES SERVICES)



LES SECTEURS ET MÉTIERS EN TENSION

Graphique 5
POSITIONNEMENT DES 12 SECTEURS LES PLUS RECHERCHÉS EN IDF



Note de lecture : la taille de chaque bulle est proportionnelle au nombre d'établissements ayant répondu à l'enquête. L'axe horizontal représente la moyenne (40 533) du nombre de projets de recrutement des 12 secteurs visibles dans le graphique. L'axe vertical représente la part moyenne (55%) des projets de recrutement jugés difficiles des 12 secteurs visibles dans le graphique. Les 12 secteurs (il y a au total 24 secteurs) représentent 92,7% des projets de recrutement.

Le graphique présente les 12 secteurs les plus recherchés en Ile-de-France. Cette représentation met en évidence quatre ensembles :

1^{er} quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement est plus élevé que la moyenne et la part de projets de recrutement jugés difficiles est plus faible que la moyenne. On y retrouve le secteur des autres activités de services ainsi que l'information et communication.

2^e quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement et la part des projets de recrutement

jugés difficiles sont plus faibles que la moyenne. On y retrouve notamment les secteurs de l'administration publique, des activités financières et d'assurance ainsi que le commerce de gros notamment.

3^e quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement est plus faible que la moyenne et la part des projets de recrutement jugés difficiles est plus élevée que la moyenne.

4^e quadrant : Les secteurs où le nombre de projets de recrutement et la part de projets de recrutement jugés difficiles sont plus élevées que la moyenne. On y retrouve notamment les secteurs des services scientifiques, techniques, administratif et soutien, l'hébergement et le restauration, la construction ainsi que la santé humaine et action sociale.

Les métiers d'ingénieurs et cadres d'études est celui qui enregistre le plus grand nombre de projets difficiles en Ile-de-France.

13 211 projets de recrutement sont jugés difficiles pour le métier « ingénieurs et cadres d'études » sur 20 023 projets de recrutement totaux (soit 66% des projets jugés difficiles).

Un nombre important d'intentions d'embauche dans le secteur de la santé et du service à la personne sont jugées difficiles à satisfaire :

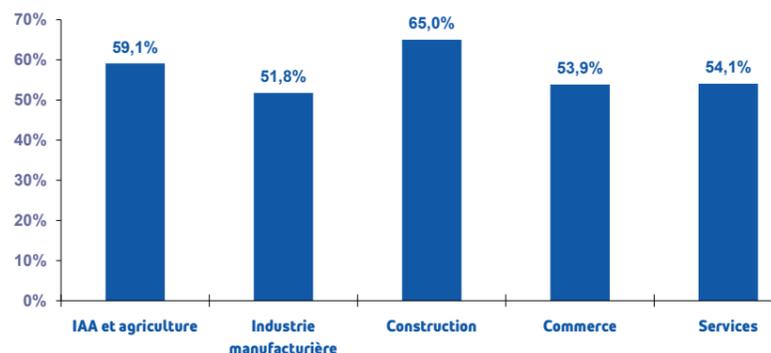
- « serveurs de cafés, de restaurants et commis » : 9 736 projets jugés difficiles (65,2% des projets),
- « aides à domicile... » : 8 960 projets jugés difficiles à satisfaire (82,7% des projets),
- « agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés » : 8 609 projets jugés difficiles (63,7% des projets).

En termes de part, les aides à domicile, coiffeurs et infirmiers sont les métiers qui présentent le plus de difficultés à recruter avec des projets anticipés comme difficiles dans 4 cas sur 5.

Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Volume de projets jugés difficiles	Projets de recrutements	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	13 211	20 023	66,00%	0,50%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	9 736	14 941	65,20%	21,20%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	8 960	10 840	82,70%	7,60%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	8 609	13 520	63,70%	18,20%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	8 466	17 852	47,40%	12,20%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	7 830	10 439	75,00%	5,20%
Cuisiniers	6 371	8 894	71,60%	12,30%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	6 180	15 513	39,80%	14,30%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	5 197	8 444	61,50%	6,60%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	5 104	7 677	66,50%	14,40%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	4 818	6 035	79,80%	3,70%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	4 737	11 010	43,00%	3,40%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	4 569	9 829	46,50%	27,10%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	4 480	10 261	43,70%	2,30%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	4 306	10 084	42,70%	0,90%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	4 268	8 434	50,60%	39,40%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	4 192	5 126	81,80%	4,80%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	4 138	9 219	44,90%	17,40%
Conducteurs routiers et grands routiers	4 130	6 329	65,30%	7,40%
Employés de l'hôtellerie	4 091	6 214	65,80%	17,30%

Graphique 6
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES



Dans 55,1% des cas, les employeurs anticipent des difficultés de recrutement, soit un niveau jamais atteint.

Même si le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles est plus faible en Ile-de-France qu'au national (55,1% pour la région francilienne contre 61% pour la France entière), il se situe à un niveau de difficulté jamais atteint.

Les métiers du bâtiment sont particulièrement concernés. Sur un total de 50 333 projets dans la construction, 65% sont jugés difficiles à satisfaire.

L'industrie manufacturière est le secteur où les établissements anticipent le moins de projets de recrutement jugés difficiles à satisfaire (mais néanmoins élevé avec 51,8% des projets jugés difficiles à satisfaire).

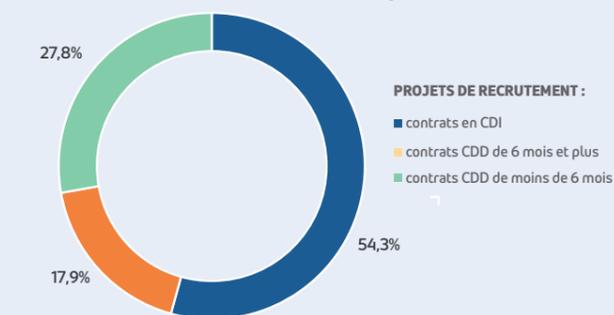
ÉCLAIRAGE COMPLÉMENTAIRE ENQUÊTE NATIONALE

Afin de compléter la démarche engagée dans le cadre de l'enquête principale BMO 2023, et ce depuis 2010, une enquête téléphonique complémentaire au questionnaire principal est mise en place au niveau régional.

L'objectif de cette approche est d'apporter des éléments d'éclairage qualitatifs sur :

- la nature des contrats envisagés par les employeurs franciliens ayant l'intention de recruter,
- les motifs de recrutement annoncés par les employeurs franciliens ayant l'intention de recruter,
- la nature des difficultés de recrutement des employeurs franciliens potentiellement recruteurs,
- les solutions envisagées par les employeurs potentiellement recruteurs pour résoudre les difficultés de recrutement.

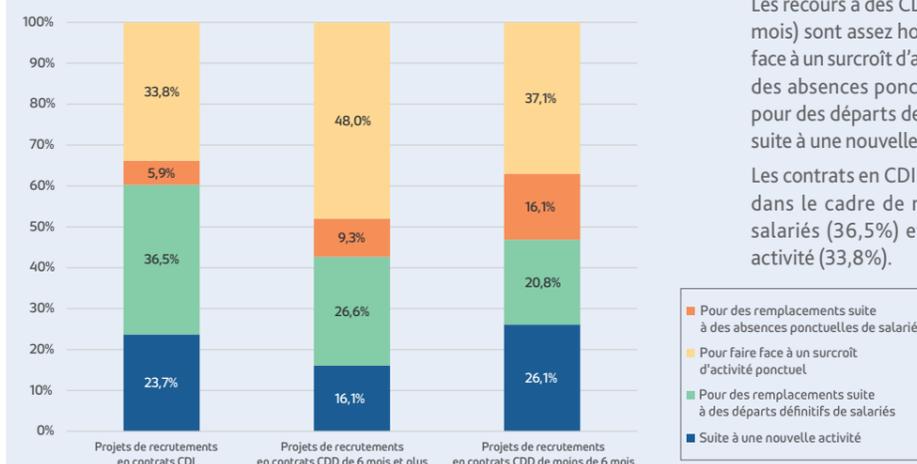
Graphique 7
TYPES DE CONTRATS POUR LES PROJETS DE RECRUTEMENT



En 2023, la part des employeurs franciliens envisageant de recruter dans le cadre d'emplois durables est en hausse et s'établit à 72,2% (soit +1,4 point par rapport à 2022).

Néanmoins, nous observons une baisse de 1,8 point des CDI (54,3% en 2023 contre 56,1% en 2022) mais une hausse de 9,3 points pour des contrats CDD de 6 mois et plus.

Graphique 8
MOTIFS DE RECRUTEMENT PAR TYPE DE CONTRATS



L'utilisation de CDD de 6 mois et plus se fait majoritairement dans le cadre d'un surcroît d'activité ponctuel (48%).

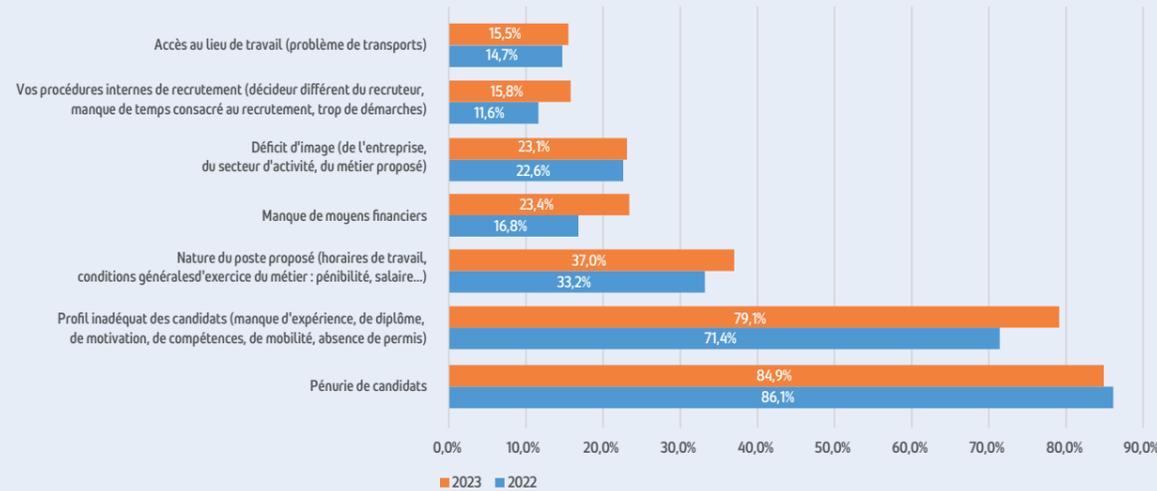
Les recours à des CDD non durables (inférieur à 6 mois) sont assez homogènes : à 37,1% pour faire face à un surcroît d'activité ponctuel, à 16,1% pour des absences ponctuelles de salariés, à 20,8% pour des départs de salariés définitifs et à 26,1% suite à une nouvelle activité.

Les contrats en CDI sont majoritairement utilisés dans le cadre de remplacement définitifs de salariés (36,5%) et aussi suite à une nouvelle activité (33,8%).

Comme en 2022, les principales origines des difficultés de recrutement restent inchangées.

En 2023, près de 85% des difficultés de recrutement anticipées par les employeurs le sont par manque de candidats (contre 86% en 2022). Pour toutes les autres raisons de difficultés, la part 2023 est toujours plus importante que celle de 2022. 79% des difficultés de recrutement anticipées par les employeurs le sont à cause du profil des candidats (manque d'expérience, de diplôme, de motivation...) contre 71% en 2022. Les raisons évoquées ensuite sont la nature du poste proposé (horaires de travail, pénibilité...) ainsi que le déficit d'image (de l'entreprise, du secteur d'activité ou du métier proposé).

Graphique 9
NATURE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DES EMPLOYEURS FRANCILIENS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS (PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES).

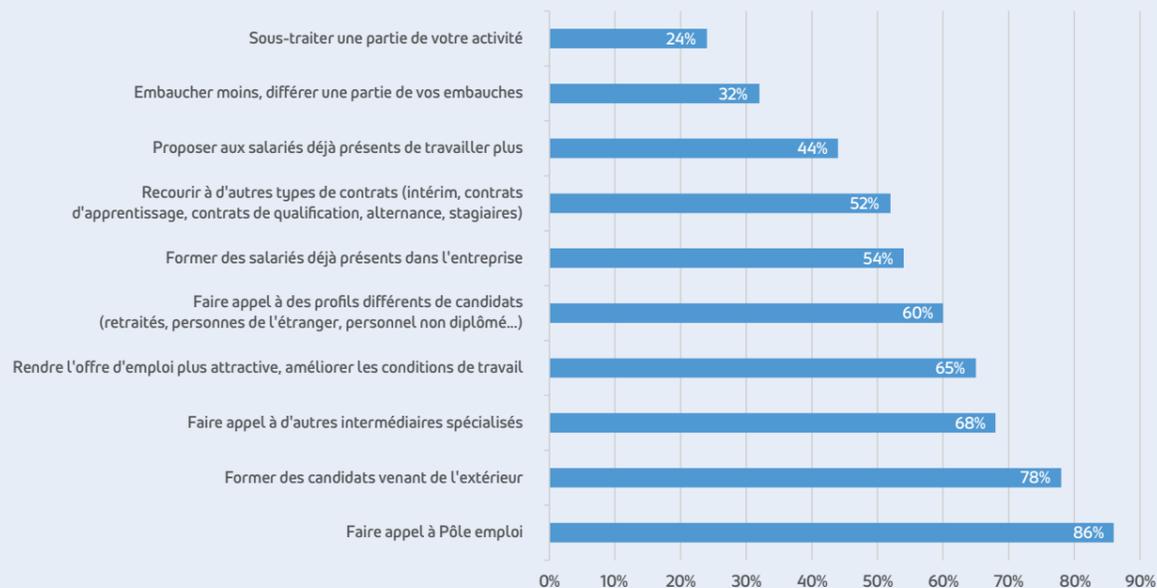


Près de 9 employeurs sur 10 (86% soit +1,8 point par rapport à l'année dernière) voient Pôle emploi comme une solution pour faire face aux difficultés de recrutement.

Comme pour l'année précédente, la formation des candidats venant de l'extérieur, apparaît comme deuxième levier majeur avec 78% des entreprises qui envisagent d'y avoir recours contre 77% en 2022.

Enfin, dans 68% des cas, les entreprises envisagent d'avoir recours à d'autres intermédiaires spécialisés soit une baisse de 10 points de pourcentage par rapport à l'année dernière.

Graphique 10
SOLUTIONS ENVISAGEABLES POUR FAIRE FACE AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



- +9,1%** HAUSSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT
- 175 527** projets de recrutement enregistrés
- 52%** des intentions d'embauche sont jugées difficiles
- 12,6%** Poids des projets saisonniers

CHIFFRES CLÉS

EN 2023, LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS ENVISAGÉS PAR LES EMPLOYEURS À PARIS EST EN HAUSSE DE 9,1% PAR RAPPORT À 2022.

Avec 175 527 projets de recrutement, Paris représente 33,5% des intentions de recrutement en Île-de-France.

La part des projets de recrutement jugés difficiles augmente de 8,8 points de pourcentage par rapport à 2022 pour s'établir à 52%. Ce taux est inférieur au taux francilien de 3,1 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers est stable par rapport à l'année précédente avec 12,6% de projets saisonniers.

22 795 établissements ont répondu à l'enquête en 2023, soit un taux de retour de 18,7%.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Paris	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	25%	0,5 pt(s)	27,8%	-0,5 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	175 527	9,10%	524 471	-1,6%
Part de difficultés de recrutement	52%	8,8 pt(s)	55,1%	9,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	12,6%	0,1 pt(s)	11,2%	-1,4 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

25% des établissements de Paris envisagent de recruter en 2023 (+0,5 point par rapport à 2022).

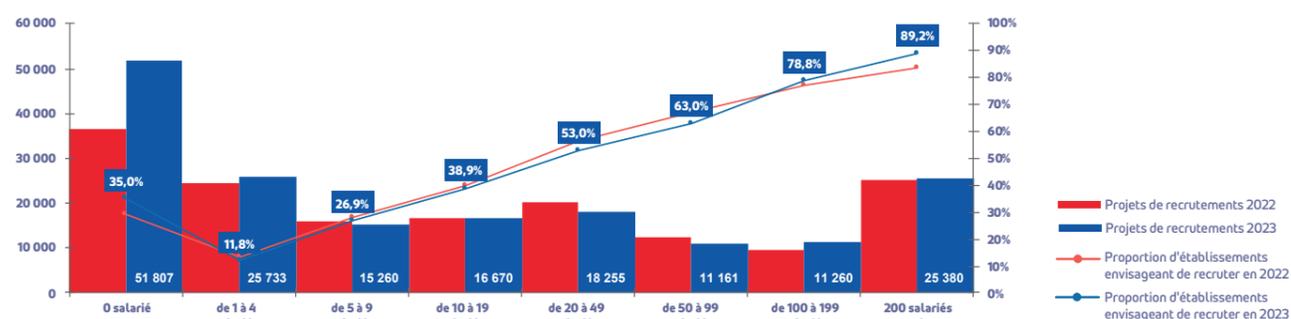
Les établissements de 0 salarié sont les établissements qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2023 avec 51 807 projets de recrutement, mais ce sont également les établissements avec la plus grosse évolution avec une augmentation de 41,2% par rapport à 2022. Ils représentent 29,5% des intentions d'embauche du département en 2023.

Les établissements de 50 à 99 salariés sont les établissements qui ont une baisse du nombre d'intentions d'embauches la plus significative avec une évolution de -10,2%.

Au minimum, 63% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2023.

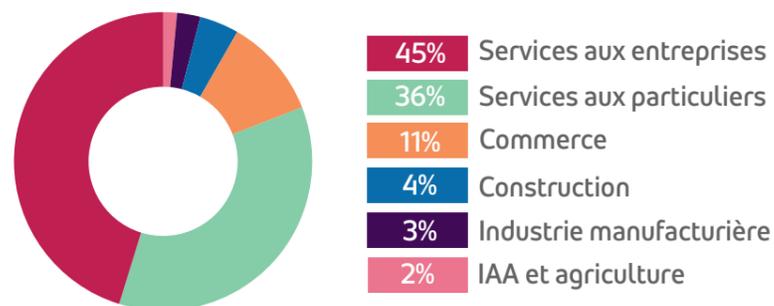
Les projets de recrutement des établissements de 200 salariés sont en légère hausse de 1,1% par rapport à l'année 2022.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent 81% des projets de recrutement à Paris.

Avec 81% des projets de recrutement annoncés en 2023, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement à Paris.

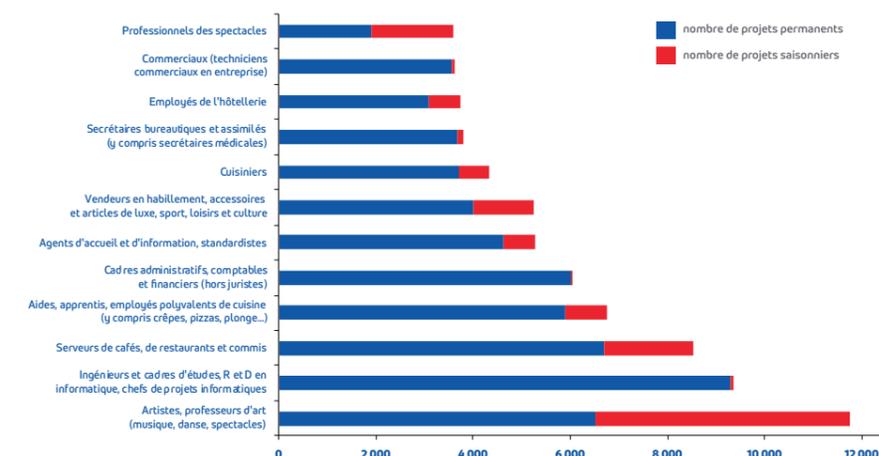
Les services aux entreprises représentent 45% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 36% des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (22% des projets). Viennent ensuite les secteurs de l'hébergement et restauration (15,2%) et de l'information et communication (14,8%).

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Le métier « d'Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) » est le premier métier le plus recherché à Paris. Cependant, la part de recrutements saisonniers est de 44,5%.

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Le métier « d'Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques » est le deuxième métier ayant le plus d'intentions de recrutement avec la quasi-totalité des intentions de recrutement en projet permanent.

Les quatre métiers les plus recherchés concentrent près d'un projet de recrutement sur cinq au sein du département, soit 36 404 projets.

Nous retrouvons en troisième et quatrième position les métiers de la restauration avec les « serveurs de cafés, de restaurants et commis » ainsi que les « aides, apprentis, employés, polyvalents de cuisine ». Ces deux familles professionnelles représentent 8,7% des intentions d'embauche du département (avec respectivement 8 535 et 6 749 projets de recrutement).

Plus globalement, les douze métiers les plus recherchés concentrent 41,1% des projets de recrutement au sein du département, soit 72 075 projets.

LES MÉTIERS EN TENSION

Près de deux recrutements sur trois anticipés comme difficiles dans le secteur de la construction.

La part des projets de recrutement jugés difficiles sur Paris est de 52%.

La part des projets de recrutement jugés difficiles des trois secteurs les plus importants du département se situe en deçà des seuils de la région. Néanmoins ils restent tout de même élevés avec plus d'un projet sur deux jugé difficile et même plus de 63% pour le secteur de la construction.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

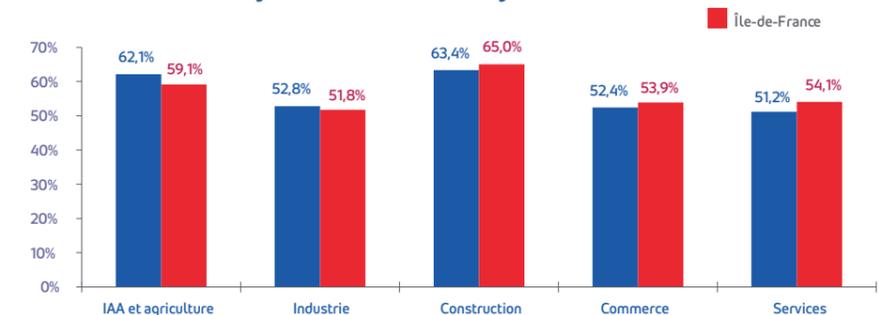


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	2 864	77,10%	2,00%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	5 275	74,40%	12,20%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 956	71,60%	6,90%
Cuisiniers	4 325	67,80%	14,40%
Vendeurs en produits alimentaires	2 663	66,30%	13,80%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	8 535	65,90%	21,50%
Employés de l'hôtellerie	3 740	64,60%	17,50%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	9 367	63,30%	0,80%
Employés de la comptabilité	2 585	60,70%	2,60%
Educateurs spécialisés	1 882	58,60%	4,20%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	2 798	58,10%	24,30%
Techniciens d'études et de développ. en informatique (y compris webmasters, programmeurs...)	2 514	56,90%	2,40%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

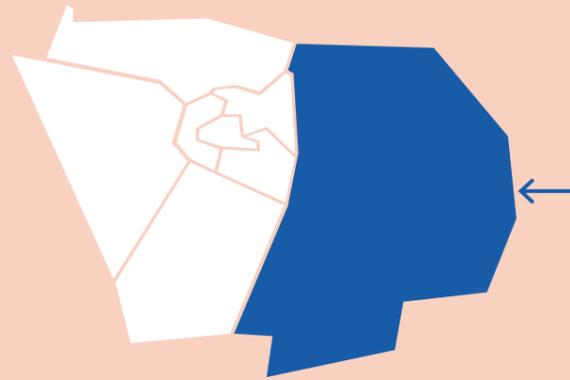
Le métier d'« Aides-soignants » est le métier qui est le plus souvent associé à des difficultés de recrutement sur Paris avec une part de projets jugés difficiles de 77,1%.

Les trois premiers métiers avec une part de projets jugés difficiles supérieure à 70% représentent 10 095 projets de recrutement soit 5,7% des projets de recrutement de la capitale. Il s'agit des aides-soignants, des agents d'accueil et des aides à domicile.

RAPPEL

Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$

SYNTHÈSE RÉGIONALE SEINE-ET-MARNE



CHIFFRES CLÉS

AVEC 43 631 PROJETS, LA SEINE-ET-MARNE REPRÉSENTE 8,3% DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT EN ÎLE-DE-FRANCE (-0,3 POINT SUR UN AN).

En 2023, le nombre de projets de recrutement diminue de 7,2% par rapport à 2022 (soit une baisse de 5,6 points de plus que la baisse observée au niveau régional).

La part des projets de recrutement jugés difficiles augmente de 8,7 points pour s'établir à 57,2%. Ce taux est supérieur au taux francilien de 2,1 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers diminue de 1,6 point et s'établit à 13,1%.

7 978 établissements ont répondu à l'enquête BMO 2023, soit un taux de retour de 25,1%.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Seine-et-Marne	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	28,2%	-2,4 pt(s)	27,8%	-0,5 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	43 631	-7,2%	524 471	-1,6%
Part de difficultés de recrutement	57,2%	8,7 pt(s)	55,1%	9,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	12,1%	-1,6 pt(s)	11,2%	-1,4 pt(s)

→

-7,2%

BAISSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT

43 631 projets de recrutement enregistrés

57,2% des intentions d'embauche sont jugées difficiles

12,1% Poids des projets saisonniers

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

30,6% des établissements de la Seine-et-Marne envisagent de recruter en 2022 (+5,7 points par rapport à l'année précédente et 2,3 points de plus que la région).

Selon leur taille, hormis pour les établissements de 100 à 199 salariés, tous les établissements envisagent de recruter plus qu'en 2021. Comme tous les ans, la proportion la plus élevée concerne les établissements d'au moins 200 salariés où un peu plus de neuf établissements sur dix envisagent de recruter (+8,1 points sur un an), soit 6 946 projets envisagés (+34,1% sur un an).

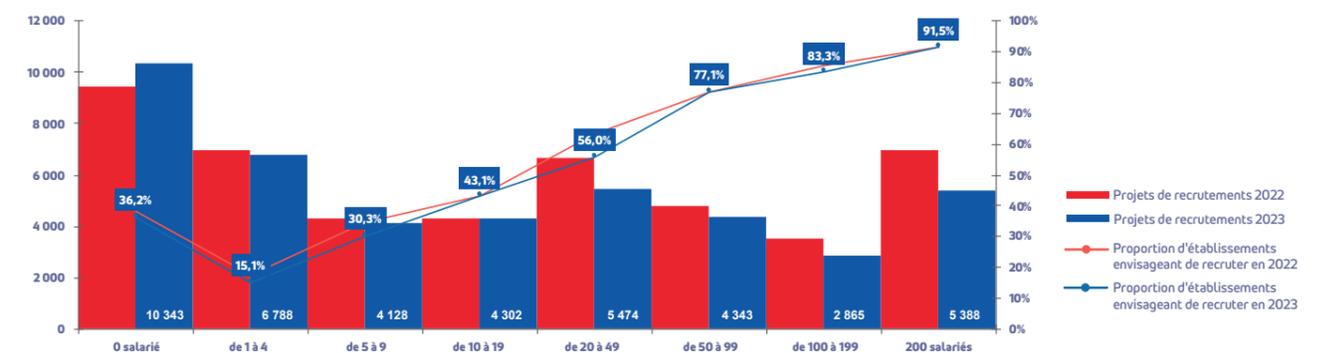
De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés représentent 44,1% des intentions d'embauche.

Comme l'année dernière, malgré le fort impact de la crise sanitaire sur les établissements de 0 salarié, ils ont le plus grand nombre de recrutements prévus pour l'année 2022 (+25,8% sur un an, signe d'une reprise économique continue).

La plus forte hausse du nombre de projets de recrutement est atteinte par les établissements de 50 à 99 salariés.

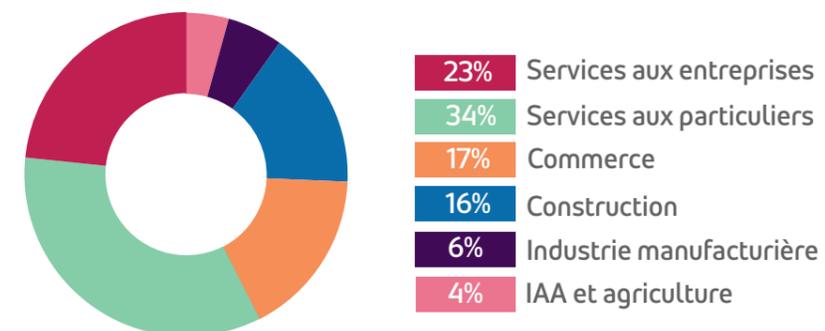
Seuls les établissements de 100 à 199 salariés enregistrent une baisse du nombre d'intentions d'embauches (-23,4% par rapport à l'année précédente).

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



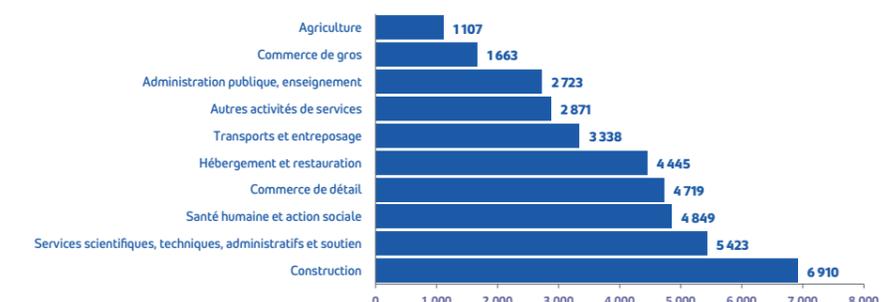
Les services concentrent 57% des projets de recrutement en Seine-et-Marne.

Avec 57% des projets de recrutement annoncés en 2023, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement en Seine-et-Marne.

Les services aux entreprises représentent 23% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 34% des recrutements cette année.

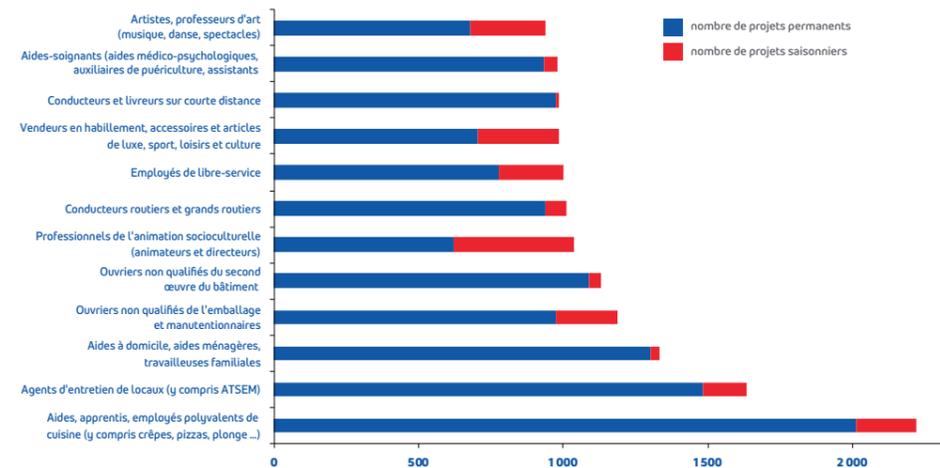
La construction est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (15,8% des projets). Viennent ensuite les secteurs des services scientifiques, techniques, administratifs et soutien (12,4%) et de la santé humaine et action sociale (11,1%).

Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Les métiers « agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) » et « ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires » sont les deux métiers les plus recherchés en Seine-et-Marne, avec respectivement 2 944 (dont 12,4% de projets saisonniers) et 2 150 projets (dont 27,6% de projets saisonniers).

Les douze métiers les plus recherchés représentent plus d'un tiers des projets de recrutement en Seine-et-Marne.

LES MÉTIERS EN TENSION

Parmi les projets de recrutement annoncés pour la Seine-et-Marne en 2023, près de la moitié sont jugés difficiles (48,5%, soit 8 points de plus par rapport à l'année précédente et 3,1 points de plus qu'au niveau régional).

La construction demeure le secteur ayant la plus grande part de projets de recrutement jugés difficiles (+13,7 points de pourcentage).

Les autres secteurs se situent dans une mesure proche du taux départemental.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

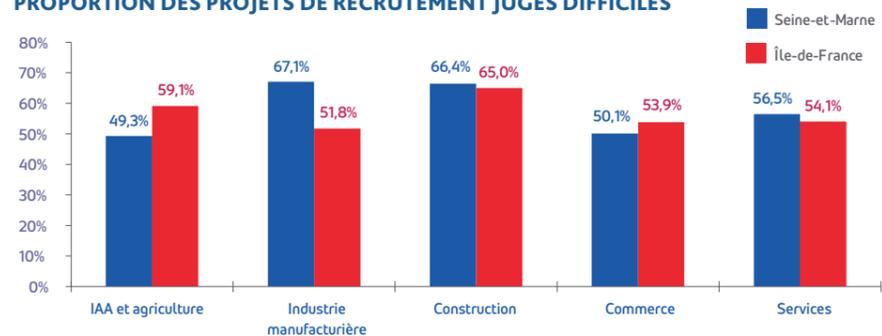


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Employés de maison et personnels de ménage	909	91,40%	4,10%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	632	83,30%	2,10%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1331	81,70%	2,30%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	555	80,10%	8,20%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	466	79,90%	1,40%
Cuisiniers	589	78,00%	10,10%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	461	74,10%	2,90%
Plombiers, chauffagistes	534	70,30%	3,00%
Conducteurs routiers et grands routiers	1013	67,20%	7,60%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	982	67,20%	5,10%
Employés de l'hôtellerie	442	63,40%	17,50%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	643	63,00%	4,30%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Le métier d'« Employés de maison et personnels de ménage » arrive en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement

Avec une part de 91,4% parmi ses 909 recrutements (dont 95,9% de projets permanents), le métier d'« Employés de maison et personnels de ménage » arrive en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement.

Pour ces douze métiers, plus de 63% des projets de recrutement sont jugés difficiles. Ce sont 8 557 projets jugés difficiles, soit plus d'un tiers de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles.

RAPPEL
Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$



SYNTHÈSE RÉGIONALE YVELINES

-14,1%
BAISSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT

43 972
projets de recrutement enregistrés

62,7%
des intentions d'embauche sont jugées difficiles

10,7%
Poids des projets saisonniers

CHIFFRES CLÉS

EN 2023, LE NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT DIMINUE DE 14,1% PAR RAPPORT À 2022, SOIT UNE BAISSSE DE 12,5 POINTS DE PLUS QUE LA BAISSSE OBSERVÉE AU NIVEAU RÉGIONAL (-1,6%).

La part des projets de recrutement jugés difficiles augmente de 9,7 points pour s'établir à 62,7%.

Ce taux est supérieur au taux francilien de 7,6 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers baisse de 0,4 point et s'établit à 10,7%.

6 749 établissements ont répondu à l'enquête, soit un taux de retour de 21,7%.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS

	Yvelines	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	28%	-2,7 pt(s)	27,8%	-0,5 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	43 972	-14,1%	524 471	-1,6%
Part de difficultés de recrutement	62,7%	13,9 pt(s)	55,1%	9,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	10,7%	-0,4 pt(s)	11,2%	-1,4 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

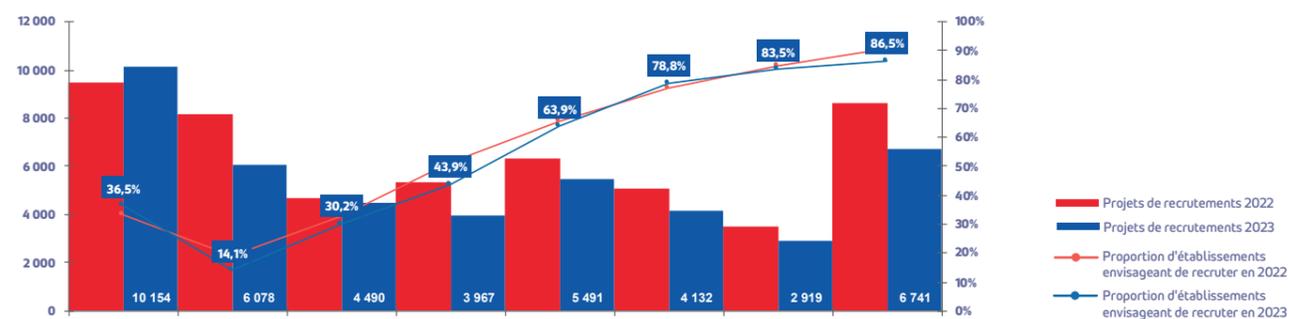
28% des établissements des Yvelines envisagent de recruter en 2022 (-2,7 points par rapport à l'année précédente et 0,2 point de plus que la région).

Comme tous les ans, la proportion la plus élevée concerne les établissements d'au moins 200 salariés où un peu plus de 8,6 établissements sur 10 envisagent de recruter (-4,2 points sur un an), soit 6 741 projets envisagés (-22,1% par rapport à l'année précédente).

À nouveau cette année, plus du tiers des établissements de 0 salariés envisagent de recruter (+3,3 points sur un an). Durement touchés par la crise sanitaire, les établissements de 0 salariés continuent de se redresser dans les intentions de recrutement et enregistrent cette année le plus grand nombre de recrutements prévus pour l'année 2023 (+ 7,1% sur un an, la seule hausse).

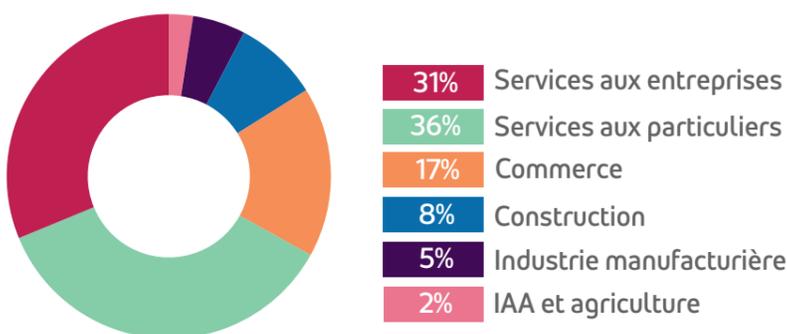
Les autres établissements montrent une baisse du nombre d'intentions d'embauche notamment les entreprises de « 1 à 4 salariés » (-25,7% par rapport à l'année précédente), celles de « 10 à 19 salariés » (-25,8%) et celles plus de 200 salariés (-22,1%).

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent 67% des projets de recrutement dans les Yvelines.

Avec 67% des projets de recrutement annoncés en 2023, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans les Yvelines.

Les services aux entreprises représentent 31% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 36% des recrutements cette année.

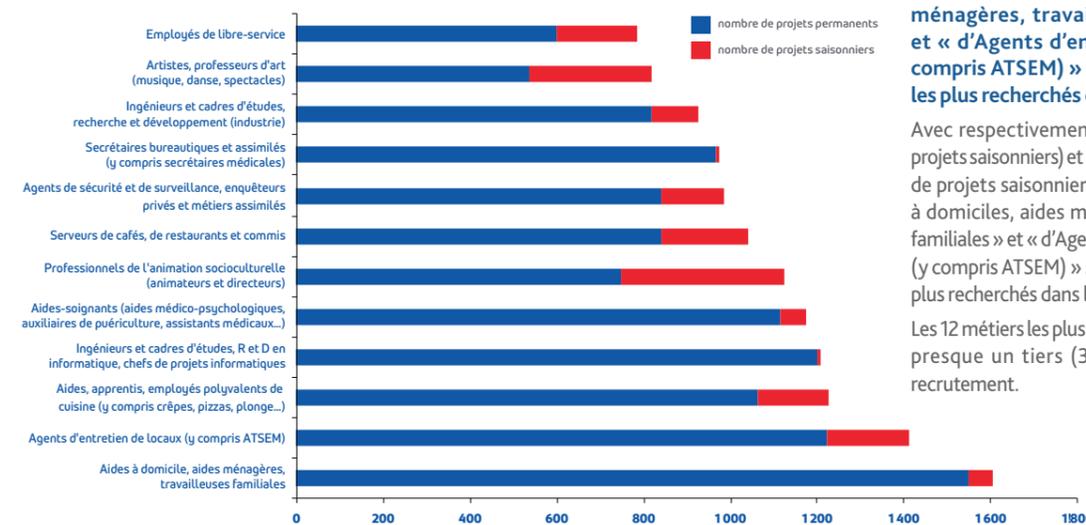
Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (19,7% des projets). Viennent ensuite les secteurs de la santé humaine et action sociale (12,4%) et du commerce de détail (10,3%).

Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Les métiers « d'Aides à domiciles, aides ménagères, travailleuses familiales » et « d'Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) » sont les deux métiers les plus recherchés dans les Yvelines.

Avec respectivement 1 605 (dont 3,6% de projets saisonniers) et 1 412 projets (dont 13,3% de projets saisonniers), les métiers « d'Aides à domiciles, aides ménagères, travailleuses familiales » et « d'Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) » sont les deux métiers les plus recherchés dans les Yvelines.

Les 12 métiers les plus recherchés représentent presque un tiers (30,5%) des projets de recrutement.

LES MÉTIERS EN TENSION

Près de deux tiers des projets de recrutement dans les Yvelines sont jugés difficiles

Parmi les projets de recrutement annoncés dans les Yvelines pour l'année 2023, presque deux tiers sont jugés difficiles (62,7%, soit 13,9 points de plus par rapport à l'année précédente et 7,6 points de plus qu'au niveau régional).

Par rapport aux secteurs d'activité des individus, la construction demeure le secteur ayant la plus grande part de projet de recrutements jugés difficiles. Cette année ce taux augmente de 5,1 points par rapport à l'année dernière pour s'établir à 71,6% (65% au niveau régional). Le secteur du commerce enregistre la plus grande hausse de la part projets jugés difficiles, soit 18,2 points de plus pour atteindre 61,8% de projets jugés difficiles (contre 53,9% au niveau régional). Le seul secteur où l'on observe une baisse de la part des projets difficiles est celui de l'Industrie manufacturière (avec 2,8 points de moins par rapport à 2022).

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

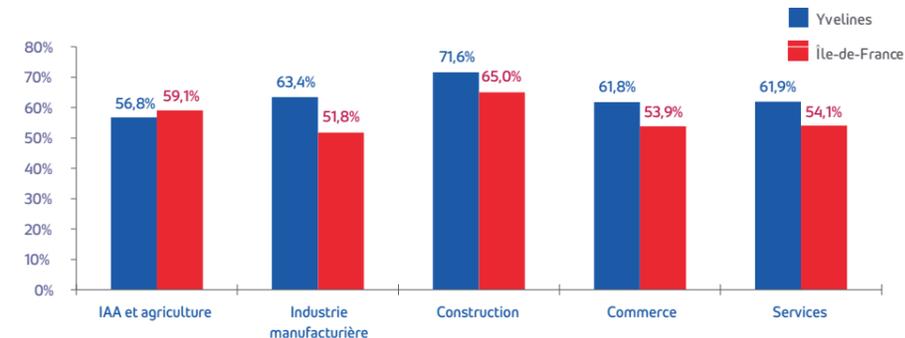


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	745	89,50%	3,40%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	486	87,40%	2,10%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 605	84,20%	3,60%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	985	78,20%	14,50%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	472	74,70%	1,40%
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	924	74,50%	11,50%
Cuisiniers	667	74,10%	16,00%
Employés de maison et personnels de ménage	680	72,00%	7,80%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 173	71,60%	5,10%
Jardiniers salariés, paysagistes	633	71,40%	16,90%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 040	67,80%	19,20%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 147	66,70%	34,70%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

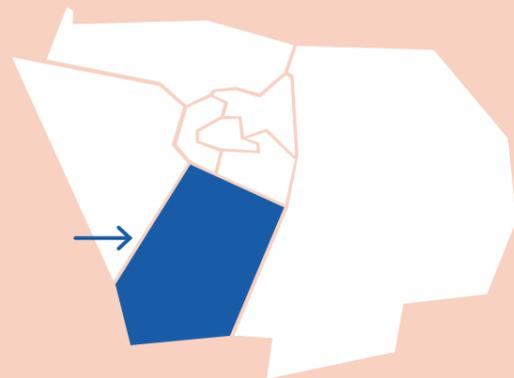
$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

Le métier de « Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices » arrive en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement

89,5% parmi les 745 recrutements annoncés sur le métier de « Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices » sont jugés difficiles. En complément, nous observons que ce métier ne compte que 3,4% de projets saisonniers.

En volume, les métiers les plus souvent associés à des difficultés significatives de recrutement sont les « Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales », les « Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés », les « Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques » ainsi que les « Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) ».

Pour ces douze métiers, au moins deux tiers des projets de recrutement sont jugés difficiles. C'est 10 557 projets jugés difficiles, soit 38,3% de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles.



SYNTHÈSE RÉGIONALE ESSONNE

CHIFFRES CLÉS

EN 2023, LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS ENVISAGÉS PAR LES EMPLOYEURS DANS L'ESSONNE EST EN BAISSÉ DE 3,9%.

La part des projets jugés difficiles augmente de 6,4 points de pourcentage comparé à 2022, contre 9,7 pour la région.

La part des projets jugés difficiles est de 48,1% et augmente de 5,5 points de pourcentage comparé à 2021 (contre 45,4% pour la région).

La part des projets saisonniers diminue de 3,2 points de pourcentage pour s'établir à 8,8% cette année.

5 497 établissements ont répondu à l'enquête en 2023, soit un taux de retour de 20,4%.

TABEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Essonne	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	29,9%	-2,7 pt(s)	27,8%	-0,5 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	42 199	-3,9%	524 471	-1,6%
Part de difficultés de recrutement	54,4%	6,4 pt(s)	55,1%	9,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	8,8%	-3,2 pt(s)	11,2%	-1,4 pt(s)

→

-3,9%

BAISSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT

42 199 projets de recrutement enregistrés

54,4% des intentions d'embauche sont jugées difficiles

8,8% Poids des projets saisonniers

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

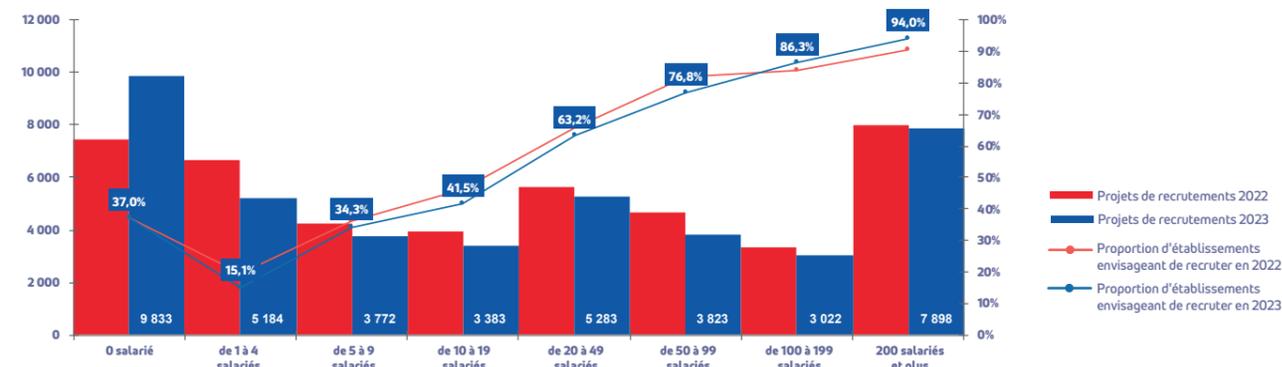
29,9% des établissements de l'Essonne envisagent de recruter en 2022 (-2,8 points par rapport à l'année précédente et 2,1 points de plus que la région).

De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés représentent 44,5% des intentions d'embauche.

Les établissements de 200 salariés ou plus sont ceux qui émettent le plus grand nombre de projets de recrutement (7 898 projets de recrutement) juste après les établissements de 0 salariés (9 833 projets de recrutement).

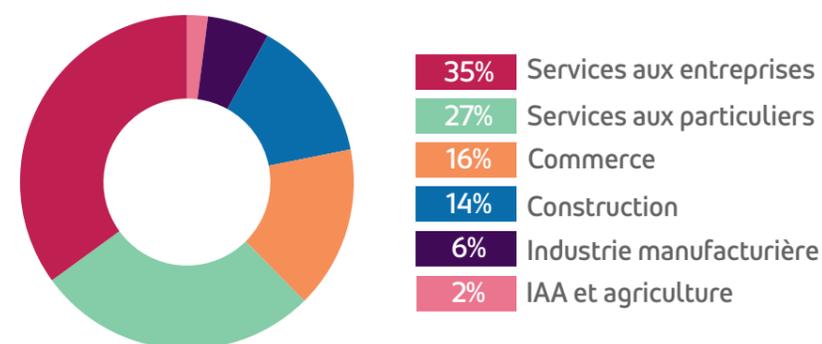
En dehors des établissements de 0 salarié, nous observons pour toutes les autres tailles d'établissement, une baisse du nombre de projets de recrutement par rapport à l'année 2022.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



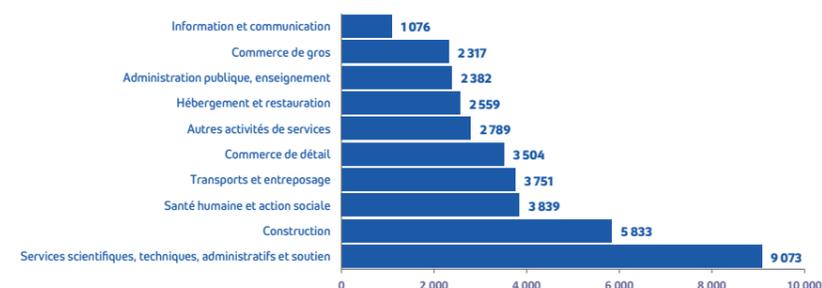
Les services concentrent 62% des projets de recrutement dans l'Essonne.

Avec 62% des projets de recrutement annoncés en 2023, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans l'Essonne.

Les services aux entreprises représentent 35% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 27% des recrutements cette année.

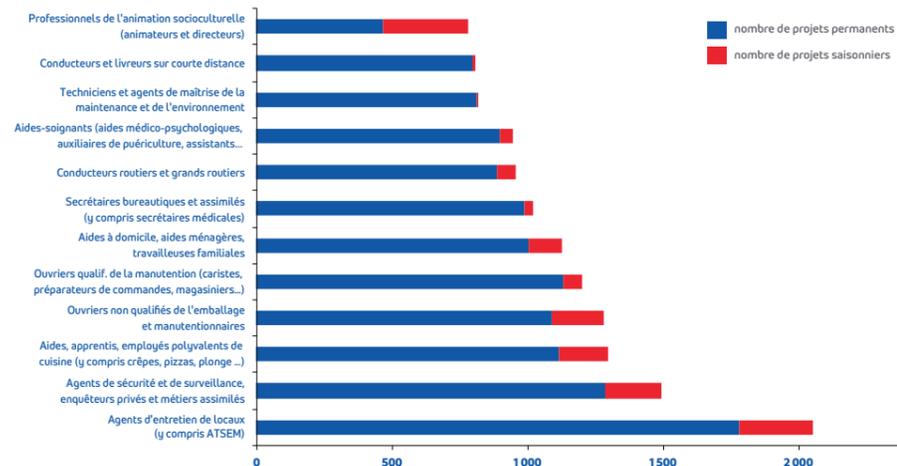
Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (21,5% des projets). Viennent ensuite les secteurs de la construction (13,8%) et de la santé humaine et action sociale (9,1%).

Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Le métier le plus recherché dans le département de l'Essonne est « agents d'entretien de locaux », avec 2 055 projets dont 1 782 projets permanents.

Les métiers d' « Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés » sont également recherchés dans le département avec 1 285 projets permanents et 207 projets saisonniers (pour un total de 1 491 intentions d'embauche).

Les métiers d' « Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...) » s'inscrivent en troisième position des intentions d'embauche avec 1 299 projets.

LES MÉTIERS EN TENSION

La part des projets de recrutement jugés difficiles dans l'Essonne est de 54,4%.

Le secteur de l'IAA et agriculture se situe significativement au dessus de la moyenne régionale avec une part de projets de recrutement jugés difficiles de 67% (contre 59,1% pour le taux régional). Une même différence significative est observée pour le secteur de l'Industrie manufacturière, où l'on a 6,1 points de pourcentage de projets jugés difficiles de plus pour l'Essonne que pour l'Île-de-France. À l'opposé le commerce et la construction présentent une part de recrutement jugés difficiles moindre avec respectivement 46,7% et 59,4% contre 53,9% et 65% pour la région. La tendance s'inverse pour la construction où l'on trouvait en 2022 un taux régional plus faible que l'Essonne (+2,6 points pour l'Essonne par rapport à la région).

Le secteur des Services se situe dans une mesure proche du taux régional.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

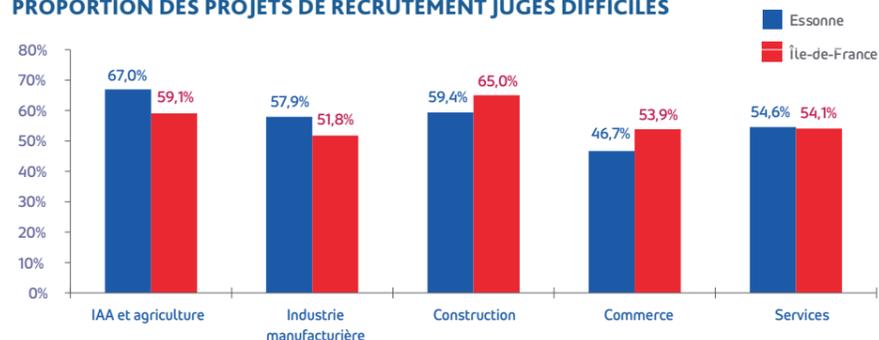


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 491	98,10%	13,90%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 129	85,60%	11,00%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	695	82,10%	1,40%
Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers...)	634	78,30%	0,00%
Jardiniers salariés, paysagistes	723	73,10%	27,40%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	498	68,80%	0,00%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	455	68,30%	10,00%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	682	68,20%	0,00%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	945	67,80%	5,30%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	754	67,30%	5,60%
Conducteurs routiers et grands routiers	956	67,30%	7,20%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	433	67,10%	5,80%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL
Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$

Le métier d' « Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés » arrive en tête des métiers associés à des difficultés de recrutement.

Avec une part de 98,1% parmi ses 1 491 recrutements annoncés, le métier de « Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés » présente le plus de difficultés de recrutement dans le département.

En volume, les métiers les plus souvent associés à des difficultés significatives de recrutement sont les « Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales », « Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) » ainsi que les « Conducteurs routiers et grands routiers » avec respectivement une part de projets jugés difficiles de 85,6%, 67,8% et 67,3%.

Pour ces 12 métiers, plus de deux tiers des projets de recrutement sont jugés difficiles. C'est 7 226 projets jugés difficiles, soit 31,5 % de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles.

SYNTHÈSE RÉGIONALE HAUTS-DE-SEINE

CHIFFRES CLÉS

LA PART DES ÉTABLISSEMENTS AYANT L'INTENTION DE RECRUTER EST STABLE (+0,5 POINT PAR RAPPORT À 2022) ET S'ÉTABLIT À 30,3%.

Avec 80 941 projets de recrutement, le département des Hauts-de-Seine est le deuxième département francilien où les intentions d'embauche sont les plus élevées.

Le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans les Hauts-de-Seine est en légère baisse de 5,4%. La part des projets saisonniers est stable par rapport à l'année précédente avec un faible taux de 8,3%.

8 092 établissements ont répondu à l'enquête en 2023, soit un taux de retour de 19,1%.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Hauts-de-Seine	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	30,3%	0,5 pt(s)	27,8%	-0,5 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	80 941	-5,4%	524 471	-1,6%
Part de difficultés de recrutement	53,8%	7,2 pt(s)	55,1%	9,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	8,3%	-0,1 pt(s)	11,2%	-1,3 pt(s)

- 5,4% BAISSÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT
- 80 941 projets de recrutement enregistrés
- 53,8% des intentions d'embauche sont jugées difficiles
- 8,3% Poids des projets saisonniers

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

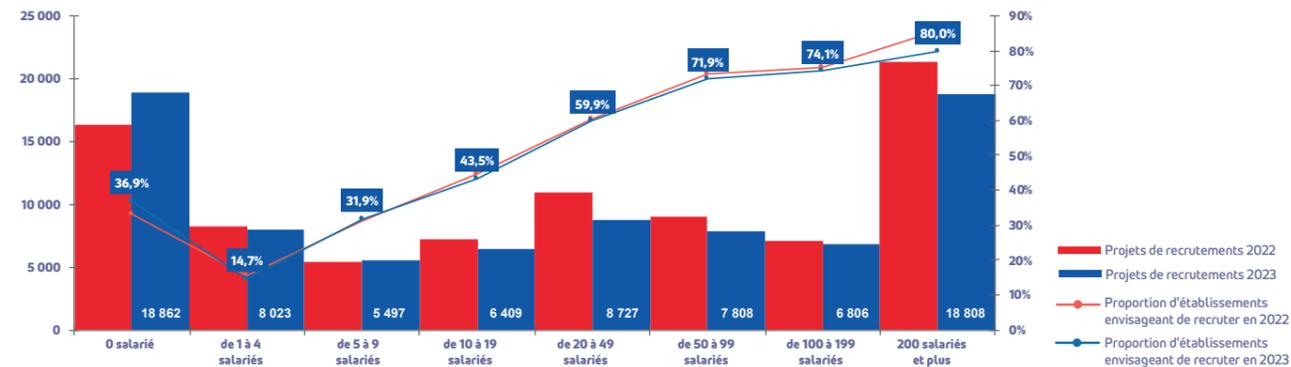
LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Avec son quartier d'affaires, les établissements de plus de 50 salariés concentrent une bonne partie des projets de recrutement du département (43,7%).

Les établissements de 0 salarié connaissent l'augmentation la plus forte du nombre de projets de recrutement (+15,6%). À contrario, les établissements de 20 à 49 salariés enregistrent la plus forte baisse avec -20,6%.

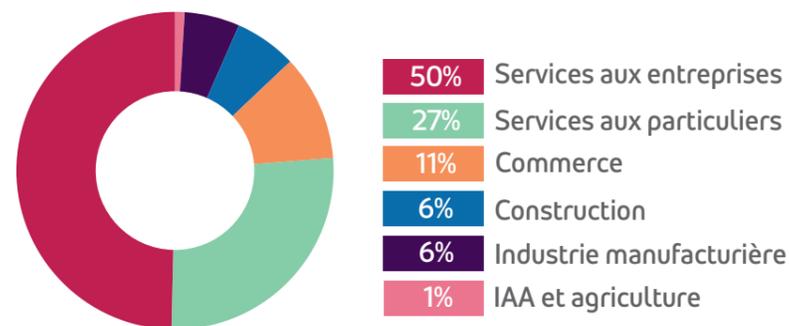
À noter qu'on observe également une forte baisse du nombre de projets de recrutement dans les établissements de 200 salariés et plus (-11,6%).

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent 77% des projets de recrutement dans les Hauts-de-Seine.

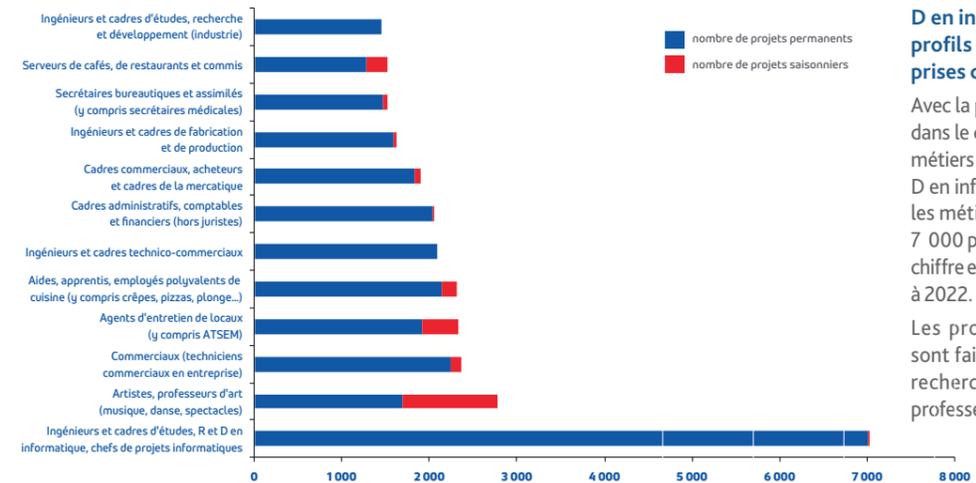
Avec 77% des projets de recrutement annoncés en 2023, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans les Hauts-de-Seine.

Les services aux entreprises représentent 50% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 27% des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (24,9% des projets). Viennent ensuite les secteurs de l'information et communication (15,6%) et de la santé humaine et action sociale (8,1%).

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Les « ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets... » sont les métiers les plus recherchés, avec plus de 7 000 projets de recrutement. Néanmoins ce chiffre est en baisse de plus de 12% par rapport à 2022.

Avec la présence de nombreux sièges sociaux dans le département des Hauts-de-Seine, les métiers « d'ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets... » sont les métiers les plus recherchés, avec plus de 7 000 projets de recrutement. Néanmoins ce chiffre est en baisse de plus de 12% par rapport à 2022.

Les projets de recrutement saisonniers sont faibles pour les douze métiers les plus recherchés (hormis pour les « artistes et professeurs d'art »).

LES MÉTIERS EN TENSION

Des projets jugés très difficiles dans la construction (66,8%).

La part des projets de recrutements jugés difficiles est relativement proche du taux régional pour les secteurs principaux des Hauts-de-Seine (services, commerce et construction).

L'industrie manufacturière affiche une part des projets de recrutement jugés difficiles à satisfaire de 30,4% ce qui est nettement moins que le taux régional (51,8%).

L'IAA et l'agriculture affiche un taux à 83,1% mais néanmoins avec un nombre de projets de recrutement à la marge (moins de 800 projets dans le département).

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

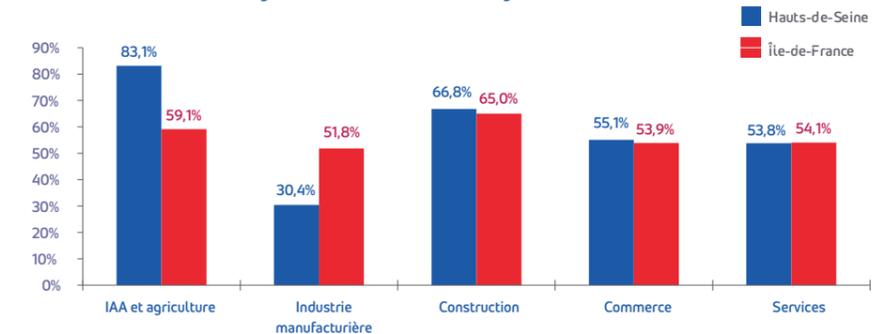


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles (%)	Poids des recrutements saisonniers (%)
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 433	89,80%	6,20%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 444	83,70%	6,00%
Cuisiniers	1 181	79,90%	11,80%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	850	78,80%	5,00%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	991	77,40%	4,50%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	925	76,40%	1,10%
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	1 453	73,80%	0,00%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	7 033	70,60%	0,20%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 519	69,50%	15,90%
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	1 101	66,40%	0,00%
Techniciens d'études et de développ. en informatique (y compris webmasters, programmeurs...)	1 267	64,10%	0,00%
Employés de la comptabilité	1 131	63,40%	4,60%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

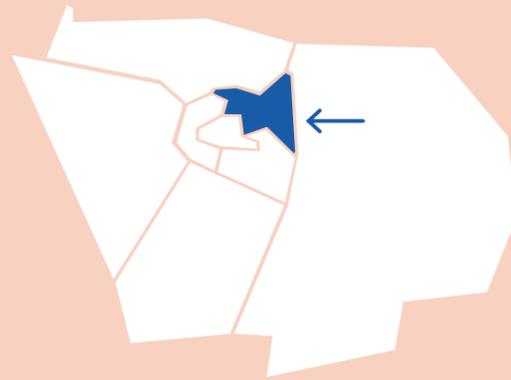
RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

La part des projets de recrutement jugés difficiles la plus élevée concerne les « aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » avec 89,8%.

On retrouve, également, dans les projets de recrutement jugés très difficiles à satisfaire les « aides-soignants » avec un taux de 83,7% et les cuisiniers (79,9%).

SYNTHÈSE RÉGIONALE SEINE-SAINT-DENIS



-2,6%
BAISSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT

55 931
projets de recrutement enregistrés

54,8%
des intentions d'embauche sont jugées difficiles

11,6%
Poids des projets saisonniers

CHIFFRES CLÉS

EN 2023, LA PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS ENVISAGEANT DE RECRUTER EN SEINE-SAINT-DENIS AUGMENTE POUR S'ÉTABLIR À 29,9%.

Avec 55 931 projets de recrutement, le département de la Seine-Saint-Denis représente 10,7% de l'ensemble des projets de la région (troisième département).

La part des projets de recrutement jugés difficiles dans le département s'établit à 54,8% en 2023, soit 12,3 points de pourcentage de plus qu'en 2022, avec une hausse plus importante que celle observée sur la région (-9,7 points).

Parmi les 55 931 projets de recrutement, 11,6% sont des projets saisonniers, soit 3,7 points de moins qu'en 2022.

6 469 établissements ont répondu à l'enquête en 2023, soit un taux de retour de 16,3%.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Seine-st-Denis	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	29,9%	1 pt(s)	27,8%	-0,5 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	55 931	-2,6%	524 471	-1,6%
Part de difficultés de recrutement	54,8%	12,3 pt(s)	55,1%	9,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	11,6%	-3,7 pt(s)	11,2%	-1,4 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

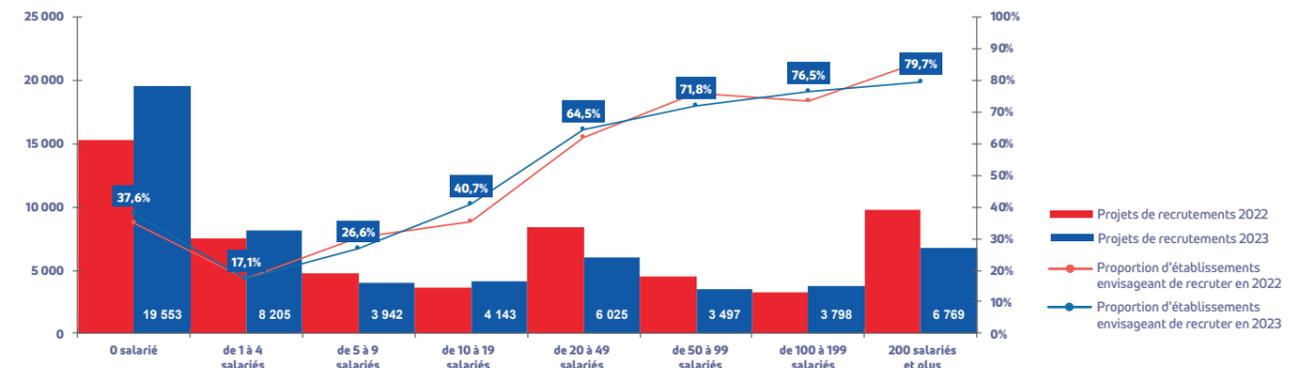
LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Près de 30% des établissements de la Seine-Saint-Denis envisagent de recruter en 2023 (1 point de plus qu'en 2022).

Les établissements de 0 salarié enregistrent la plus forte évolution avec un taux de 27,5% par rapport à l'année précédente. À contrario, les établissements de 200 salariés et plus enregistrent la plus forte baisse des projets de recrutement avec -30,7%.

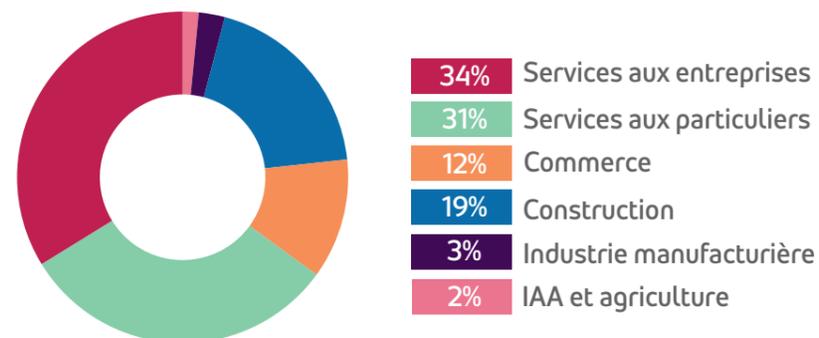
Les établissements de 20 à 49 salariés ainsi que les établissements de 50 à 99 salariés enregistrent également des baisses significatives avec respectivement -28,8% et -23,1% par rapport à l'année 2022.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



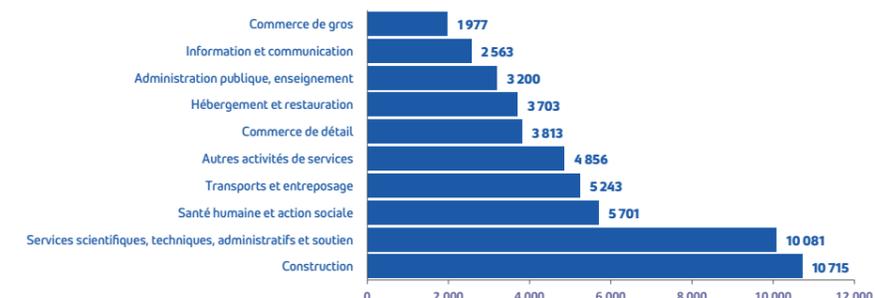
Les services concentrent 65% des projets de recrutement en Seine-Saint-Denis.

Avec 65% des projets de recrutement annoncés en 2023, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement en Seine-Saint-Denis.

Les services aux entreprises représentent 34% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 31% des recrutements cette année.

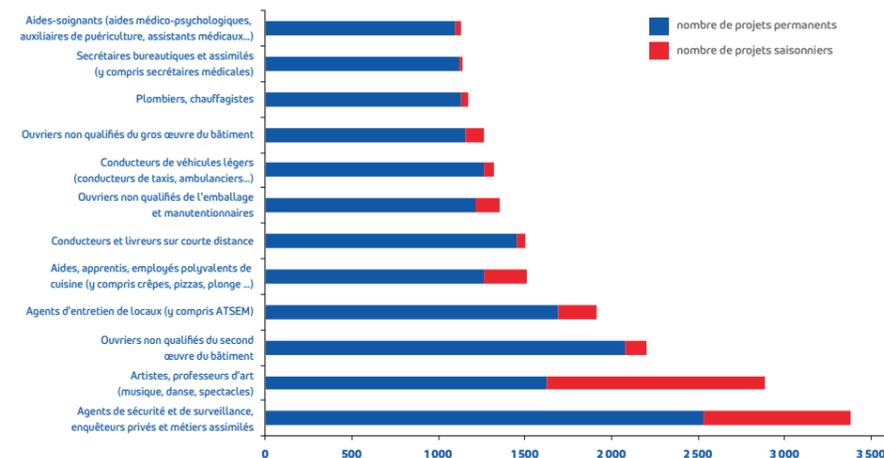
La construction est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (19,2% des projets). Viennent ensuite les secteurs des services scientifiques, techniques, administratifs et soutien (18%) et de la santé humaine et action sociale (10,2%).

Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Les métiers d'agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés sont ceux qui concentrent le plus d'intentions de recrutement.

Ces métiers ont également des parts de projets saisonniers élevées avec 25,2%.

Les métiers d'« artistes et professeurs d'art » sont les deuxièmes métiers les plus recherchés dans le département mais avec une part de projets saisonniers nettement plus importante (43,7%).

Les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment sont également très recherchés.

Ces trois métiers représentent 15,1% des projets de recrutement du département.

LES MÉTIERS EN TENSION

Le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles en Seine-Saint-Denis est de 54,8%.

La plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles (63,4%) concerne le secteur de la construction.

La part de projets de recrutement jugés difficiles reste néanmoins légèrement plus faible en Seine-Saint-Denis qu'en Île-de-France pour l'ensemble des secteurs.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

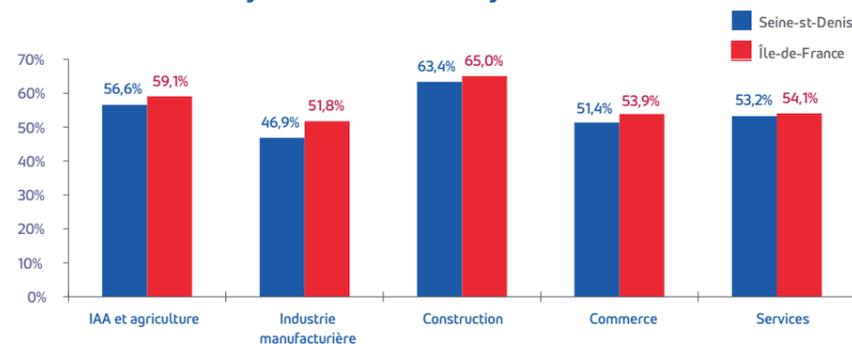


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1134	81,80%	3,50%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	599	77,20%	4,40%
Educateurs spécialisés	737	76,90%	1,60%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	937	75,20%	9,30%
Plombiers, chauffagistes	1174	71,80%	3,50%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	684	69,50%	0,00%
Maçons	658	67,70%	6,20%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	3382	65,60%	25,20%
Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers...)	1324	64,20%	4,90%
Conducteurs routiers et grands routiers	1019	63,10%	3,40%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1917	62,90%	11,60%
Électriciens du bâtiment	1116	62,20%	4,80%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Les métiers d'« Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) » sont ceux les plus associés à des difficultés de recrutement

En deuxième position, viennent les métiers de « Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation » avec 77,2% de recrutements difficiles.

On note également la présence, avec un volume plus important de projets de recrutement des métiers d'« agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés » qui affichent un taux de 65,6% de projets jugés difficiles à satisfaire.

RAPPEL
Part des projets jugés difficiles = $(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}}) \times 100$



SYNTHÈSE RÉGIONALE VAL-DE-MARNE

-10,2%
BAISSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT

43 977
projets de recrutement enregistrés

58,3%
des intentions d'embauche sont jugées difficiles

12,2%
Poids des projets saisonniers

CHIFFRES CLÉS

EN 2023, LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS ENVISAGÉS PAR LES EMPLOYEURS DANS LE VAL-DE-MARNE EST EN BAISSÉ DE -10,2% PAR RAPPORT À 2022.

Avec 43 977 projets de recrutement, le département du Val-de-Marne représente 8,4% des intentions d'embauche de la région.

La part des projets de recrutement jugés difficiles augmente de 17 points de pourcentage par rapport à 2022. Ce taux (58,3%) est supérieur au taux francilien de 3,2 points de pourcentage.

5 771 établissements ont répondu à l'enquête en 2023, soit un taux de retour de 18,8%.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Val-de-Marne	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	29,1%	-0,1 pt(s)	27,8%	-0,5 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	43 977	-10,2%	524 471	-1,6%
Part de difficultés de recrutement	58,3%	17 pt(s)	55,1%	9,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	12,2%	-7,6 pt(s)	11,2%	-1,4 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

29,1% des établissements du Val-de-Marne envisagent de recruter en 2023 (-0,1 point par rapport à 2022)

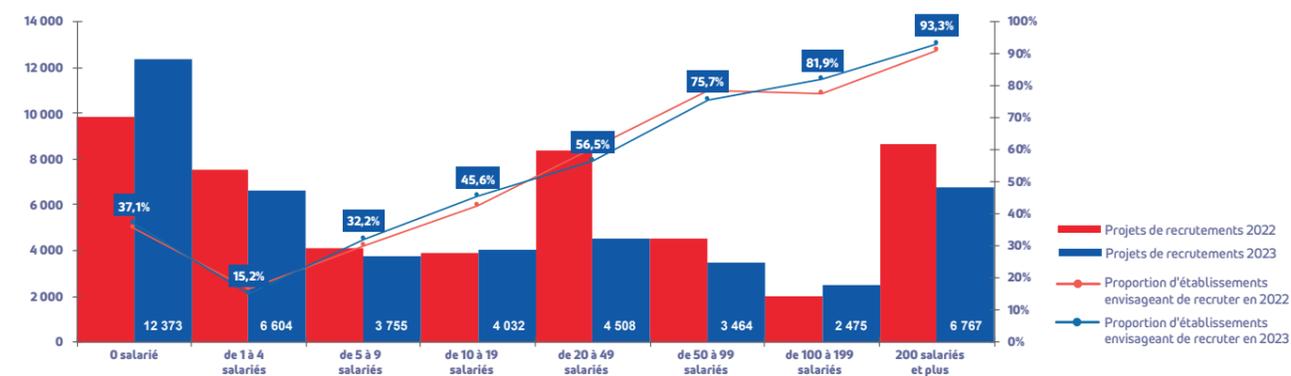
Les établissements de 0 salarié sont les établissements qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2023 avec 12 373 projets de recrutement, soit une augmentation de 25,6% par rapport à 2022. Ils représentent 28,1% des intentions d'embauche du département en 2023.

Plus globalement, les projets de recrutement des établissements de 0 à 9 salariés sont en hausse de 5,8% par rapport à l'année précédente (ils représentent 51,7% des intentions d'embauche du territoire).

Les établissements de 20 à 49 salariés sont les établissements qui ont la plus forte baisse du nombre d'intentions d'embauche avec une diminution de 46,4% par rapport à 2022. C'est en opposition avec l'année précédente où l'on observait la plus forte hausse du nombre d'intentions d'embauche avec +107,4% par rapport à 2021.

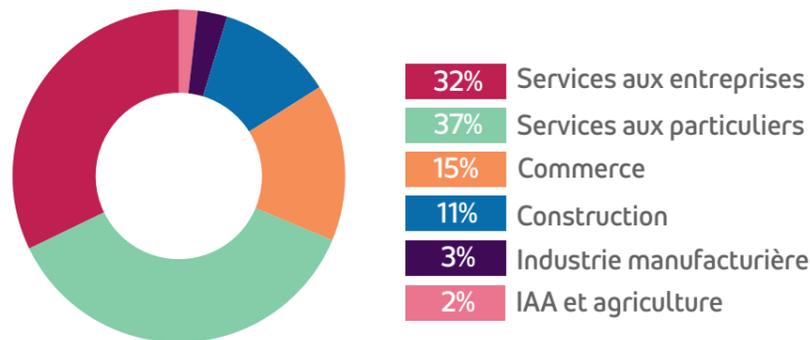
Les établissements de 50 à 99 salariés et ceux à 200 et plus ont également une baisse du nombre d'intentions d'embauche respectivement de 24% et 21,5%. 9 établissements de 200 salariés ou plus sur 10 prévoient d'effectuer au moins un recrutement au cours de l'année 2023.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



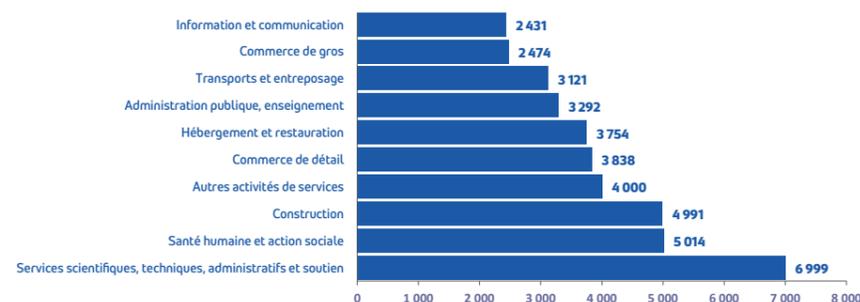
Les services concentrent 69% des projets de recrutement dans le Val-de-Marne.

Avec 69% des projets de recrutement annoncés en 2023, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans le Val-de-Marne.

Les services aux entreprises représentent 32% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 37% des recrutements cette année.

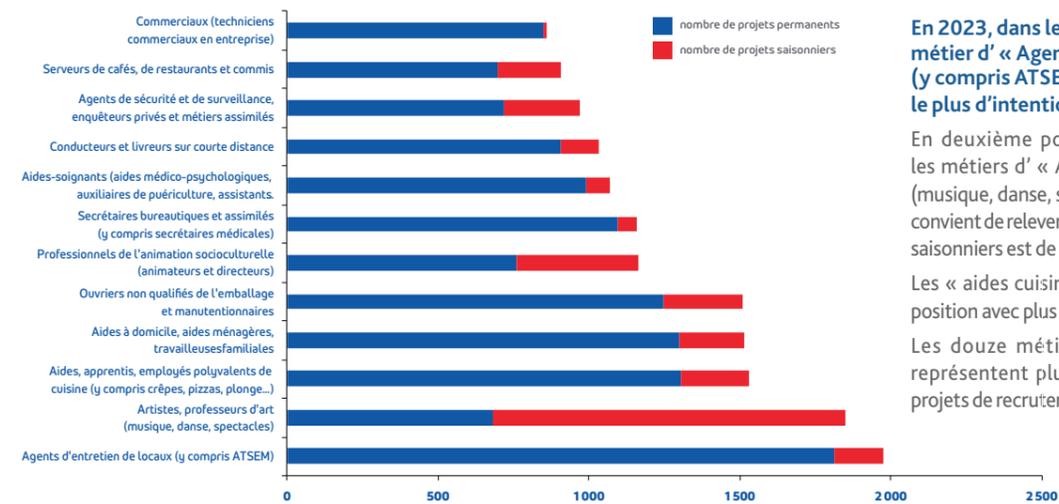
Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (15,9% des projets). Viennent ensuite les secteurs de la santé humaine et action sociale (11,4%) et de la construction (11,3%).

Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



En 2023, dans le Val-de-Marne, le métier d'« Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) » est le métier avec le plus d'intentions de recrutement.

En deuxième position, nous retrouvons les métiers d'« Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) ». Néanmoins il convient de relever que la part de recrutements saisonniers est de 63,2%.

Les « aides cuisine » arrivent en troisième position avec plus de 1 500 recrutements

Les douze métiers les plus recherchés représentent plus d'un tiers (35,3%) des projets de recrutements dans le Val de Marne.

LES MÉTIERS EN TENSION

Plus de 58% de projets de recrutement difficiles.

Contrairement à l'année précédente, le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles est légèrement plus important dans le Val-de-Marne qu'en Ile-de-France (58,3% contre 55,1%) alors que nous avons en 2022 41,3% contre 45,4%.

En 2023, nous avons l'ensemble des secteurs qui voient leurs parts de difficultés de recrutement supérieur à celles de la région.

Le secteur de la construction possède la proportion la plus importante des projets de recrutement jugés difficiles avec 68,1%.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

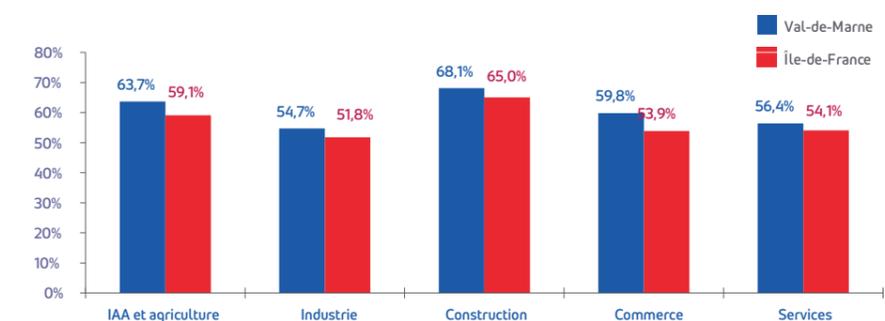


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 512	91,80%	13,90%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	533	88,10%	5,50%
Conducteurs routiers et grands routiers	621	85,10%	17,70%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 068	76,30%	7,20%
Cuisiniers	534	74,70%	10,60%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	687	74,20%	0,70%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	503	73,40%	1,50%
Maçons	544	72,50%	4,40%
Employés de maison et personnels de ménage	483	72,40%	3,60%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	904	71,60%	23,10%
Plombiers, chauffagistes	592	70,80%	5,00%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	506	66,10%	3,10%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

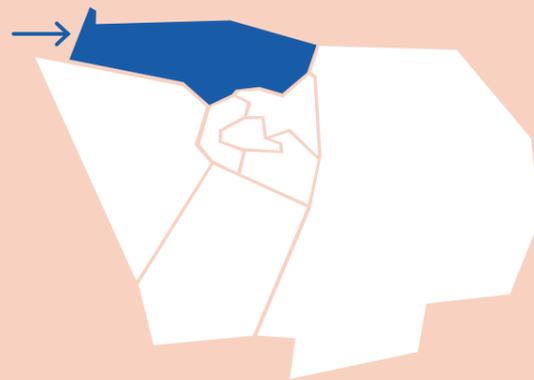
RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

Les projets de recrutement des « Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » sont les plus souvent associés à des difficultés de recrutement dans le Val-de-Marne (91,8%).

Dans les métiers qui concentrent un fort volume de recrutement, les Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...), ont plus des trois quarts des recrutements jugés difficiles.

Les douze métiers où les difficultés sont les plus élevées concentrent plus de deux tiers des projets de recrutement jugés difficiles. C'est 6 624 projets jugés difficiles, soit 28,5% de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles.



SYNTHÈSE RÉGIONALE VAL-D'OISE

+0,7%

HAUSSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT

38 293 projets de recrutement enregistrés

58,1% des intentions d'embauche sont jugées difficiles

11,7% Poids des projets saisonniers

CHIFFRES CLÉS

EN 2023, LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS ENVISAGÉS PAR LES EMPLOYEURS DANS LE VAL-D'OISE AUGMENTE DE 0,7% PAR RAPPORT À 2022.

Avec 38 293 projets de recrutement, le département du Val-d'Oise représente 7,3% des intentions d'embauche de la région.

La part des projets de recrutement jugés difficiles augmente de 8,3 points de pourcentage par rapport à 2022 pour s'établir à 58,1% (3 points de pourcentage de plus que le taux régional).

5 901 établissements ont répondu à l'enquête en 2023, soit un taux de retour de 21,6%.

**TABEAU 1
CHIFFRES CLÉS**

	Val-d'Oise	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	30,2%	-2,4 pt(s)	27,8%	-0,5 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	38 293	0,7%	524 471	-1,6%
Part de difficultés de recrutement	58,1%	8,3 pt(s)	55,1%	9,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	11,7%	1,5 pt(s)	11,2%	-1,4 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

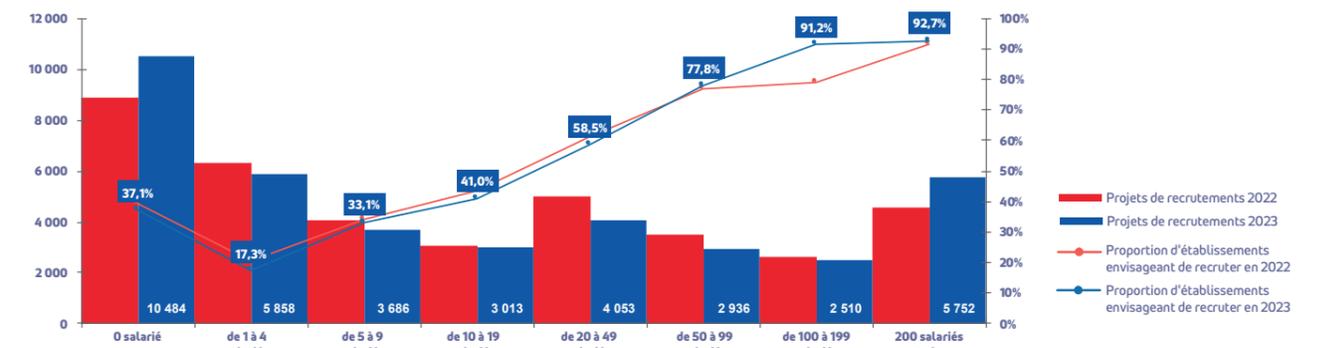
30,2% des établissements du Val-d'Oise envisagent de recruter en 2023 (-2,4 points par rapport à 2022).

Avec une hausse par rapport à l'année précédente de 18,4%, les établissements de 0 salarié sont les établissements qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2023 avec 10 484 projets de recrutement.

Plus globalement, les projets de recrutement des établissements de 1 à 199 salariés sont en baisse par rapport à l'année précédente.

Les établissements de 0 à 9 salariés représentent 52,3% des intentions d'embauche du territoire.

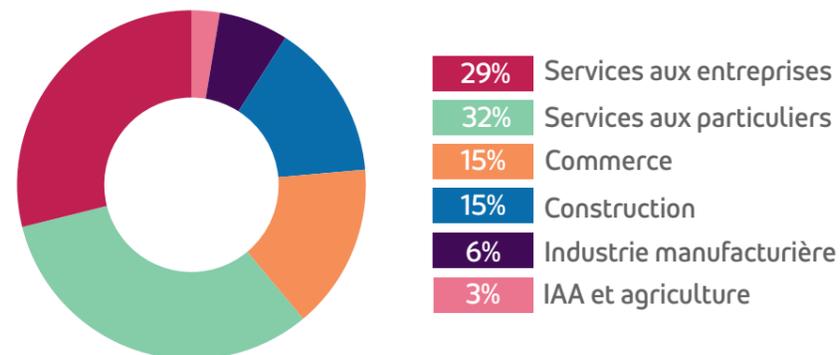
Par contre, la tendance s'inverse pour les établissements de 200 salariés et plus qui cette année déclarent plus d'intentions d'embauche par rapport à l'année précédente (+25,5%, soit 1 166 projets en plus).



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent 61% des projets de recrutement dans le Val-d'Oise.

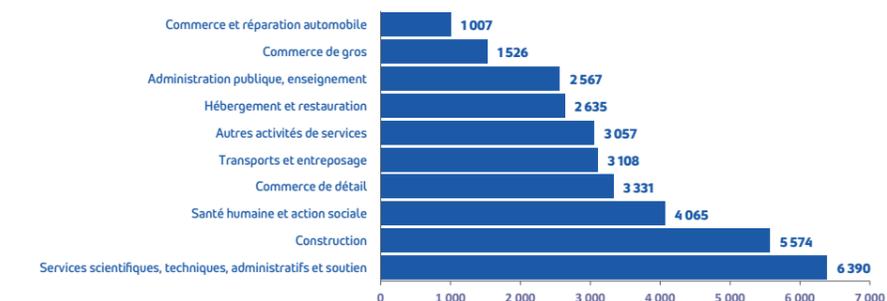
Avec 61% des projets de recrutement annoncés en 2023, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans le Val-d'Oise.

Les services aux entreprises représentent 29% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 32% des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (16,7% des projets), viennent ensuite les secteurs de la construction (14,6%) et de la santé humaine et action sociale (10,6%).

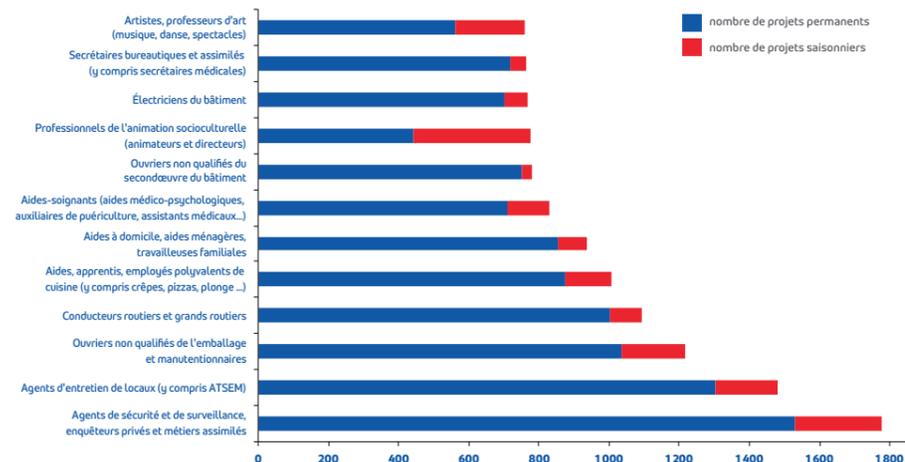
Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



En 2023, dans le Val-d'Oise, les métiers d'« Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés » sont les métiers avec le plus d'intentions de recrutement avec 1 779 projets de recrutement.

Les métiers « d'agents d'entretien de locaux » ainsi que les « ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires » sont également très plébiscités dans la région avec respectivement 1 482 et 1 217 projets de recrutement.

Les douze métiers les plus recherchés représentent 31,8% des intentions d'embauche du Val-d'Oise.

LES MÉTIERS EN TENSION

Le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles est plus élevé dans le Val-d'Oise qu'en Île-de-France (58,1% contre 55,1%).

Pour les secteurs de la construction, du commerce et des services, le Val-d'Oise se situe au dessus du niveau régional. Seules l'IAA et l'agriculture se trouvent en dessous du seuil régional avec 14,5 points de pourcentage en moins.

La construction a une proportion de projets de recrutements jugés difficiles la plus haute, avec 66% pour le département contre 65% pour la région.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

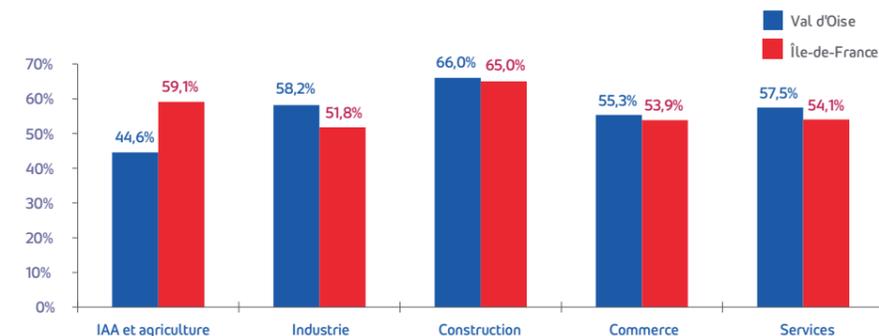


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Conducteurs de transport en commun sur route	412	94,50%	3,10%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	613	89,00%	4,20%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	600	82,90%	10,00%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	937	82,60%	8,80%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	581	81,10%	4,10%
Cuisiniers	589	79,50%	6,00%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1779	76,90%	14,00%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	605	76,60%	16,30%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	779	65,40%	3,40%
Plombiers, chauffagistes	619	65,00%	0,00%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	829	63,90%	14,50%
Maçons	511	63,00%	6,50%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Les projets de recrutement des « Conducteurs de transport en commun sur route », sont les plus souvent associés à des difficultés de recrutement dans le Val-d'Oise (94,5%).

On retrouve, également, dans les projets de recrutements jugés très difficiles à satisfaire les « Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » avec un taux de 82,6% ainsi que les « Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés » (76,9%).

RAPPEL

Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$



EN SAVOIR PLUS

BMO 2023

Pour en savoir plus sur les métiers
qui recrutent en Île-de-France
<http://bmo.pole-emploi.org>

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Réalisation
Direction des Statistiques, Études et Évaluations
Direction régionale de Pôle emploi Île-de-France

Pôle emploi Île-de-France,
3 rue Galilée,
93192 Noisy-le-Grand
www.pole-emploi.org

