
Les femmes constituent 11% du personnel de cybersécurité selon l'étude GISWS (Global Information Security Workforce Study)

Alexandrine, 26 ans, consultante en cybersécurité



J'ai fait un parcours assez classique, j'ai fait une prépa scientifique puis j'ai intégré une école d'ingénieurs, Telecom Paris Tech. J'ai validé un master en sécurité des systèmes et des communications. C'est à ce moment-là que j'ai découvert les tests d'intrusion et j'ai décidé de m'orienter dans ce domaine. J'avais des professeurs passionnants qui m'ont transmis le goût du challenge. Je suis arrivée chez Wavestone en 2014 pour un stage et j'ai adoré. Je travaille dans cette société en CDI depuis 2016. Je fais partie de l'équipe d'auditeurs en cybersécurité, je pratique des tests d'intrusion pour nos clients, principalement des entreprises du CAC 40 qui font appel à nous pour tester leurs sites web, applications ou réseaux. On leur montre ensuite leurs vulnérabilités pour qu'ils se préparent au mieux à de potentielles cyber-attaques.

Il y a environ 10% des femmes dans le département cybersécurité, et nous sommes encore moins nombreuses dans l'audit ! Depuis que j'ai commencé les études, j'ai toujours été en minorité, et j'étais la première fille de l'équipe. Pour moi, c'est un atout, on me choisit souvent pour participer à des conférences et des événements, pour donner des cours. C'est une chance de pouvoir m'exprimer et de montrer que l'on peut y arriver en tant que femme. Et si cela peut permettre de susciter des vocations, c'est super ! Je n'ai jamais senti d'hostilité particulière et les relations avec les collègues se passent très bien. Les clients sont un peu surpris mais quand on fait bien son travail, on nous accepte comme n'importe quelle autre personne ! J'adore mon métier et j'aimerais devenir manager. Mon challenge est de montrer qu'une femme peut y arriver.