

 Equip'emploi

PÔLE EMPLOI

CHIFFRES-CLÉS

22

agences en
Ile-de-France

35%

Quartier prioritaires
de la ville (QPV)
+ demandeurs
d'emploi éloignés
de l'emploi

314

conseillers mobilisés
exclusivement sur
ce dispositif

Plus de **25 000**
demandeurs d'emploi
pourront bénéficier
du dispositif chaque
année au niveau
régional



UNE NOUVELLE APPROCHE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Afin d'accompagner les demandeurs qui en ont le plus besoin, **le nouveau dispositif Equip'emploi est déployé depuis avril 2021 dans 22 agences en Ile-de-France à travers un programme intensif** élaboré en lien étroit avec les entreprises et les partenaires de chaque territoire pour favoriser le retour à l'emploi.

#TOUSMOBILISÉS



Un accompagnement + personnalisé

Les conseillers accompagnent un volume de 80 demandeurs maximum pour un accompagnement intensif d'une durée maximale de 12 mois à destination des demandeurs d'emploi en situation de vulnérabilité pour résoudre leurs difficultés d'accès à l'emploi.

Pour qui ?

- résidents en quartiers prioritaires de la ville (QPV),
- demandeurs d'emploi de longue durée,
- bénéficiaires de l'obligation d'emploi,
- bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA) et de l'allocation de solidarité spécifique (ASS),
- public de plus faible niveau de qualification,
- seniors de plus de 55 ans.

22
agences en
Ile-de-France

VAL-D'OISE

Argenteuil
Garges-lès-Gonesse
Sarcelles

HAUTS-DE-SEINE

Gennevilliers
Nanterre

YVELINES

Trappes

Évry
Viry-Châtillon

ESSONNES

PARIS

Paris 18^{ème} Genevoix

SEINE-ST-DENIS

Aubervilliers
Aulnay-sous-bois
Bobigny
Bondy
Clichy-sous-bois
Epinay-sur-Seine
Le Blanc-Mesnil
La Courneuve
St-Denis
St-Ouen
Sevran
Stains

Villeneuve-St-Georges

VAL-DE-MARNE

Enjeux

PARTICIPER EN PROXIMITÉ

au recul des
discriminations
liées à l'emploi

INTENSIFIER L'ACCOMPAGNEMENT

des plus fragiles
et atténuer les effets
de la crise

Points forts

- une mobilisation de toutes les expertises et compétences internes de l'agence,
- un accompagnement dans l'emploi ou la formation pour sécuriser l'intégration professionnelle,
- une intensification des relations avec les entreprises associées comme partenaires de l'accompagnement,
- une forte orientation marché du travail,
- une mobilisation accrue des partenaires pour réaliser des actions en proximité, hors les murs et au plus près des populations,
- une démarche d'innovation sur les écosystèmes pour développer les initiatives et favoriser les expérimentations au sein des territoires.