



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

BMO
ÎLE-DE-FRANCE

477 333 PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021





MÉTHODOLOGIE

L'identification d'éventuelles difficultés de recrutement est souvent l'expression d'un décalage, entre les besoins formulés par les employeurs et la main-d'œuvre disponible. À l'heure actuelle, peu d'outils nous permettent d'appréhender quantitativement et qualitativement les besoins en main-d'œuvre des employeurs sur l'ensemble du territoire français. D'où l'intérêt particulier de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » (BMO).

Cette enquête est une initiative de Pôle emploi, réalisée en collaboration avec le CRÉDOC (Centre de recherche pour l'étude et l'observatoire des conditions de vie) qui présente les intentions de recrutement des employeurs.

Outil d'aide à la décision, cette enquête apporte également un éclairage inédit sur les attentes et les difficultés rencontrées par les employeurs en matière de recrutement.

L'enquête « Besoins en Main d'Œuvre » BMO est une enquête annuelle réalisée depuis 2002 en collaboration avec le CREDOC. De 2002 à 2008, l'enquête portait sur l'ensemble des établissements employeurs du champ Unedic. À partir de 2010, le champ de l'enquête a été élargi (administrations publiques,...) et l'enquête « classique » a été enrichie d'une enquête complémentaire (administrée par téléphone), relatif à la nature des difficultés de recrutement des employeurs.

- L'enquête est réalisée par l'envoi postal de questionnaires,
- l'enquête est déclinée au niveau national, par région, par département et au niveau le plus fin par bassin d'emploi,
- l'enquête présente une approche par métiers détaillés et par secteur d'activité,
- les résultats de l'enquête prennent en compte tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel, l'intérim et l'emploi saisonnier, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

351 000 établissements ont été interrogés sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2021. Plus de 70 000 établissements ont répondu au questionnaire soit un taux de retour de 20,1% pour la région Ile-de-France .

Les résultats de l'enquête sont restitués à la maille des 25 bassins d'emploi franciliens.

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

PRÉAMBULE

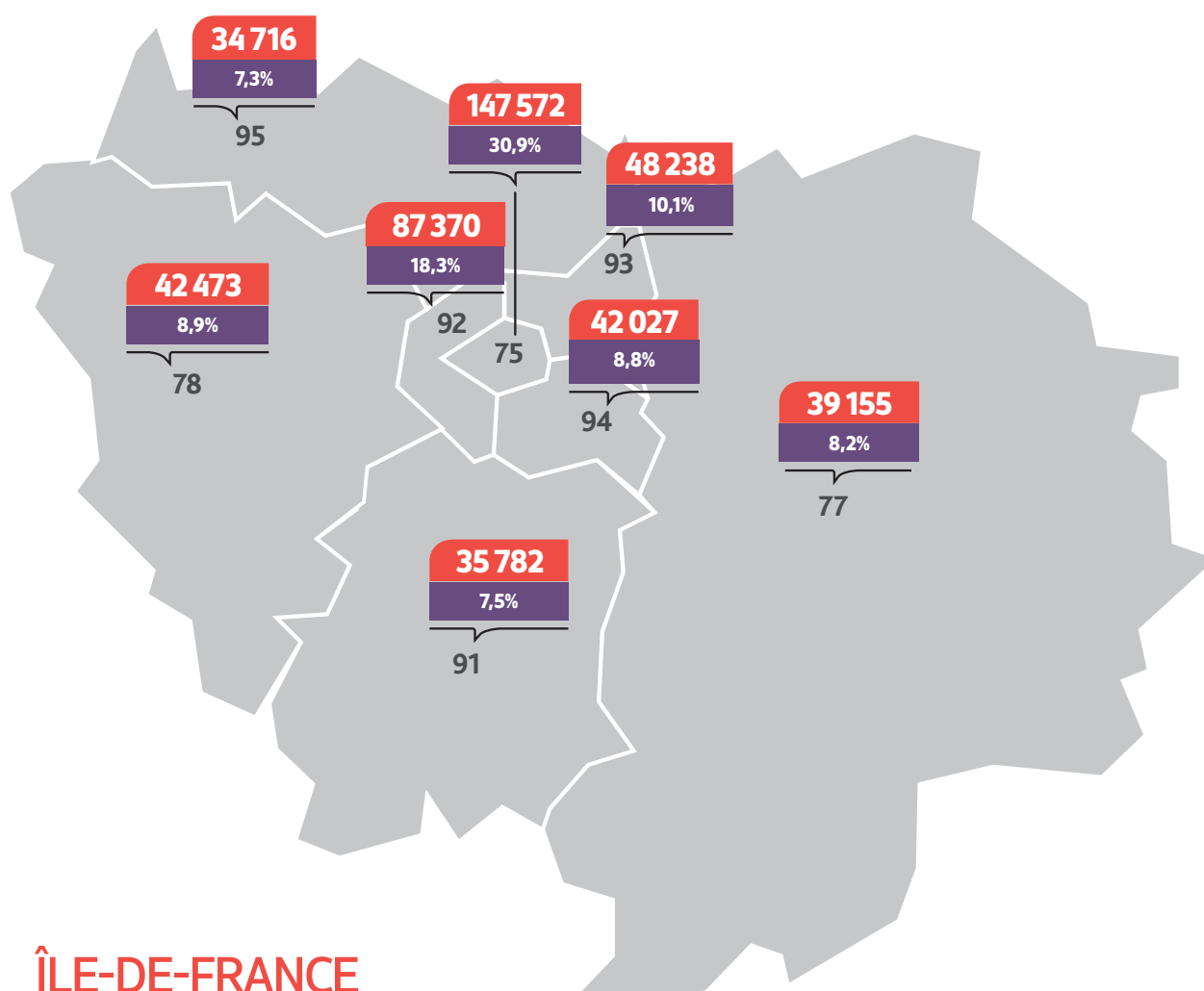
Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs. En effet, depuis le 15 mars 2020, avec des périodes de confinement et/ou de couvre-feu, de nombreux secteurs ont été touchés en France soit par des arrêts complets ou partiels, soit par des baisses d'activité. Il s'agit plus particulièrement de l'hébergement, de la restauration, des transports, du tourisme, de l'aéronautique, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives...

Ces secteurs continuent d'être très touchés durant la première partie de l'année 2021, contraints par une obligation de fermeture depuis fin octobre 2020 et jusqu'à une durée non définie. Aussi, dans un tel contexte d'incertitudes économiques, les anticipations de besoins en main d'œuvre pour 2021, recueillis entre début octobre et début décembre 2020, sont à considérer avec toute la prudence qui s'impose. Enfin, au vu du contexte en 2020, nous comparons donc les résultats de l'enquête BMO 2021 aux résultats de l'enquête BMO 2019.

SOMMAIRE

p. 4	Projets de recrutement
p. 5	Île-de-France
p. 11	Paris
p. 14	Seine-et-Marne
p. 17	Yvelines
p. 20	Essonne
p. 23	Hauts-de-Seine
p. 26	Seine-Saint-Denis
p. 29	Val-de-Marne
p. 32	Val-d'Oise

Projets de recrutement par département en Île-de-France



ÎLE-DE-FRANCE

477 333

Projets de recrutement

20,1%

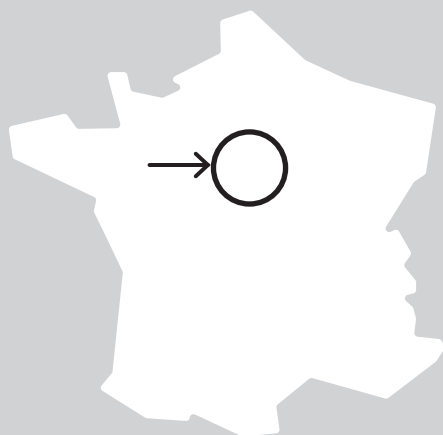
de taux de retour

49,2%

des projets de recrutement sont concentrés sur Paris et les Hauts-de-Seine

LÉGENDE

- Nombre de projets de recrutement en 2021
- Poids



SYNTHÈSE
RÉGIONALE

ÎLE-DE-FRANCE

-3,1%

BAISSE
DES PROJETS
DE RECRUTEMENT



477 333

projets de recrutement
enregistrés

22,7%

des établissements franciliens
envisagent de recruter

36,6%

des intentions d'embauche
sont jugées difficiles

11,2%

Poids des projets saisonniers



EN ÎLE-DE-FRANCE,

LES EMPLOYEURS ANTICIPENT UNE BAISSSE DE LEURS PERSPECTIVES D'EMBAUCHE POUR 2021.

477 333 projets de recrutement sont anticipés par les employeurs franciliens pour l'année 2021 (-3,1% par rapport à 2019). Les 477 000 projets d'Île-de-France représentent 17,5% des projets de recrutement du national.

La part des projets de recrutement jugés difficile s'établit à 36,6% cette année contre 47,3% en 2019 (-10,7 points de pourcentage). Les projets saisonniers s'établissent à 11,2% (-3,5 points de pourcentage par rapport à 2019).

22,7% des établissements envisagent de recruter en 2021, contre 22,3% en 2019.

TABEAU 1
CHIFFRES CLÉS

	Île-de-France	Évolution annuelle	France	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	22,7%	0,4 pt(s)	26,5%	0,1 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	477 333	-3,1%	2 723 286	1,1%
Part de difficultés de recrutement	36,6%	-10,7 pt(s)	44,9%	-5,3 pt(s)
Poids des projets saisonniers	11,2%	-3,5 pt(s)	32,2%	-1,6 pt(s)

Les secteurs qui recrutent

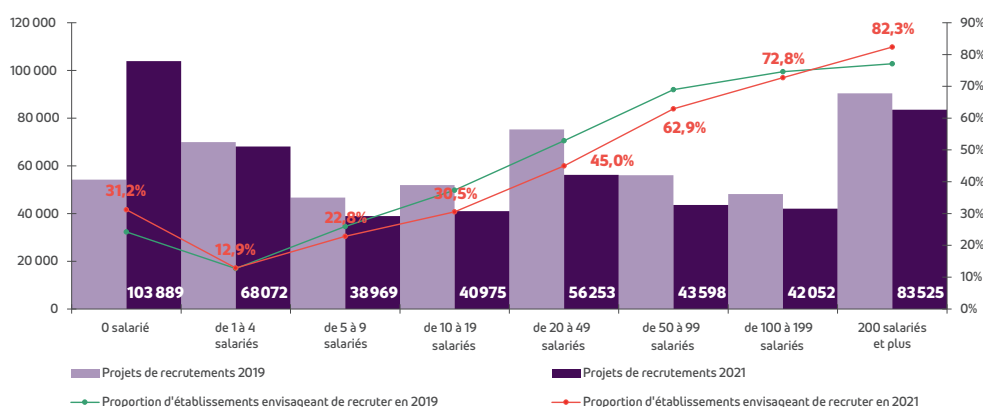
Les établissements qui envisagent de recruter

Les établissements de 0 salarié et plus envisagent le plus grand nombre de projets de recrutement. En effet, 31,2% d'entre eux, envisagent 103 889 recrutements. Ces intentions d'embauche représentent 21,8% des projets de recrutement de la région en 2021.

Les établissements de 0 salarié et plus ont également la plus forte évolution du nombre de projets de recrutement avec une augmentation de 91,6% par rapport à 2019.

Plus de 82% des établissements de 200 salariés et plus envisagent de recruter en 2021 avec 83 525 intentions d'embauche.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Les secteurs qui envisagent de recruter

Le tertiaire concentre 86% des projets de recrutement en Ile-de-France.

Avec 86% des projets de recrutement annoncés en 2021, le secteur du tertiaire constitue le premier pôle de recrutement en Ile-de-France.

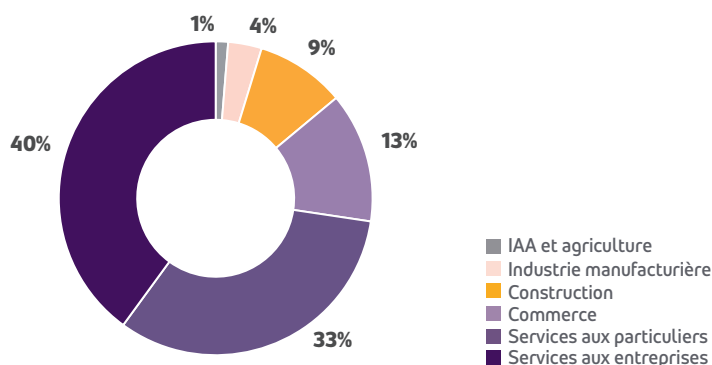
Les services aux entreprises représentent 40% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 32,7% des recrutements cette année.

14,8% d'intentions de recrutement saisonniers dans la région.

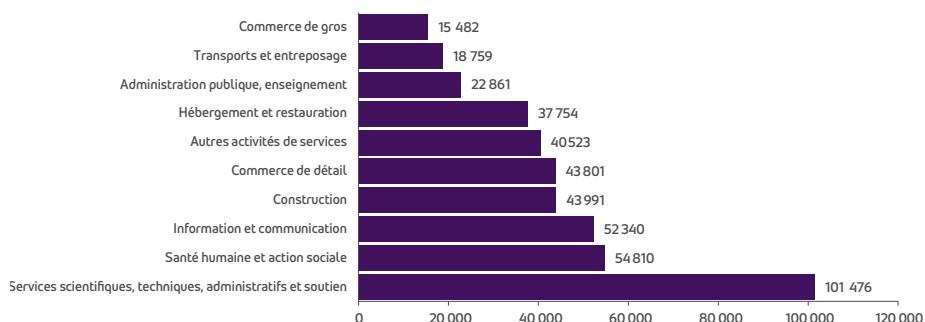
En 2021 en Ile-de-France, la part des projets de recrutement saisonniers diminue de 3,5 points de pourcentage de plus comparativement à 2019.

Cette part de projets de recrutement saisonnier s'explique notamment par l'importance des métiers d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles), des professionnels de l'animation socioculturelle ainsi que des professionnels des spectacles. Ces métiers représentent de manière agrégée 25% des projets saisonniers de la région.

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers recherchés

Les métiers « d'ingénieurs et cadres informatiques » concentrent le plus d'intentions de recrutement en 2021 et la quasi-totalité sont en emplois permanents.

Au niveau national, ce métier se classe à la 14^{ème} position des métiers les plus recherchés.

Les 20 métiers les plus recherchés représentent près de la moitié des projets de recrutement de la région (49%).

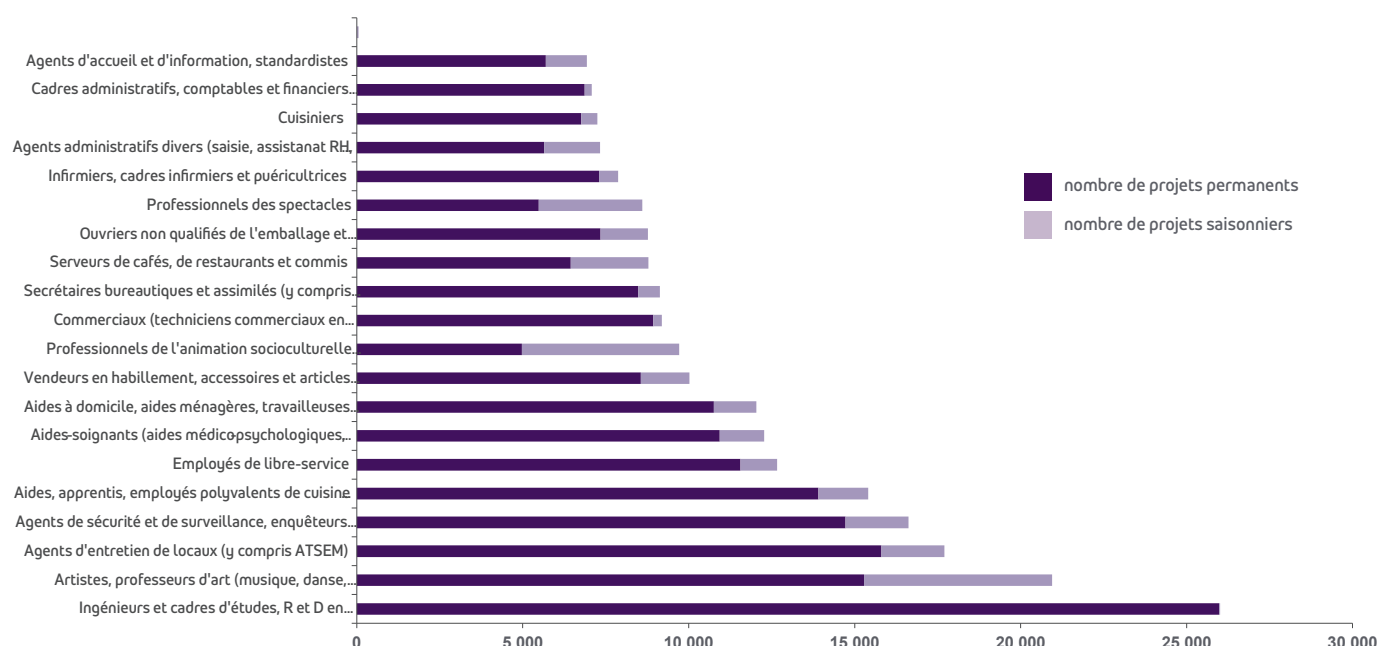
Parmi les métiers les plus recherchés, on retrouve des métiers en lien avec le contexte sanitaire actuel (« aides-soignants », « aides à domicile »...).

Les métiers où le nombre de recours à l'emploi saisonniers est le plus important :

- « artistes, professeurs d'art » : 27% de projets saisonniers (sur un total de 20 947 projets),
- « professionnel de l'animation » : 49% de projets saisonniers (sur un total de 9 713 projets).

Graphique 4

LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Abstraction faite des métiers du service, les métiers du commerce figurent parmi les métiers les plus recherchés avec :

- les « employés de libre-service »,
- les « vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe »,
- les « commerciaux (techniciens et commerciaux en entreprise) ».

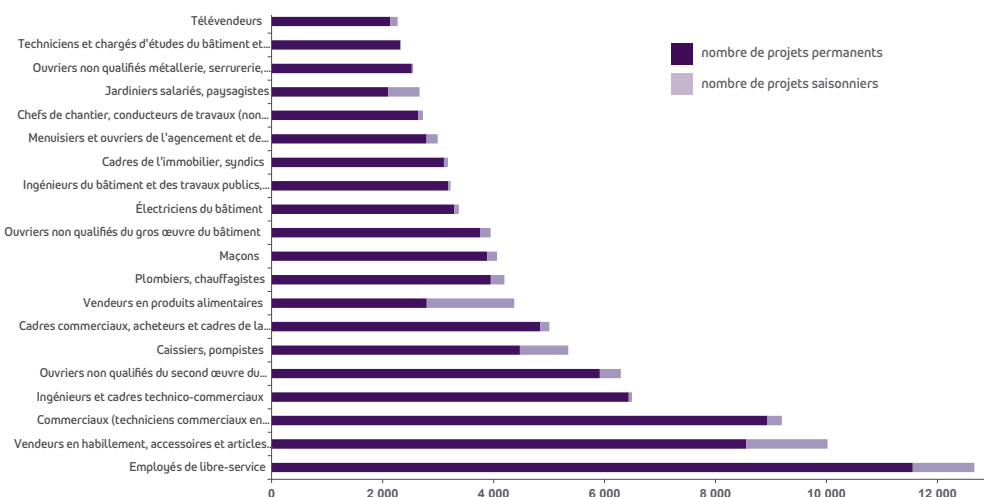
Les métiers de la construction figurent également parmi les métiers les plus recherchés avec :

- les « ouvriers non qualifiés du second œuvre et du bâtiment »,
- les « plombiers, chauffagistes »,
- les « maçons »,
- les « ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du bâtiment ».

Les 4 métiers ci-dessus, représentent 35% des projets de recrutement du secteur de la construction et du bâtiment.

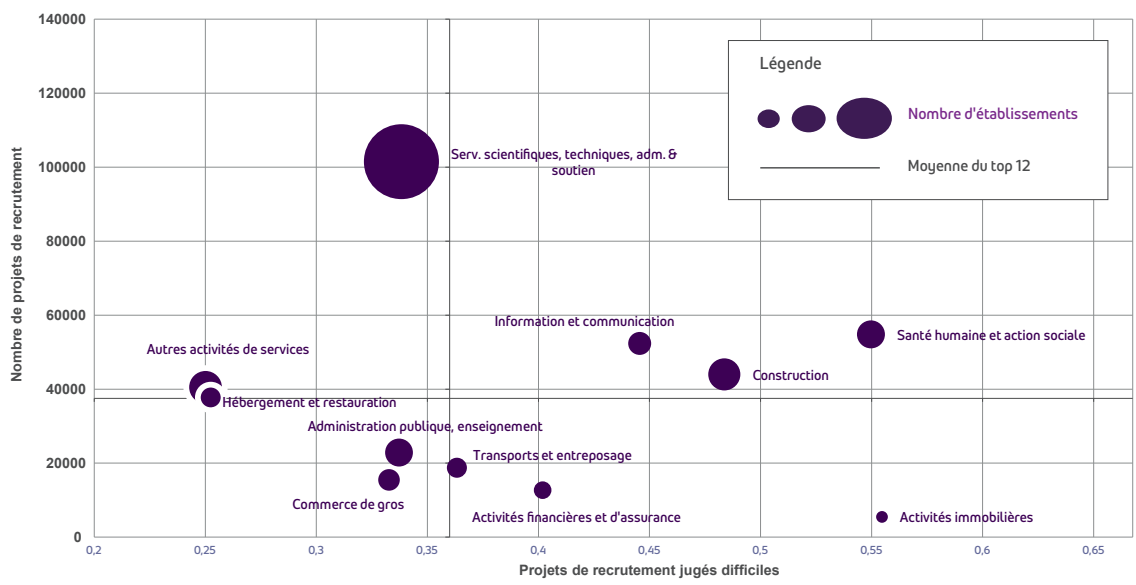
Graphique 4bis

LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (HORS MÉTIERS DES SERVICES)



Les secteurs et métiers en tension

Graphique 5
POSITIONNEMENT DES 12 SECTEURS LES PLUS RECHERCHÉS EN IDF



Note de lecture : la taille de chaque bulle est proportionnelle au nombre d'établissement ayant répondu à l'enquête. L'axe horizontal représente la moyenne (37 500) du nombre de projets de recrutement des 12 secteurs visibles dans le graphique. L'axe vertical représente la part moyenne (36%) des projets de recrutement jugés difficiles des 12 secteurs visibles dans le graphique. Les 12 secteurs (il y a au total 24 secteurs) représentent 94,3% des projets de recrutement.

Le graphique présente les 12 secteurs les plus recherchés en Ile-de-France. Cette représentation met en évidence quatre ensembles :

1^{er} quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement est plus élevé que la moyenne et la part de projets de recrutement jugés difficiles est plus faible que la moyenne. On y retrouve le secteur des services scientifiques, techniques, administratifs et soutien (avec une part des projets jugés difficiles relativement proche de la moyenne), d'autres activités de services ainsi que l'hébergement et la restauration.

2^{ème} quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement et la part des projets de recrutement jugés difficiles sont plus faibles que la moyenne. On y retrouve le secteur de l'administration publique, enseignement ainsi que le commerce de gros.

3^e quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement est plus faible que la moyenne et la part des projets de recrutement jugés difficiles est plus élevée que la moyenne. On y retrouve notamment le secteur du transports et de l'entreposage,

les activités financières et d'assurance ainsi que les activités immobilières.

4^e quadrant : Les secteurs où le nombre de projets de recrutement et la part de projets de recrutement jugés difficiles sont plus élevées que la moyenne. On y retrouve notamment le secteur de l'information et la communication, le secteur de la construction ainsi que le secteur de la santé humaine et de l'action sociale.

En volume, le métier « ingénieurs et cadres d'études est celui qui est le plus souvent associé à des difficultés de recrutement en Île-de-France.

En effet, 16 623 projets de recrutement sont jugés difficiles pour ce métier pour 26 007 projets de recrutement totaux (soit 64% des projets jugés difficiles).

Un nombre important d'intentions d'embauche dans le secteur de la santé et des services lié à la crise du COVID-19, sont jugés difficiles :

- « aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » : 8 425 projets jugés difficiles (70% des projets),
- « aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) » : 7 130 projets jugés difficiles (58% des projets),
- « infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices » : 5 346 projets jugés difficiles (68% des projets).

Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

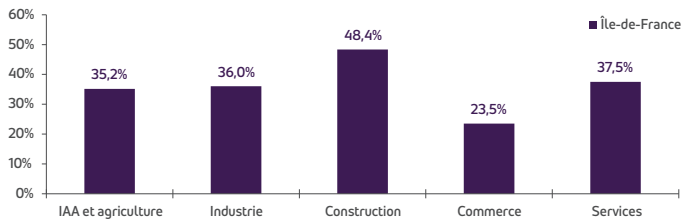
	Volume de projets jugés difficiles	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Ingenieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	16 623	26 007	63,92%	0,10%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	8 425	12 035	70,00%	10,61%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	7 130	12 274	58,09%	10,91%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	5 346	7 871	67,92%	7,23%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	3 871	16 623	23,29%	11,42%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	3 738	17 702	21,11%	10,73%
Employés de maison et personnels de ménage	3 260	5 119	63,68%	15,56%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	3 018	8 786	34,35%	26,65%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	2 888	6 294	45,89%	6,02%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	2 850	9 193	31,00%	2,81%
Techniciens d'études et de développ. en informatique (y compris webmasters, programmeurs...)	2 780	4 780	58,17%	1,66%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	2 534	15 409	16,44%	9,77%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	2 533	5 940	42,65%	1,30%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	2 519	9 134	27,57%	7,21%
Ingenieurs et cadres technico-commerciaux	2 513	6 493	38,71%	0,86%
Ingenieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	2 513	5 052	49,74%	1,82%
Employés et opérateurs de l'informatique	2 317	3 847	60,22%	0,10%
Plombiers, chauffagistes	2 190	4 196	52,20%	5,88%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 168	9 713	22,32%	48,75%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	2 160	7 077	30,53%	2,93%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

Graphique 6
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES



Projets de recrutement	6 098	16 524	43 991	63 998	346 721
Part du secteur	1,3%	3,5%	9,2%	13,4%	72,6%

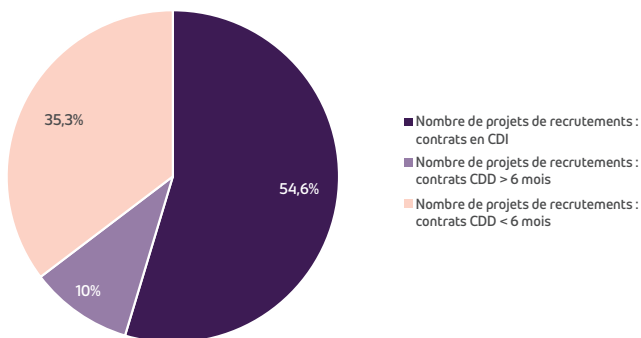
Éclairage complémentaire

Afin de compléter la démarche engagée dans le cadre de l'enquête principale BMO 2021, et ce, pour la dixième année consécutive, une enquête téléphonique complémentaire au questionnaire principal est mise en place au niveau régional.

L'objectif de cette approche est d'apporter des éléments d'éclairage qualitatifs sur :

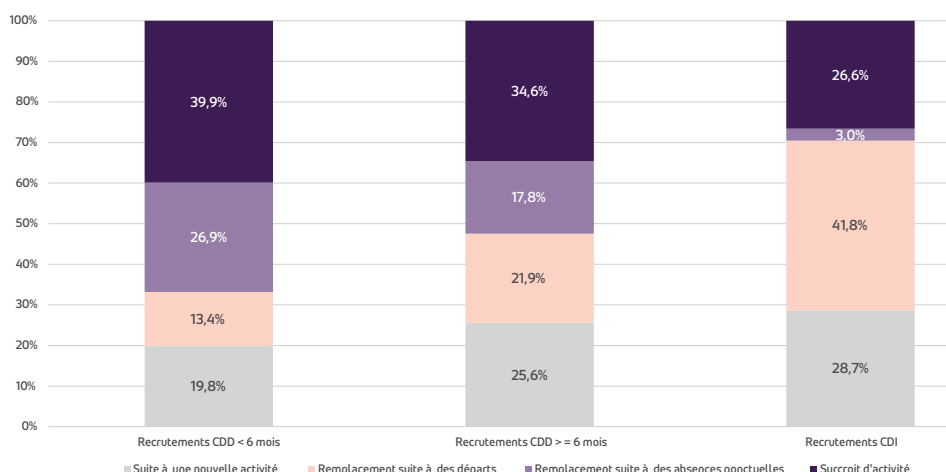
- la nature des contrats envisagés par les employeurs franciliens ayant l'intention de recruter,
- les motifs de recrutement annoncés par les employeurs franciliens ayant l'intention de recruter,
- la nature des difficultés de recrutement des employeurs franciliens potentiellement recruteurs,
- les solutions envisagées par les employeurs potentiellement recruteurs pour résoudre les difficultés de recrutement,
- l'impact de la crise sanitaire sur l'activité des établissements franciliens et de leurs projets de recrutement.

Graphique 7
TYPES DE CONTRATS POUR LES PROJETS DE RECRUTEMENT



64,6% des employeurs franciliens envisagent de recruter dans le cadre d'emplois durables contre 75,7% en 2019.

Graphique 8
MOTIFS DE RECRUTEMENT PAR TYPE DE CONTRATS



L'utilisation du CDD durable ou non, est sollicitée par les employeurs dans le cadre de surcroît d'activité (39,9% pour les CDD de moins de 6 mois, 34,6% pour les CDD de 6 mois ou plus).

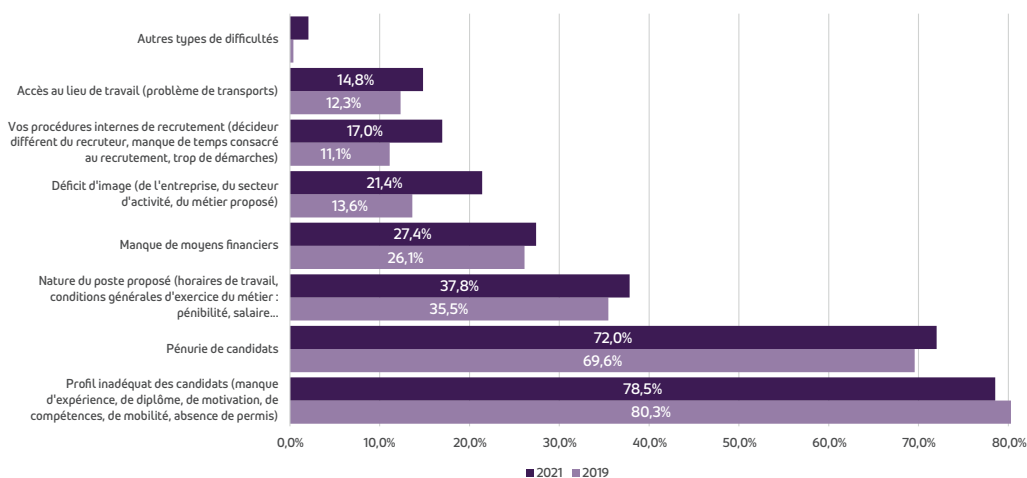
Le CDI est employé pour des remplacement suite à des départs par 41,8% des employeurs mais également pour faire face au surcroît temporaire d'activités et aux nouvelles activités sur le long terme (respectivement 26,6% et 28,7% des employeurs).

Le profil inadéquat ou le manque de candidats restent les principales causes de difficultés anticipées par les employeurs franciliens.

78,5% des difficultés de recrutement ont pour cause des « candidats au profil inadéquat ». Cette part est en légère baisse cette année de 1,8 point de pourcentage par rapport à 2019.

En revanche, les difficultés de recrutement pour cause de « pénurie de candidat » sont en hausse de 2,4 points (69,6% en 2019 contre 72% en 2021).

Graphique 9
NATURE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DES EMPLOYEURS FRANCILIENS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS (PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)



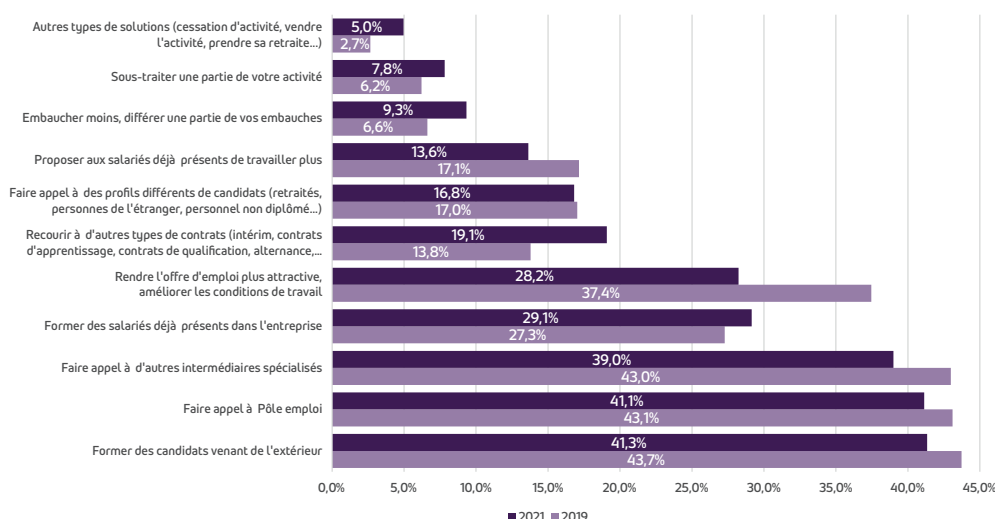
La formation des candidats et le soutien de Pôle emploi sont les solutions les plus envisagées par les employeurs faisant face à des difficultés de recrutement.

41,3% des employeurs ayant des difficultés de recrutement envisagent de former un candidat externe à l'entreprise, contre 43,7% en 2019.

Pour l'ensemble des recrutements 6 employeurs sur 10 comptent faire appel à Pôle emploi pour leurs recrutements. 41,1% des employeurs ayant des difficultés de recrutement envisagent de faire appel à Pôle emploi, contre 41,1% en 2019.

La formation de salariés interne à l'entreprise est également une solution régulièrement envisagée (29,1% des employeurs en 2021).

Graphique 10
SOLUTIONS ENVISAGEABLES POUR FAIRE FACE AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



Quel a été l'impact de la crise sanitaire sur votre activité cette année ?

Ça n'a rien changé	12,4 %
Vous avez réussi à maintenir votre activité en changeant l'organisation du travail (travail à distance : télétravail, téléphone etc., horaires décalés...)	19,3 %
Vous avez réduit partiellement votre activité mais sans arrêter plus d'un mois votre activité	22 %
Vous avez été contraint de cesser votre activité pendant au moins un mois	40,3 %
Au contraire votre activité a été plus importante	6 %

40% des établissements ont été contraints de cesser leurs activités pendant au moins un mois

Réponses de l'ensemble des répondants de l'enquête complémentaire (recruteurs ou non recruteurs).

Sans la crise sanitaire rencontrée cette année auriez-vous prévu de recruter en 2021 ?

Davantage	27,3 %
Autant	62,4 %
Moins	10,3 %

27,3% des employeurs franciliens auraient prévu de recruter davantage sans la crise sanitaire

Réponses de l'ensemble des recruteurs ayant répondu à l'enquête complémentaire en 2021 - (Une seule réponse possible)

Pour quelle raison précise ne prévoyez-vous pas de recruter en 2021 ?

Vous connaissez une baisse d'activité suite à la crise sanitaire	65,2 %
Vous n'avez pas de baisse d'activité mais la situation est trop incertaine avec la crise	28,3 %
Autres raisons	6,6 %

65,2% des employeurs franciliens n'envisagent pas de recruter pour des motifs de baisse d'activité suite à la crise sanitaire

Réponses de l'ensemble des recruteurs ayant répondu à l'enquête complémentaire en 2021 - (Une seule réponse possible)



SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE

PARIS

-15 %

BAISSE
DES PROJETS
DE RECRUTEMENT



147 572

Projets de recrutement
enregistrés

33,7 %

part des intentions
d'embauche jugées difficiles

13,4 %

Poids des projets saisonniers



Chiffres clés

En 2021, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs à Paris est en baisse de 15 %.

Avec 147 572 projets, Paris représente 30,9% des intentions de recrutement en Ile-de-France.

Le nombre de projets de recrutement est en baisse de 15% par rapport à l'année 2019.

La part des projets de recrutement jugés difficiles baisse de 9,6 points de pourcentage comparé à 2019. Ce taux est inférieur au taux francilien de 2,9 points de pourcentage.

24 461 établissements ont répondu à l'enquête BMO 2021, soit un taux de retour de 19,8%.

Tableau 1
CHIFFRES CLÉS

	Paris	Évolution 2021/2019	IDF	Évolution 2021/2019
Part d'établissements recruteurs	18,3%	-1,4 pt(s)	22,7%	0,4 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	147 572	-15%	477 333	-3,1%
Part de difficultés de recrutement	33,7%	-9,6 pt(s)	36,6%	-10,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	13,4%	-4,2 pt(s)	11,2%	-3,5 pt(s)

Les secteurs qui recrutent

Les établissements qui envisagent de recruter

Les établissements de 0 salarié sont les établissements qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2021 avec 34 086 projets de recrutement.

Ce sont les seuls à avoir une hausse du nombre d'intentions d'embauche avec une augmentation de 43,7% par rapport à 2019.

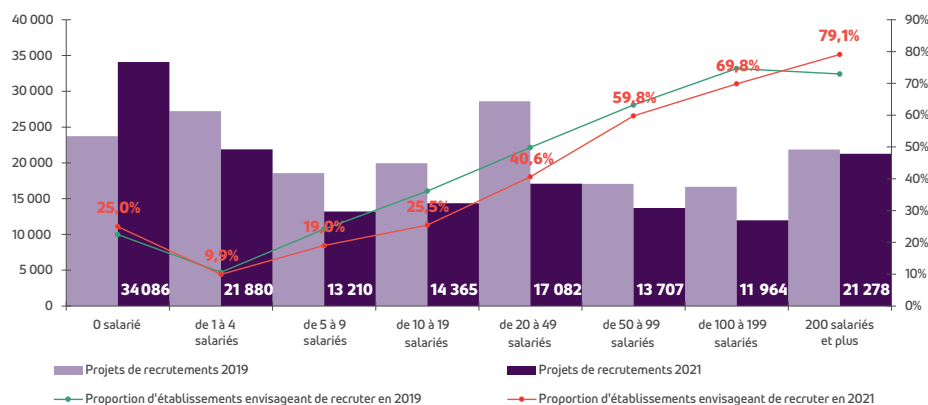
Les établissements de 20 à 49 salariés sont les établissements qui ont la plus forte baisse du nombre d'intentions d'embauche (diminution de 40,3% par rapport à 2019).

Les établissements de 0 à 9 salariés représentent 46,9% des intentions d'embauche (augmentation de 6,9% par rapport à 2019).

Au minimum, 59,8% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2021.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Les secteurs qui envisagent de recruter

Le tertiaire concentre 93% des projets de recrutement du département.

Avec 93% des projets de recrutement annoncés en 2021, le secteur du tertiaire constitue le premier pôle de recrutement à Paris.

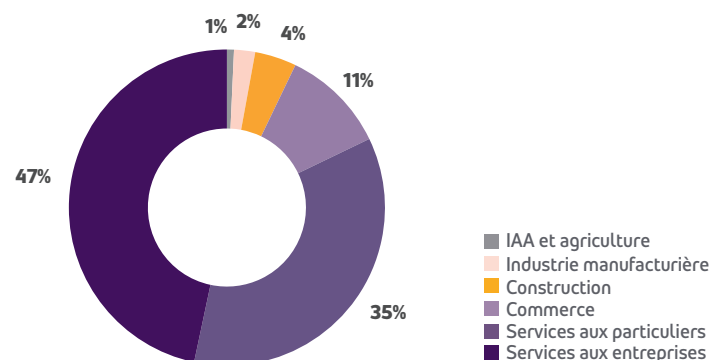
Les services aux entreprises représentent 47% des projets de recrutement du département cette année. Soit, +7 points de pourcentage par rapport au poids régional.

13,4% d'intentions de recrutement saisonniers à Paris.

La part des recrutements saisonniers diminue de 4,2 points de pourcentage par rapport à 2019. Cette part de projets de recrutement saisonnier s'explique notamment par l'importance des métiers d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles), serveurs de cafés, de restaurants et commis ainsi que les professionnels des spectacles.

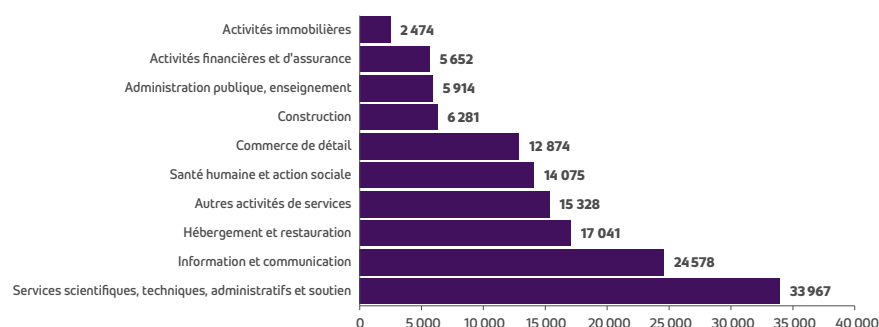
Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers recherchés

Les métiers « d'Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques » sont les métiers ayant le plus d'intentions de recrutement avec la quasi-totalité des intentions de recrutement en projet permanent.

Le métier « d'Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) » est le deuxième métier le plus recherché à Paris. Cependant, la part de recrutements saisonniers est de 26,3%.

Les 4 métiers les plus recherchés concentrent plus d'1 projet de recrutement sur 5 au sein du département, soit 30 685 projets.

Les métiers de la restauration avec les « aides, apprentis, employés, polyvalents de cuisine » ainsi que les « serveurs de cafés, de restaurants et commis » sont également très recherchés à Paris. Ces deux familles professionnelles représentent 7,2% des intentions d'embauche du département (avec respectivement 5 748 et 4 813 projets de recrutement).

Les métiers en tension

Le secteur de la construction a la part de projets de recrutement jugés difficiles la plus élevée avec 58,6%.

Vient ensuite le secteur de l'industrie manufacturière avec une part de projets de recrutement jugés difficiles de 45,6%.

La part des projets de recrutement jugés difficiles la plus basse est prévue pour le secteur du commerce (15,1%).

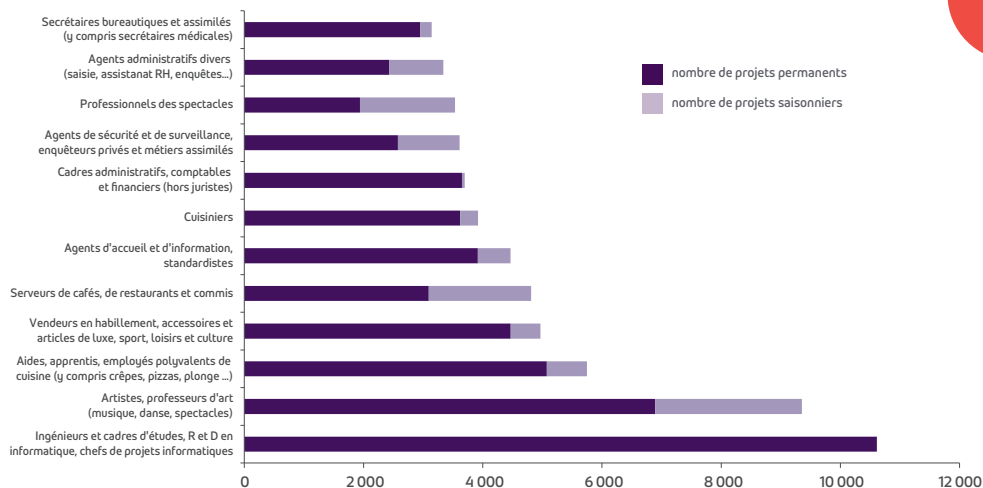
Hormis pour le secteur de la construction, la part de projets de recrutement jugés difficiles n'excède pas la moitié des projets de recrutement pour tous les secteurs d'activité.

Le métier « d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » est le métier qui est le plus souvent associé à des difficultés de recrutement avec une part de projets jugés difficiles de 77,4%.

Les 4 métiers avec une part de projets jugés difficiles supérieure à 50% représentent 17 782 projets de recrutement soit 12% des projets de recrutement de la capitale.

Graphique 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

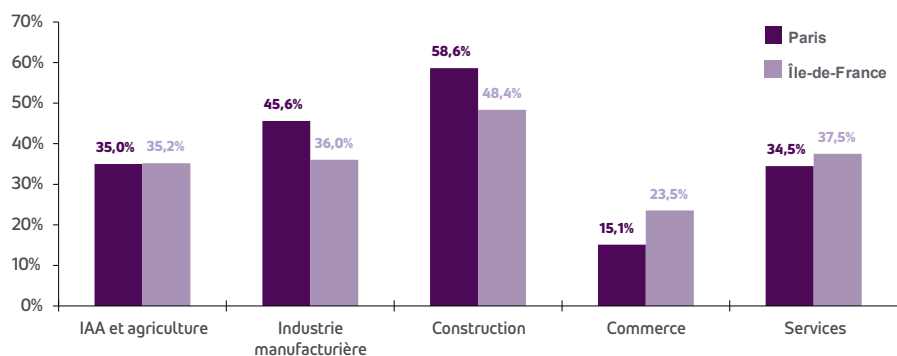


Tableau 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	3 096	77,4%	16,9%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	10 616	62,8%	0,0%
Employés et opérateurs de l'informatique	1 536	62,5%	0,0%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	2 534	54,4%	20,7%
Techniciens d'études et de développ. en informatique (y compris webmasters, programmeurs...)	2 186	47,8%	2,3%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	2 380	44,9%	1,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 740	42,9%	7,9%
Employés de la comptabilité	1 768	42,1%	3,1%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	3 697	37,2%	1,2%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	4 813	35,8%	35,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	3 144	31,0%	6,1%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	3 339	30,0%	27,1%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$



SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE

SEINE-ET-MARNE

+12,7%

HAUSSE
DES PROJETS
DE RECRUTEMENT



39 155

Projets de recrutement
enregistrés

40,5%

part des intentions
d'embauche jugées difficiles

12,6%

Poids des projets saisonniers



Chiffres clés

En 2021, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs en Seine-et-Marne est en hausse de 12,7%.

Avec 39 155 projets, la Seine-et-Marne représente 8,2% des intentions de recrutement en Ile-de-France.

Le nombre de projets de recrutement est en hausse de 12,7% par rapport à 2019 alors qu'on observe une baisse au niveau régional (soit un écart de 15,8 points de pourcentage par rapport au niveau régional).

La part des projets de recrutement jugés difficiles s'établit à 40,5% en 2021, c'est 8,7 points de pourcentage de moins qu'en 2019. Ce taux est supérieur au taux francilien de 3,9 points de pourcentage.

7 112 établissements ont répondu à l'enquête BMO 2021, soit un taux de retour de 22,6%

Tableau 1
CHIFFRES CLÉS

	Seine-et-Marne	Évolution 2021/2019	IDF	Évolution 2021/2019
Part d'établissements recruteurs	24,9%	1,3 pt(s)	22,70%	0,4 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	39 155	12,7%	477 333	-3,1%
Part de difficultés de recrutement	40,5%	-8,7 pt(s)	36,6%	-10,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	12,6%	-2,8 pt(s)	11,2%	-3,5 pt(s)

Les secteurs qui recrutent

Les établissements qui envisagent de recruter

Le nombre de projets de recrutement le plus élevé concerne les établissements de 0 salarié avec 7 517 projets.

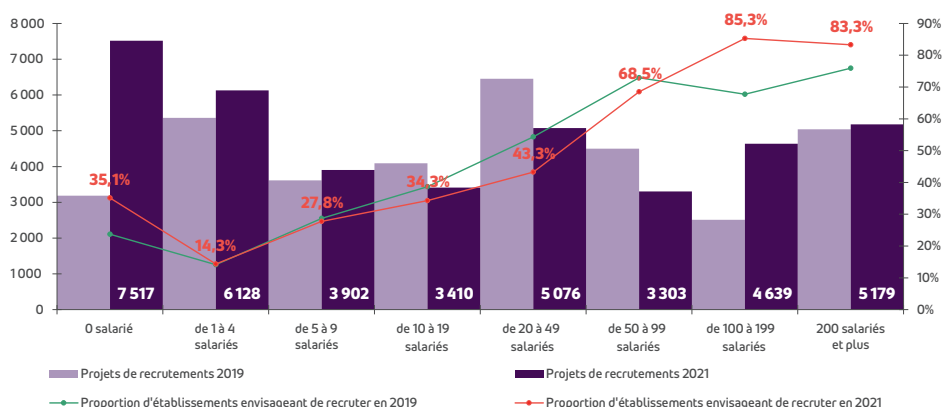
Ce sont ceux ayant la plus forte hausse du nombre d'intentions d'embauche avec une augmentation de 136% par rapport à 2019.

Les établissements de 50 à 99 salariés sont les établissements qui ont la plus forte baisse du nombre d'intentions d'embauche avec une diminution de 26,6% par rapport à 2019.

Les établissements de 0 à 9 salariés représentent 44,8% des intentions d'embauche (augmentation de 9,8% par rapport à 2019).

Au minimum, 68,5% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2021.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Les secteurs qui envisagent de recruter

Le tertiaire concentre plus de 4 intentions de recrutement sur 5 en Seine-et-Marne.

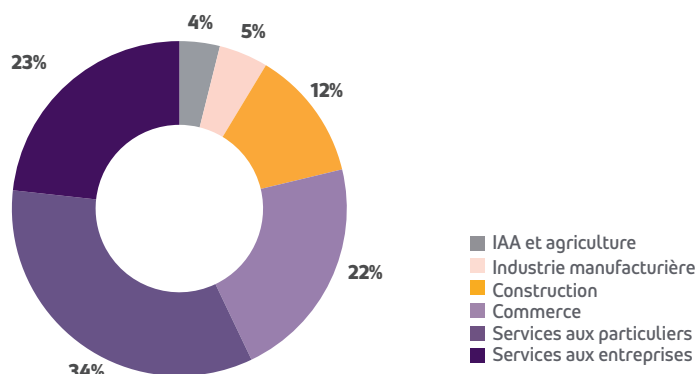
Avec 57% des projets de recrutement annoncés en 2021, le secteur des services constitue le premier pôle de recrutement du département. Cependant, ce secteur est moins représenté qu'au niveau régional.

En effet, la proportion des projets de recrutement des 4 secteurs que sont : l'industrie agro-alimentaire et l'agriculture, l'industrie manufacturière, la construction et le commerce sont plus représentés en Seine-et-Marne qu'en Ile-de-France. Pour exemple, le secteur du commerce pèse 22% des projets de recrutement en Seine-et-Marne contre 13% pour la région.

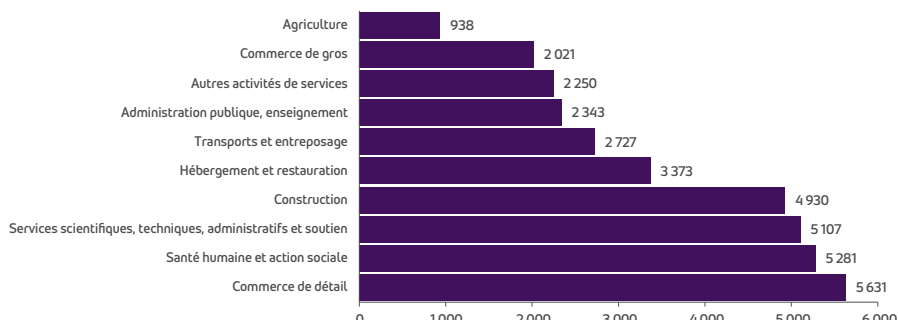
12,6% d'intentions de recrutement saisonniers en Seine-et-Marne.

La part des recrutements saisonniers baisse de 2,8 points de pourcentage par rapport à 2019. Les métiers les plus souvent recherchés en contrat saisonniers sont les agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires ainsi que les employés de libre-service.

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



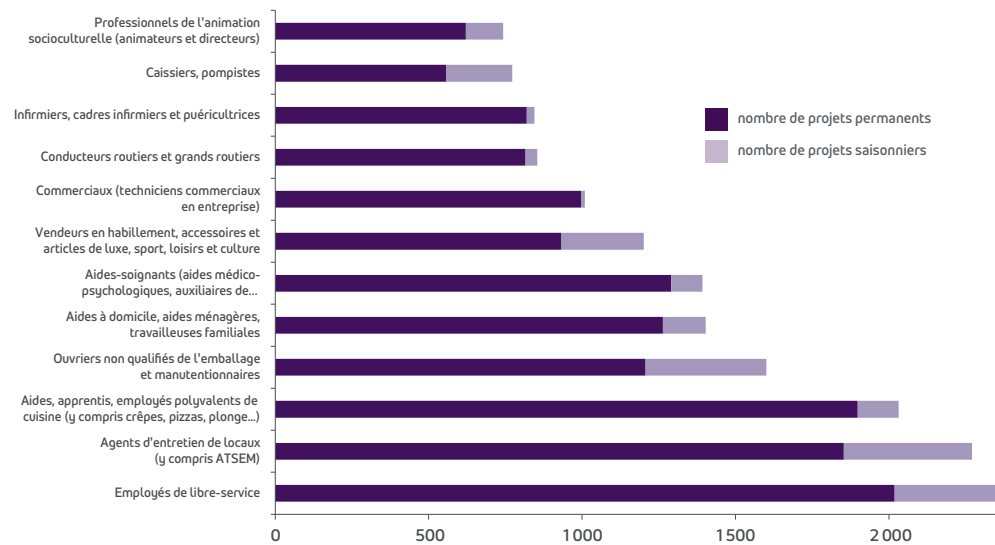
Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers recherchés

Graphique 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Les métiers « d'employés de libre-service » et « d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) » sont les métiers les plus recherchés en Seine-et-Marne, avec respectivement 2 372 et 2 271 projets.

Les métiers de la restauration avec les « aides, apprentis, employés, polyvalents de cuisine » sont également très recherchés avec 2 032 projets de recrutement.

Les 4 métiers les plus recherchés concentrent plus d'1 projet de recrutement sur 5 au sein du département, soit 8 275 projets.

Les métiers en tension

Le secteur de la construction a la part de projet de recrutements jugés difficiles la plus élevée avec 49,1%.

Vient ensuite le secteur des services avec une part de projets de recrutement jugés difficiles de 43,3%.

La part des projets de recrutement jugés difficiles la plus basse est prévue pour le secteur du commerce (29,2%).

Pour l'ensemble des secteurs d'activité, la part de projets de recrutement jugés difficiles n'excède pas la moitié des projets de recrutement

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

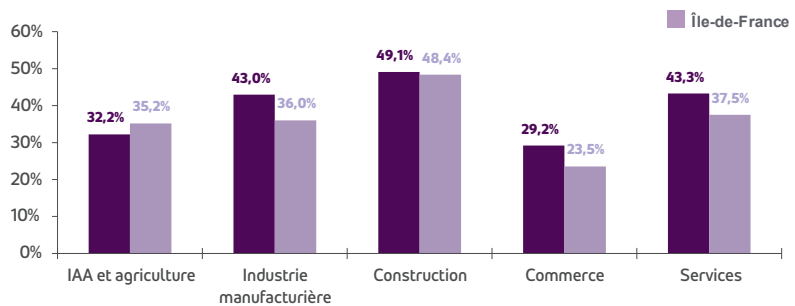


Tableau 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

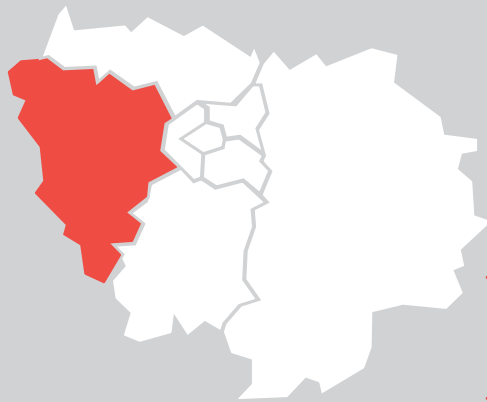
Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 403	81,1%	9,9%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	1 009	76,4%	1,1%
Employés de maison et personnels de ménage	638	66,2%	18,2%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	845	65,1%	3,0%
Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers...)	437	61,1%	2,9%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	604	57,2%	1,1%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	414	51,2%	0,0%
Maçons	443	45,6%	2,4%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	734	45,0%	28,6%
Conducteurs routiers et grands routiers	854	44,3%	4,5%
Jardiniers salariés, paysagistes	475	43,3%	15,2%
Électriciens du bâtiment	561	43,2%	0,6%

Le métier « d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » est le métier qui est le plus souvent associé à des difficultés de recrutement avec une part de projets jugés difficiles de 81,1%.

Les 7 métiers avec une part de projets jugés difficiles supérieure à 50% représentent 5 350 projets de recrutement soit 13,7% des projets de recrutement.

RAPPEL

Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$



SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE

YVELINES

-9,8%

BAISSE
DES PROJETS
DE RECRUTEMENT



42 473

Projets de recrutement
enregistrés

42,9%

part des intentions
d'embauche jugées difficiles

14,6%

Poids des projets saisonniers



Chiffres clés

En 2021, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans les Yvelines est en baisse de 9,8%.

Avec 42 473, les Yvelines représente 8,9% des intentions de recrutement en Ile-de-France.

Les projets de recrutement sont en baisse de 9,8% par rapport à l'année 2019.

La part des projets jugés difficiles diminue de 11 points de pourcentage comparé à 2019, équivalent à la région Ile de France (-10,7 points)

La part des projets saisonniers baisse de 0,6 point de pourcentage pour s'établir à 14,6% cette année.

6 289 établissements ont répondu à l'enquête, soit un taux de retour de 20,3%.

Tableau 1
CHIFFRES CLÉS

	Yvelines	Évolution 2021/2019	IDF	Évolution 2021/2019
Part d'établissements recruteurs	24,5%	-0,9 pt(s)	22,7%	0,4 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	42 473	-9,8%	477 333	-3,1%
Part de difficultés de recrutement	42,9%	-11 pt(s)	36,6%	-10,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	14,6%	0,6 pt(s)	11,20%	-3,5 pt(s)

Les secteurs qui recrutent

Les établissements qui envisagent de recruter

Le nombre de projets de recrutement le plus élevé concerne les établissements de 20 à 49 salariés avec 7 265 projets. La part de ces établissements envisageant de recruter diminue de 6 points de pourcentage.

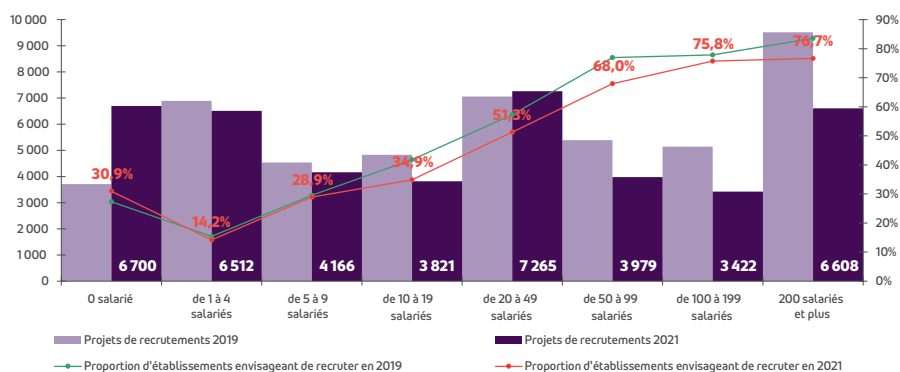
Cependant, les établissements de 50 à 99 salariés ont la plus forte baisse du nombre de projets de recrutement par rapport à l'année 2019 (-9%).

Les établissements de 0 salarié sont les seuls à avoir une hausse du nombre de projets de recrutement (+3,6 points).

Au minimum, 51,3% des établissements de 20 salariés ou plus (20-49, 50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2021.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Les secteurs qui envisagent de recruter

Le tertiaire concentre 84% des projets de recrutement du département.

Avec 84% des projets de recrutement annoncés en 2021, le secteur des services constitue le premier pôle de recrutement du département.

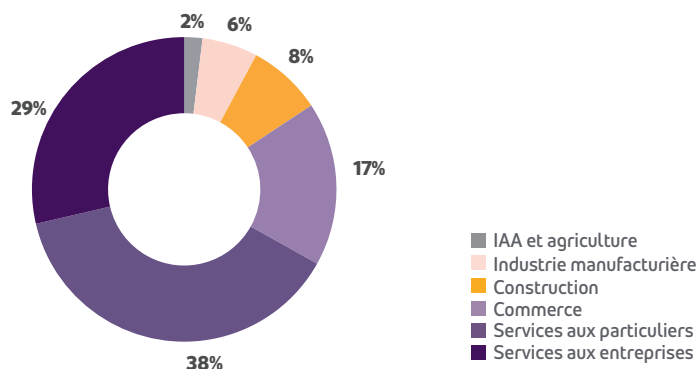
Les secteurs du commerce et de la construction représentent 25% des projets de recrutement dans les Yvelines.

14,6% d'intentions de recrutement saisonniers dans les Yvelines.

La part des projets saisonniers augmente de 0,6 point de pourcentage par rapport à 2019. Les métiers les plus souvent recherchés en contrat saisonniers sont les professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), les artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) ainsi que les agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).

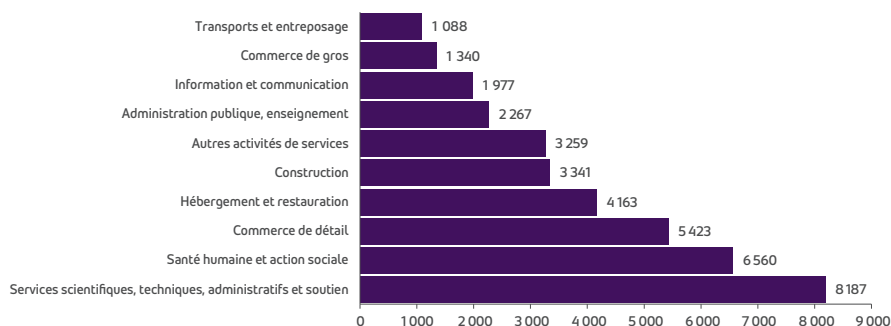
Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

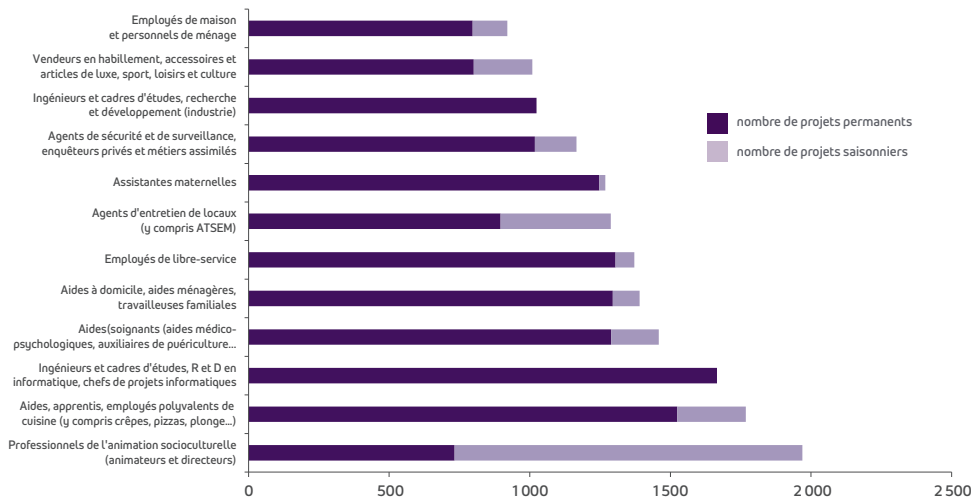
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers recherchés

Graphique 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Le métier de « professionnels de l'animation socioculturelle » est le plus recherché, avec 1 969 projets.

Ce métier a également la part de projets saisonniers la plus élevée avec 62,8%.

Le métier « ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques » a le plus grand nombre de projets permanent (1 665 projets). Les projets de recrutement du métier précédemment évoqué sont exclusivement des projets permanents ainsi que « ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie) »

Les métiers en tension

Le secteur de la « construction » a la part de projets de recrutement jugés difficiles la plus élevée (52,5%) contre 66,4% en 2019.

Il n'y a que dans le secteur de l'industrie manufacturière que la part de projets de recrutement jugés difficiles est également plus élevée en Ile-de-France que dans les Yvelines (36% contre 32,7%).

Le secteur du commerce a quant à lui, la part de projet de recrutements jugés difficiles la plus basse (29,7%).

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

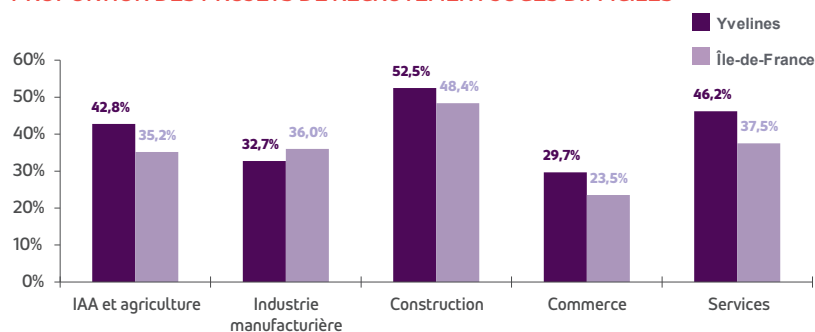


Tableau 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 390	89,2%	6,8%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	729	82,3%	9,7%
Employés de maison et personnels de ménage	920	73,1%	13,4%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	1 665	67,5%	0,0%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 459	66,8%	11,6%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 166	57,3%	12,7%
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	1 024	56,2%	0,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	577	47,7%	10,3%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	747	39,4%	0,0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	506	38,8%	30,4%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	538	37,5%	0,0%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	545	36,1%	1,1%

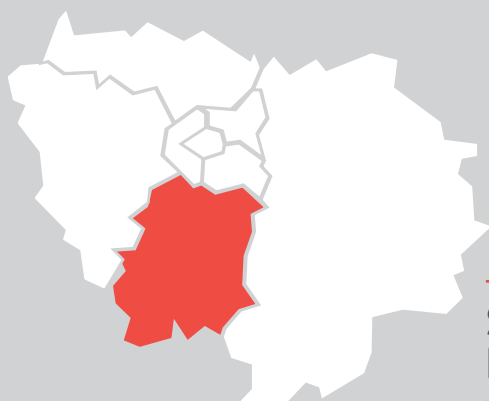
Le métier « aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » est celui qui est le plus souvent associé à des difficultés de recrutement. 89% des projets de recrutement sur ce métier sont jugés difficiles.

Les 7 métiers avec une part de projets jugés difficiles supérieure à 50% représentent 8 354 projets de recrutement. Soit environ 19,7% des projets de recrutement des Yvelines.

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$



SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE

ESSONNE

-0,8%

BAISSE
DES PROJETS
DE RECRUTEMENT



35 782

Projets de recrutement
enregistrés

42,6%

part des intentions
d'embauche jugées difficiles

11,3%

Poids des projets saisonniers



Chiffres clés

En 2021, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans l'Essonne est en baisse de 0,8%.

Avec 35 782, l'Essonne représente 7,5% des intentions de recrutement en Ile-De-France.

Les projets de recrutement sont en baisse de 0,8% par rapport à l'année 2019.

La part des projets jugés difficiles diminue de 8,8 points de pourcentage comparé à 2019, contre 10,7 pour la région.

La part des projets saisonniers baisse de 1,9 point de pourcentage pour s'établir à 11,3% cette année.

5 407 établissements ont répondu à l'enquête, soit un taux de retour de 20,4%.

Tableau 1
CHIFFRES CLÉS

	Essonne	Évolution 2021/2019	IDF	Évolution 2021/2019
Part d'établissements recruteurs	24,8%	-0,3 pt(s)	22,7%	0,4 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	35 782	-0,8%	477 333	-3,1%
Part de difficultés de recrutement	42,6%	-8,8 pt(s)	36,6%	-10,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	11,3%	-1,9 pt(s)	11,2%	-3,5 pt(s)

Les secteurs qui recrutent

Les établissements qui envisagent de recruter

Le nombre de projets de recrutement le plus élevé concerne les établissements de 0 salarié avec 6 503 projets suivi de près par les établissements de plus de 200 salariés avec 6 360 projets.

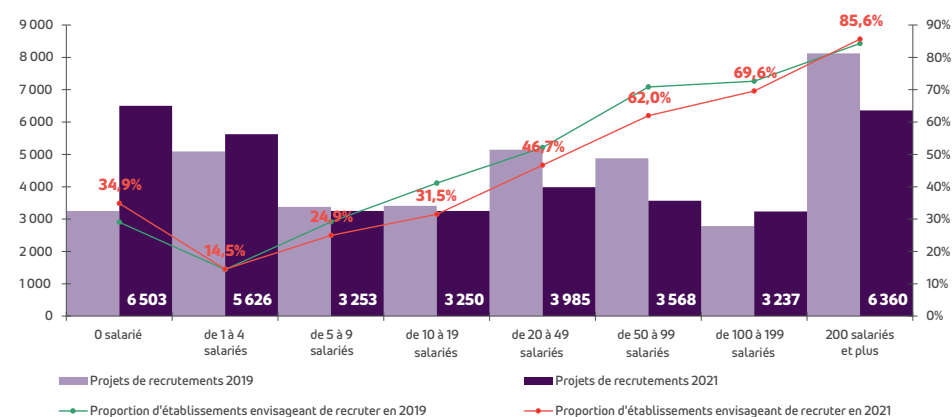
Les établissements de 0 salarié sont les seuls à avoir une hausse importante du nombre de projets de recrutement (+ 5,8 points), contre +1,3% pour les établissements de plus de 200 salariés.

Cependant, les établissements de 10 à 19 salariés ont la plus forte baisse du nombre de projets de recrutement par rapport à l'année 2019 (-9,7%) suivi par les établissements de 50 à 99 salariés avec -8,9 points par rapport à 2019.

Au minimum, 52% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2021.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Les secteurs qui envisagent de recruter

Le tertiaire concentre plus de 4 intentions de recrutement sur 5.

Dans le département de l'Essonne, le secteur des services concentre plus de deux tiers des intentions d'embauche en 2021.

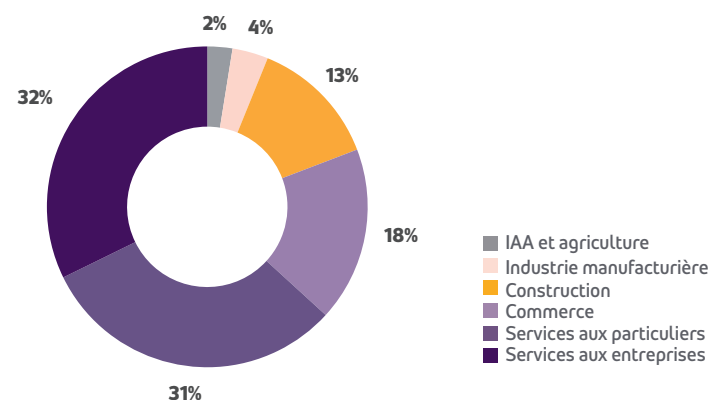
Les secteurs du commerce et de la construction représentent 17% des projets de recrutement du département.

11,3% d'intentions de recrutement saisonniers en Essonne.

La part des projets de recrutement saisonniers baisse de 1,9 points de pourcentage par rapport à 2019. Les métiers les plus souvent recherchés en contrat saisonniers sont les artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles), les professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) ainsi que les agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés.

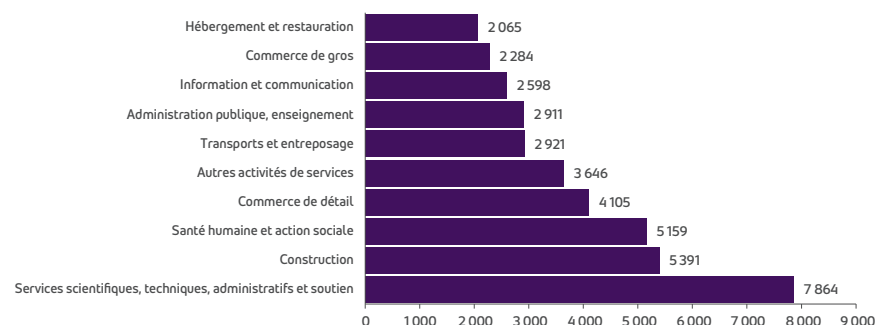
Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers recherchés

Le métier le plus recherché dans le département de l'Essonne est « agents d'entretien de locaux », avec 1786 projets dont 1712 projets permanents.

Les métiers « professionnels de l'animation socioculturelle » ont les parts de projets saisonniers les plus élevées avec respectivement 55,9% contre 47% en 2019.

Les projets de recrutement de métiers « conducteurs routiers et grands routiers » et « ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques » sont exclusivement des projets permanents.

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

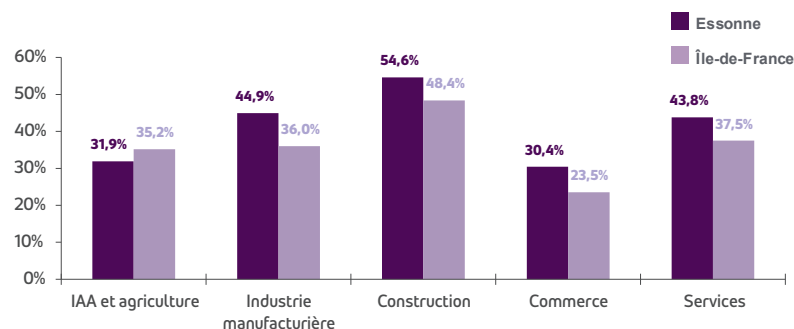


Les métiers en tension

Le secteur de la construction a la part de projets de recrutement jugés difficiles la plus élevée avec 54,6%.

Le secteur du commerce a quant à lui la part de projet de recrutements jugés difficiles la plus basse avec 30,4%, suivi de près par le secteur IAA et agriculture avec 31,9%.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES



Les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales affichent une part des projets jugés difficiles de 86,7% (-4,6 points de pourcentage par rapport à 2019) ainsi que les métiers d'infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices montrant une part des projets jugés difficiles de 82,8%.

Les 11 métiers avec une part de projets jugés difficiles supérieure à 50% représentent 6 815 projets de recrutement. Soit environ 19% des projets de recrutement du département.

Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	755	86,7%	8,7%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	710	82,8%	10,0%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	801	74,9%	0,0%
Plombiers, chauffagistes	367	61,6%	3,3%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	913	57,1%	13,0%
Employés de maison et personnels de ménage	631	55,9%	12,4%
Jardiniers salariés, paysagistes	409	55,9%	22,9%
Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers...)	959	55,6%	3,5%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	364	55,0%	0,0%
Maçons	412	53,2%	1,3%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	494	51,7%	1,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	521	48,0%	5,4%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$



SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE

HAUTS-DE-SEINE

-2%

BAISSE
DES PROJETS
DE RECRUTEMENT



87 370

Projets de recrutement
enregistrés

38,3%

part des intentions
d'embauche jugées difficiles

7,2%

Poids des projets saisonniers



Chiffres clés

En 2021, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans les Yvelines est en baisse de 2%.

Avec 87 370 projets de recrutement, le département des Hauts-de-Seine est le 2^{ème} département francilien où les intentions d'embauche sont les plus élevées.

Les projets de recrutement sont en baisse de 2% par rapport à l'édition 2019 de l'enquête BMO.

La part des établissements ayant l'intention de recruter a diminué de 0,9 points par rapport à 2019 (24,6%), mais elle reste supérieure à la région (22,7%).

8 512 établissements ont répondu à l'enquête en 2019, soit un taux de retour de 19,6%

Tableau 1
CHIFFRES CLÉS

	Hauts-de-Seine	Évolution 2021/2019	IDF	Évolution 2021/2019
Part d'établissements recruteurs	24,6%	-0,9 pt(s)	22,7%	0,4 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	87 370	-2%	477 333	-3,1%
Part de difficultés de recrutement	38,3%	-12,5 pt(s)	36,6%	-10,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	7,2%	-5,9 pt(s)	11,2%	-3,5 pt(s)

Les secteurs qui recrutent

Les établissements qui envisagent de recruter

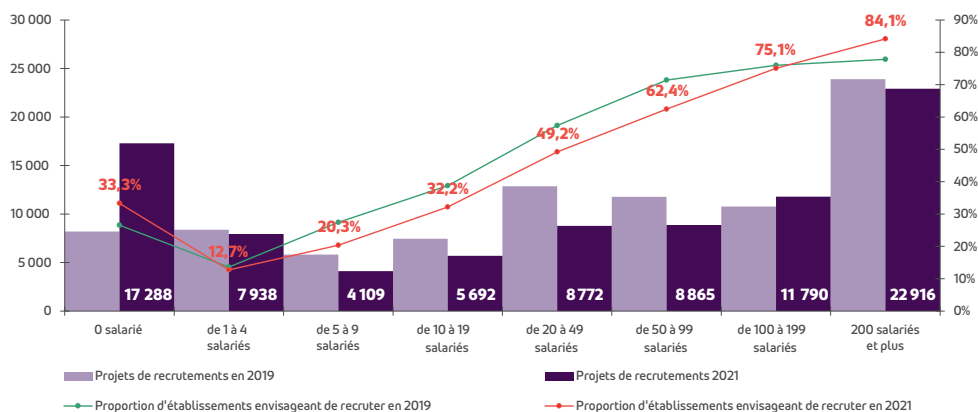
Avec son quartier d'affaires, les établissements de plus de 50 salariés concentrent une grande partie des projets de recrutement du département (49,9%).

Les établissements au delà de 20 salariés sont plus nombreux, en proportion, à envisager de recruter en 2021.

En revanche, la baisse de la part des établissements recruteurs des entreprises de 0 salarié est compensée par le volume des projets de recrutement : +52,6% pour ces établissements.

Les établissements de 100 à 199 salariés connaissent également une augmentation de leurs projets de recrutement : +8,6%.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Les secteurs qui envisagent de recruter

Le tertiaire concentre plus de 9 intentions de recrutement sur 10.

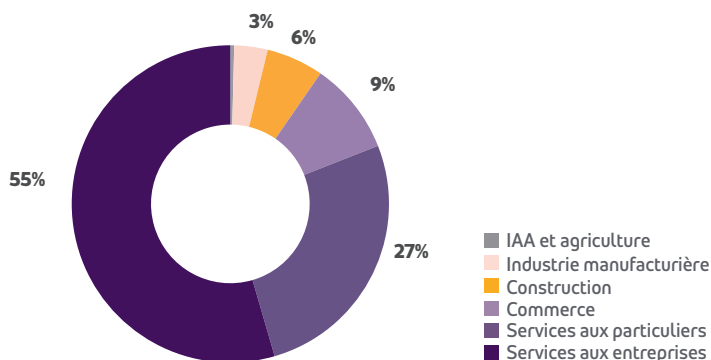
Avec 90% des projets de recrutement annoncés en 2021, le secteur du tertiaire constitue le premier pôle de recrutement dans les Hauts-de-Seine. Le secteur des services aux entreprises est majoritaire avec 55% des projets de recrutement, notamment avec le quartier d'affaires de la Défense.

7,2% d'intentions de recrutement saisonniers dans les Hauts-de-Seine.

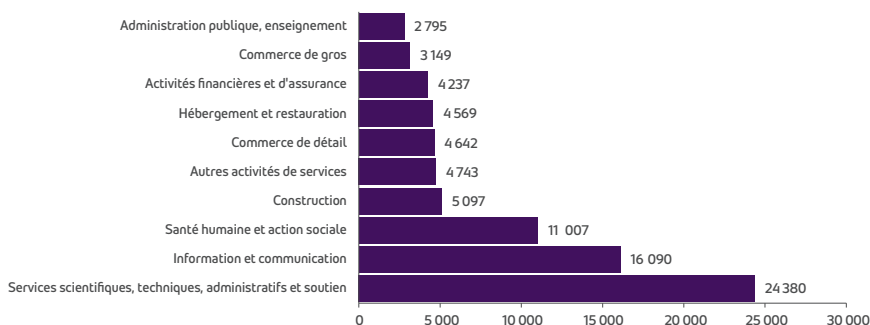
La part des projets de recrutement saisonniers baisse de 5,9 points de pourcentage par rapport à l'année 2019.

Les métiers les plus souvent recherchés en contrat saisonniers sont les artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles), les professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) ainsi que les professionnels des spectacles.

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

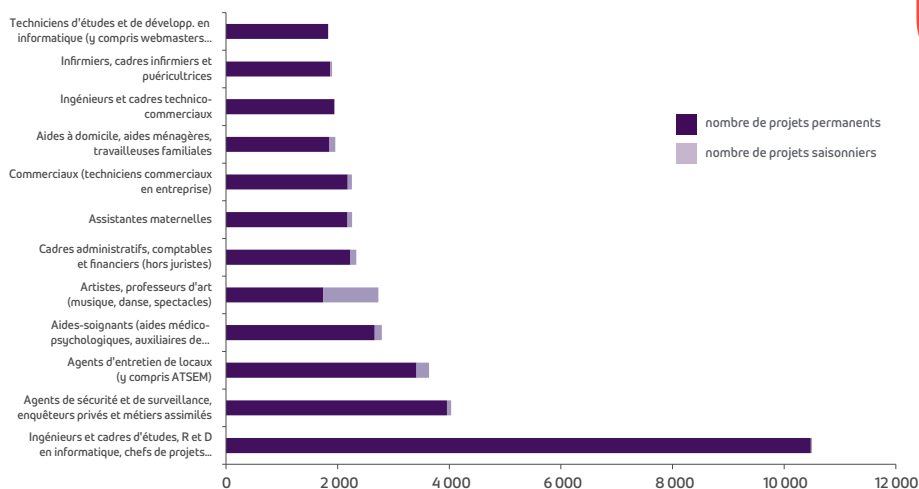


Les métiers recherchés

Avec la présence de nombreux sièges sociaux dans le département des Hauts-de-Seine, les métiers « d'ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets... » sont les métiers les plus recherchés, avec plus de 10 000 projets de recrutement, et augmentent de 12% par rapport à 2019.

Les projets de recrutement saisonniers sont faibles pour les 12 métiers les plus recherchés (hormis pour les « artistes et professeurs d'art »). Leur poids par rapport au nombre de recrutement total est de 4,8%.

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Les métiers en tension

La part des projets de recrutement jugés difficiles est relativement proche du taux régional pour les secteurs principaux des Hauts-de-Seine (services, commerce et construction).

Cette part diminue fortement dans tous les secteurs par rapport à 2019. Elle reste cependant supérieure à 50% dans le secteur de la construction.

Les Hauts-de-Seine sont le deuxième département où la part du secteur des services aux entreprises est la plus élevée (55% contre 40% en Ile-de-France).

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

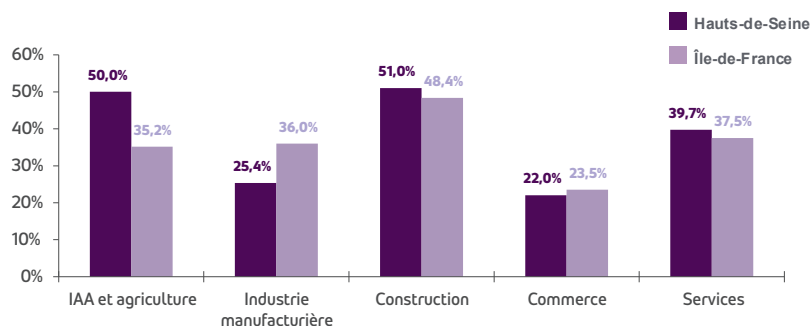


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 900	86,4%	1,7%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	2 790	78,1%	4,6%
Techniciens d'études et de développ. en informatique (y compris webmasters, programmeurs...)	1 834	71,3%	0,3%
Employés et opérateurs de l'informatique	1 329	67,3%	0,0%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	10 496	64,1%	0,2%
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	1 641	59,2%	1,4%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	1 073	54,9%	1,4%
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	970	50,8%	0,0%
Employés de la banque et des assurances	981	41,4%	4,1%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 958	40,8%	5,4%
Employés de la comptabilité	947	32,4%	7,1%
Assistantes maternelles	2 258	29,3%	3,6%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

Les métiers « d'ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques » avec 10 496 projets de recrutement déclarés et 64,1% d'entre eux jugés difficiles, sont les métiers les plus difficiles à satisfaire en volume, comme en 2019.

Cependant, et à la différence de l'édition 2019 de BMO, la part des projets de recrutement jugés difficiles la plus élevée avec 86,4% concerne les « infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices ». En deuxième position, ce sont les « aides-soignants » avec un taux de tension de 78,1%. L'augmentation des tensions dans les métiers de la santé est la conséquence de la crise sanitaire liée à la Covid19.



SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE

SEINE-SAINT-DENIS

+13,6%

HAUSSE
DES PROJETS
DE RECRUTEMENT



48 238

Projets de recrutement
enregistrés

32,5%

part des intentions
d'embauche jugées difficiles

8,9%

Poids des projets saisonniers



Chiffres clés

En 2021, le nombre de recrutements en Seine-Saint-Denis envisagé par les employeurs augmente de 13,2%.

Avec 48 238 projets de recrutement, le département de la Seine-Saint-Denis représente 10,1% de l'ensemble des projets de la région (3^e département).

La part des projets de recrutement jugés difficiles dans le département s'établit à 32,5% en 2021, soit 8,5 points de pourcentage de moins qu'en 2019, avec une baisse moins importante que celle observée sur la région (-10,7 points).

Parmi les 48 238 projets de recrutement, 8,9% sont des projets saisonniers, soit 5,8 points de moins qu'en 2019.

6 909 établissements ont répondu à l'enquête en 2021, soit un taux de retour de 17,9%.

Tableau 1
CHIFFRES CLÉS

	Seine-st-Denis	Évolution 2021/2019	IDF	Évolution 2021/2019
Part d'établissements recruteurs	26,2%	5,3 pt(s)	22,70%	0,4 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	48 238	13,2%	477 333	-3,1%
Part de difficultés de recrutement	32,5%	-8,5 pt(s)	36,6%	-10,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	8,9%	-5,8 pt(s)	11,2%	-3,5 pt(s)

Les secteurs qui recrutent

Les établissements qui envisagent de recruter

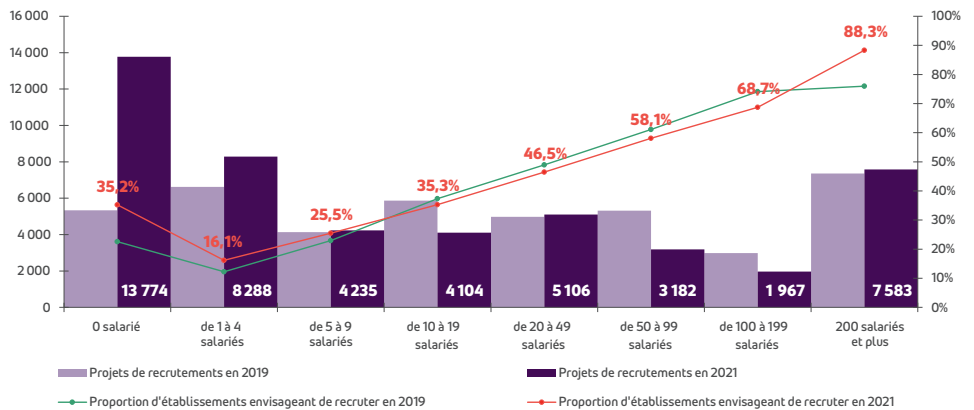
26,2% des établissements de La Seine-Saint-Denis envisagent de recruter en 2021 (5,3 points de plus qu'en 2019).

L'augmentation du nombre des projets de recrutement en Seine-Saint-Denis (+13,2%), est due notamment à la forte augmentation de celui des établissements de 0 salarié (+158% par rapport à 2019).

Les établissements de 50 à 99 salariés et ceux de 100 à 199 salariés connaissent, quant à eux, une baisse de plus de 30%.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Les secteurs qui envisagent de recruter

Le tertiaire concentre 76% des projets de recrutement du département.

Avec 76% des projets de recrutement annoncés en 2021, le secteur du tertiaire constitue le premier pôle de recrutement en Seine-Saint-Denis.

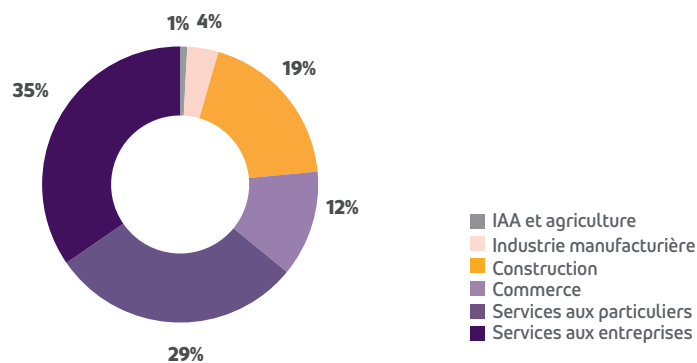
La construction constitue également une part importante dans le département avec 19% des projets de recrutement comparativement à une part de 9% pour la région. Il s'agit du département où le secteur de la construction représente une part aussi importante des projets de recrutement.

8,9% d'intentions de recrutement saisonniers en Seine-Saint-Denis

La part des projets de recrutement saisonniers baisse de 5,8 points de pourcentage par rapport à 2019. Les métiers les plus souvent recherchés en contrat saisonniers sont les professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), les artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) ainsi que les employés des services funéraires et autres services divers (développement personnel, loisirs, jeux...).

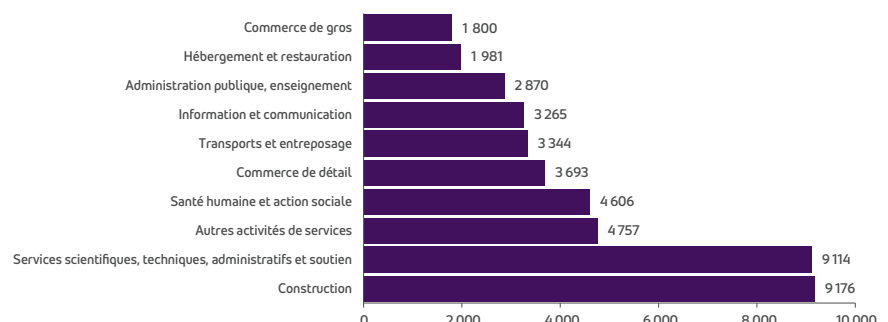
Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers recherchés

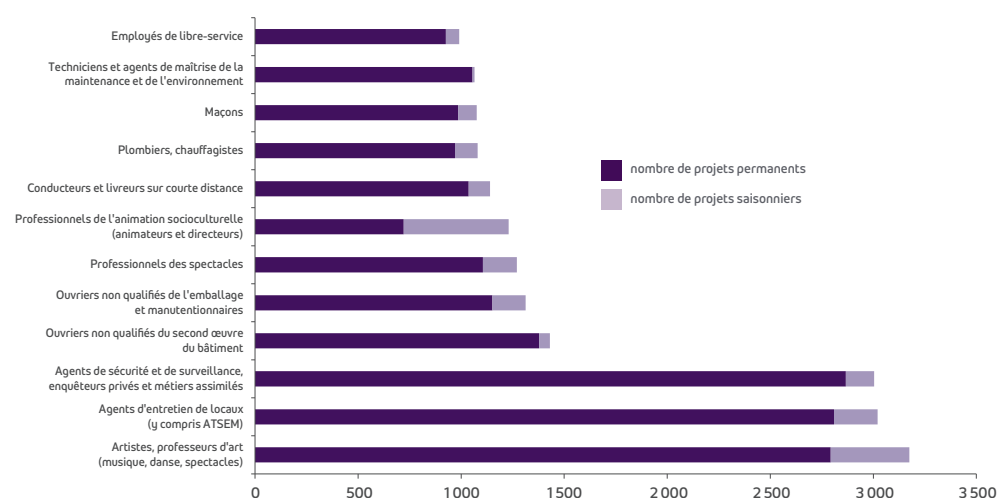
Les agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés sont les métiers qui concentrent le plus d'intentions de recrutement.

Ils sont suivis de très près par les agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et par les artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles).

Ils concentrent à eux trois 48% des projets de recrutement permanents.

Les projets de recrutement saisonniers représentent 10% de l'ensemble des projets, soit 1 point de plus qu'en 2019.

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



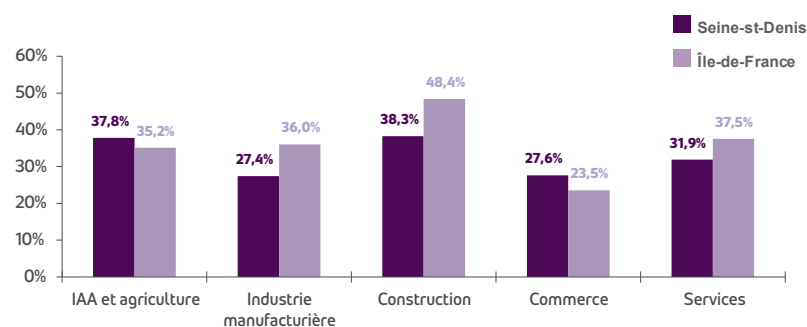
Les métiers en tension

Le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles est plus faible en Seine-Saint-Denis qu'en Ile-de-France (32% contre 37%).

Sur un total de 15 660 projets difficiles en Seine-Saint-Denis, 63% concerne le secteur des services (75% des projets difficiles en Ile-de-France concerne le secteur des services).

La plus forte part des projet de recrutement jugés difficiles en Seine-Saint-Denis (38,3%) concerne le secteur de la construction. Ce secteur est cependant moins associé à des difficultés de recrutement qu'en Ile-de-France (48,4%).

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES



Les métiers d' « aides à domicile, aides ménagères et travailleuses familiales » sont ceux les plus associés à des difficultés de recrutement.

En deuxième position, viennent les métiers d' «infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices », ce qui est une nouveauté par rapport à 2019 (ils étaient alors en 8^{ème} position des métiers en tension).

L'augmentation de la tension dans ces métiers est la conséquence de la crise sanitaire liée à la COVID-19.

La part des projets de recrutement jugés difficiles (32%) diminue de 9 points par rapport à 2019 et reste inférieure au taux régional (36,6 %).

Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	817	62,0%	7,2%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	705	59,7%	7,3%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	3 004	56,3%	4,6%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	798	55,7%	0,0%
Educateurs spécialisés	611	52,7%	5,1%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	501	46,5%	11,2%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	735	45,8%	8,8%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	874	42,5%	4,4%
Plombiers, chauffagistes	1 080	39,7%	10,2%
Employés de la comptabilité	546	39,6%	15,1%
Conducteurs routiers et grands routiers	893	39,1%	5,5%
Électriciens du bâtiment	655	38,6%	3,3%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$



SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE

VAL-DE-MARNE

+13,9%

HAUSSE
DES PROJETS
DE RECRUTEMENT



42 027

Projets de recrutement
enregistrés

33,1%

part des intentions
d'embauche jugées difficiles

11,4%

Poids des projets saisonniers



Chiffres clés

En 2021, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans le Val-de-Marne croît de 13,9% par rapport à 2019.

Avec 42 027 projets de recrutement, le département du Val-de-Marne représente 8,8% des intentions d'embauche de la région.

On remarque une baisse assez significative de la part des projets de recrutement jugés difficiles du département qui est de 33,1%, soit 17 points de pourcentage de moins qu'en 2019 (-10,7 points en Ile-de-France).

11,4% des projets de recrutement sont des projets saisonniers (contre 11,2% en Ile-de-France), soit + 2,6 points par rapport en 2019.

5 926 établissements ont répondu à l'enquête en 2021, soit un taux de retour de 19,6%.

Tableau 1
CHIFFRES CLÉS

	Val-de-Marne	Évolution 2021/2019	IDF	Évolution 2021/2019
Part d'établissements recruteurs	25,1%	2,6 pt(s)	22,7%	0,4 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	42 027	13,9%	477 333	-3,1%
Part de difficultés de recrutement	33,1%	-17 pt(s)	36,6%	-10,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	11,4%	-2,6 pt(s)	11,2%	-3,5 pt(s)

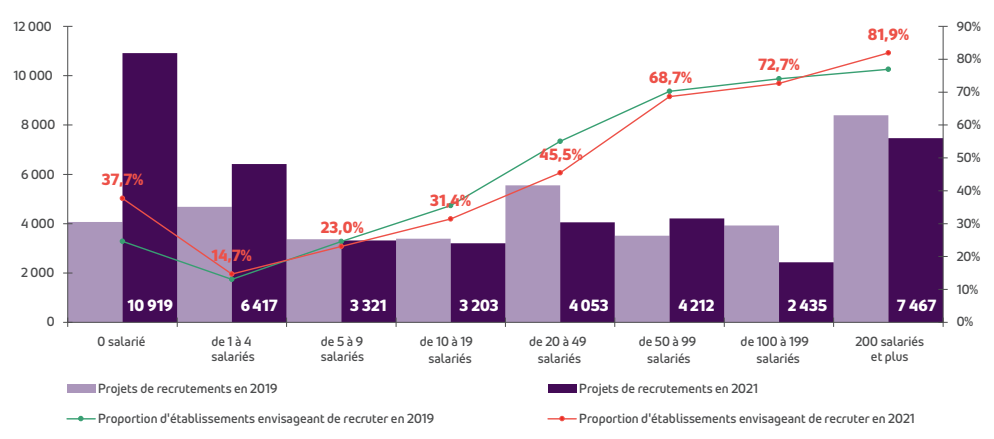
Les secteurs qui recrutent

Les établissements qui envisagent de recruter

25,1% des établissements du Val-de-Marne envisagent de recruter en 2021 (+ 2,5 points par rapport à 2019).

Avec 10 919 projets de recrutement, les établissements de 0 salarié représentent 25,9% des intentions d'embauche du département. 37,7% de ces établissements envisagent de recruter en 2021. On observe une hausse de près 168% projets de recrutement des établissements de 0 salarié en 2021 par rapport à 2019.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Les secteurs qui envisagent de recruter

Le tertiaire concentre 84 des projets de recrutement du département.

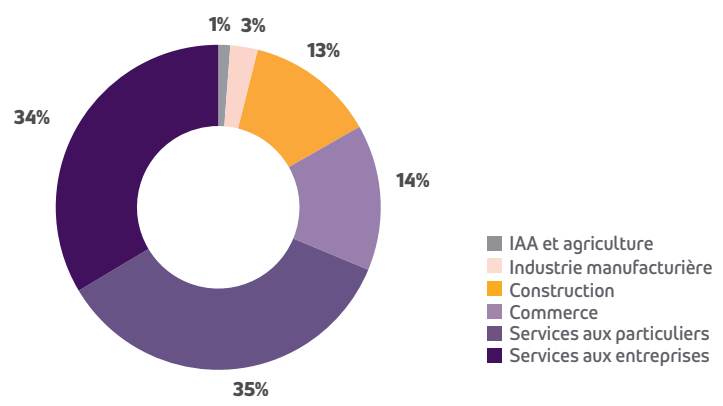
Avec 84% des projets de recrutement annoncés en 2021, le secteur du tertiaire constitue le premier pôle de recrutement dans le Val-de-Marne. Avec 34% des projets de recrutement dans les services aux entreprises, 35% dans les services aux particuliers ainsi que 15% dans le commerce.

La construction constitue également une part importante des projets de recrutement dans le département avec 13% des projets de recrutement comparativement à 9% dans la région.

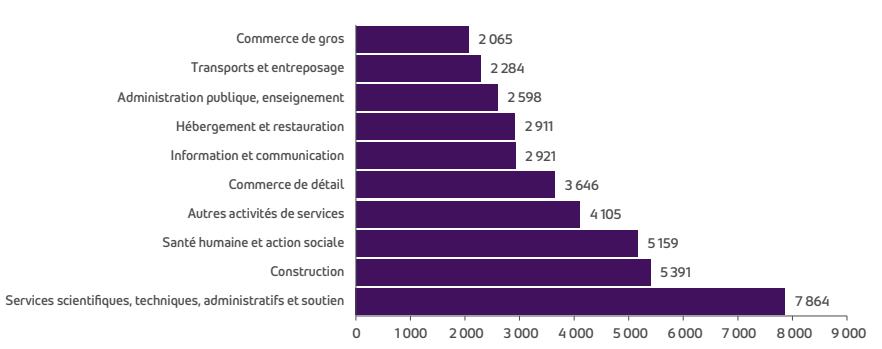
11,4% d'intentions de recrutement saisonniers dans le Val-de-Marne

La part des projets de recrutement saisonniers baisse de 2,6 points de pourcentage par rapport à l'année 2019. Les métiers les plus souvent recherchés en contrat saisonniers sont les artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles), les agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) ainsi que les professionnels des spectacles.

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



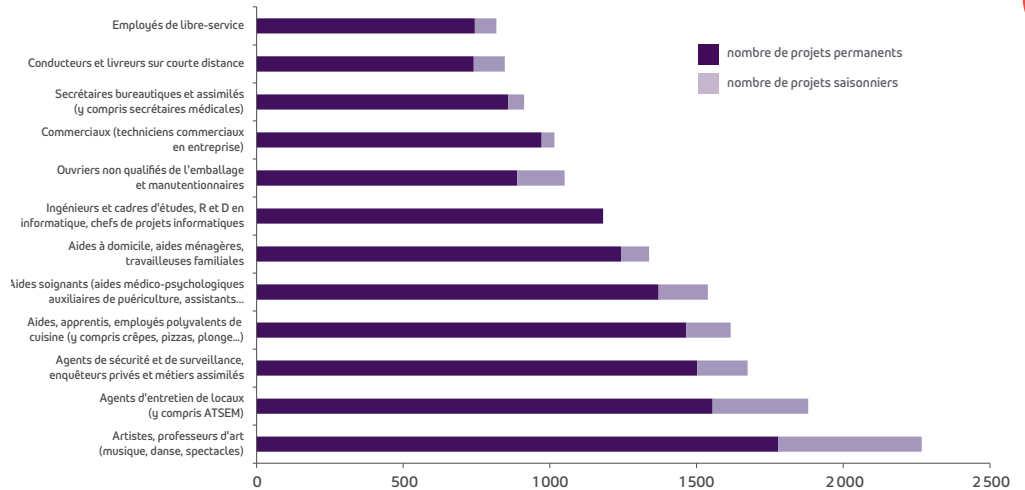
Les métiers recherchés

En 2021, on remarque que dans le Val-de-Marne, les métiers d'arts sont les métiers qui concentrent le plus d'intentions de recrutement devant les métiers d'agents d'entretien de locaux.

Les métiers d'arts dominent les classements de projets permanents et saisonniers.

Le top 3 des métiers les plus recherchés représentent environ 10% des projets de recrutement du département.

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

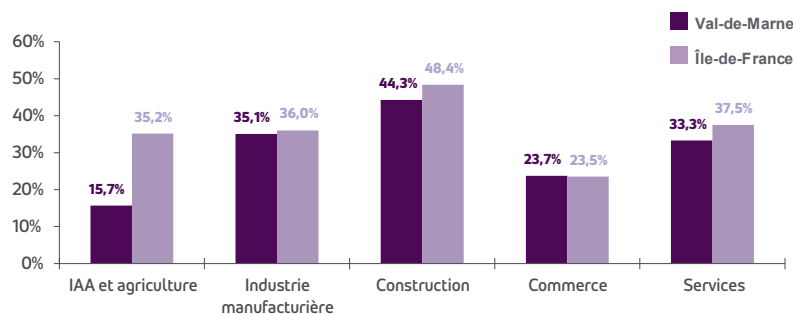


Les métiers en tension

Le secteur des IAA et de l'agriculture regroupe la proportion la moins importante des projets de recrutement jugés difficiles, alors que ce secteur est le deuxième plus important de la région.

Le secteur de la construction et de l'industrie manufacturière sont les parts les plus fortes des difficultés de recrutement.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES



Les projets de recrutement des télévendeurs, employés de maison et personnels de ménage sont les plus souvent associés à des difficultés de recrutement dans le Val-de-Marne.

Plus de 4 recrutements sur 5 sont jugés difficiles pour les télévendeurs (83%), et plus deux tiers pour les employés de maison et personnels de ménage, ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, et infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices.

Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Télévendeurs	440	83,0%	0,0%
Employés de maison et personnels de ménage	598	71,0%	25,7%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	1182	65,7%	0,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	656	65,4%	18,1%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1338	54,1%	7,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	660	50,9%	24,5%
Educateurs spécialisés	432	50,5%	4,6%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	525	45,4%	17,9%
Employés de la comptabilité	574	45,4%	4,2%
Maçons	615	44,1%	5,6%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	657	44,1%	5,2%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	632	43,5%	8,4%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$



SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE

VAL-D'OISE

+6 %

HAUSSE
DES PROJETS
DE RECRUTEMENT



↗ 34 716

Projets de recrutement
enregistrés

↘ 36%

part des intentions
d'embauche jugées difficiles

↘ 9,2%

Poids des projets saisonniers



Chiffres clés

En 2021, le nombre de recrutements dans le Val-d'Oise envisagé par les employeurs augmente de 6,6 %.

Dans le même temps, la part des projets de recrutement jugés difficiles baisse de 12,4 points de pourcentage par rapport à 2019.

La part des projets saisonniers baisse de 4,1 points de pourcentage pour s'établir à 9,2% cette année.

5 933 établissements ont répondu à l'enquête en 2019, soit un taux de retour de 22,7%.

Tableau 1
CHIFFRES CLÉS

	Val-d'Oise	Évolution 2021/2019	IDF	Évolution 2021/2019
Part d'établissements recruteurs	26,3%	2,6 pt(s)	22,70%	0,4 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	34 716	6%	477 333	-3,1%
Part de difficultés de recrutement	36%	-12,4 pt(s)	36,6%	-10,7 pt(s)
Poids des projets saisonniers	9,2%	-4,1 pt(s)	11,2%	-3,5 pt(s)

Les secteurs qui recrutent

Les établissements qui envisagent de recruter

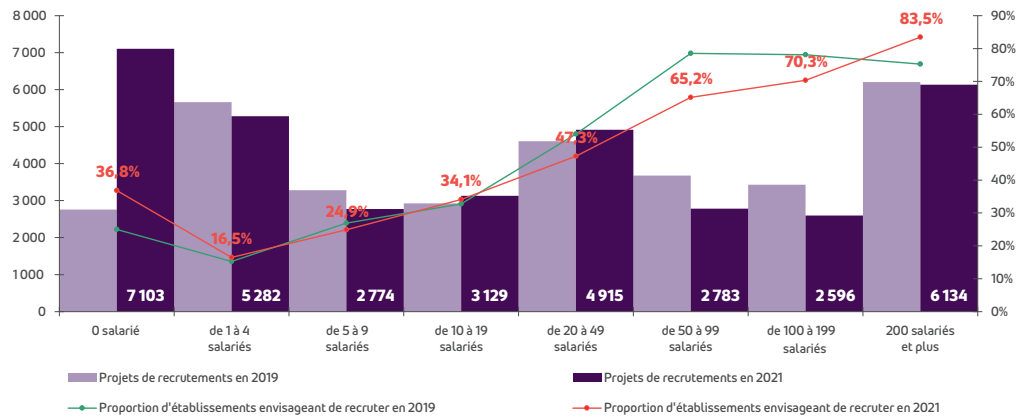
Le nombre de projets de recrutement le plus élevé concernent les établissements de 0 salarié et les établissements de 200 salariés ou plus avec respectivement 7 103 et 6 134 projets.

La plus forte hausse du nombre de projets de recrutement concerne les établissements de 0 salarié avec presque trois fois plus de projets de recrutement qu'en 2019.

Au minimum, 65% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2021.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Les secteurs qui envisagent de recruter

Le tertiaire concentre près de 4 intentions de recrutement sur 5.

Avec 78% des projets de recrutement annoncés en 2021, le secteur des services constitue le premier pôle de recrutement dans le Val-d'Oise. Cependant, ce secteur est moins représenté qu'au niveau régional.

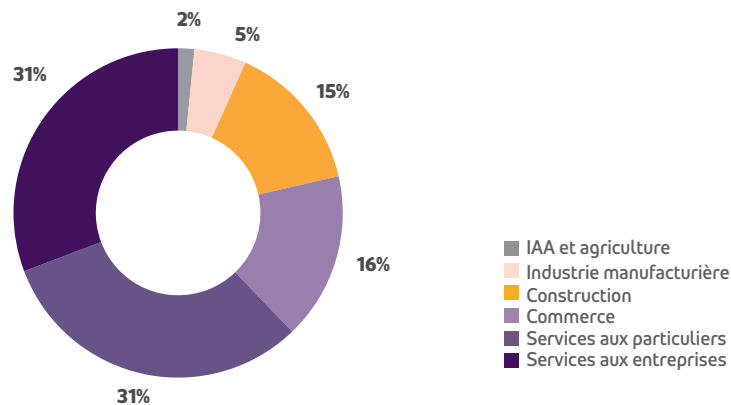
Le département du Val-d'Oise est l'un des départements où la part des projets de recrutement du secteur de la construction est élevée par rapport à la part régionale (15% dans le Val-d'Oise contre 9% en Ile-de-France).

9,2% d'intentions de recrutement saisonniers dans le Val-d'Oise

La part des projets de recrutement saisonniers baisse de 4,1 points de pourcentage par rapport à 2019. Les métiers les plus souvent recherchés en contrat saisonniers sont les artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles), les professionnels des spectacles ainsi que les aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales.

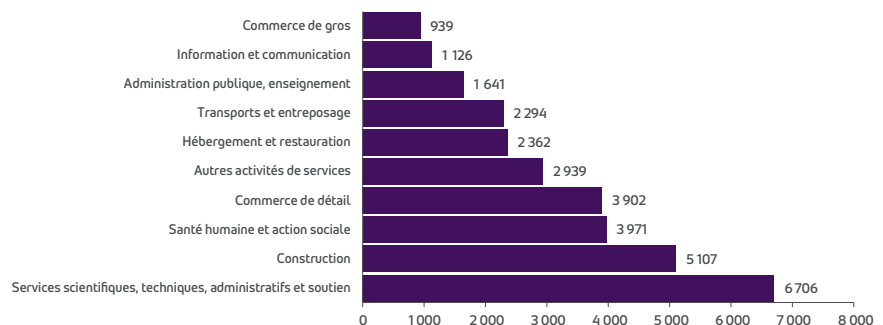
Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers recherchés

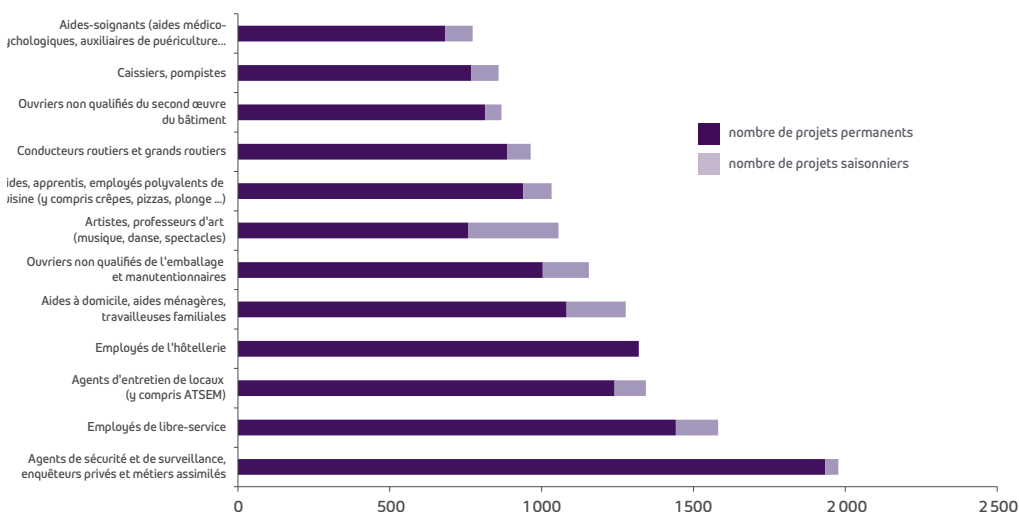
Le métier « d'agents de sécurité et de surveillance... » est le plus recherché, avec 1 934 projets. Il compte plus de 9 projets permanents sur 10.

Les métiers « agents d'entretien de locaux », « employés de libre-service », sont également très recherchés.

Les 12 métiers les plus recherchés (parmi 200 métiers des familles professionnelles « FAP ») représentent 40% des projets de recrutement du Val-d'Oise.

Graphique 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Les métiers en tension

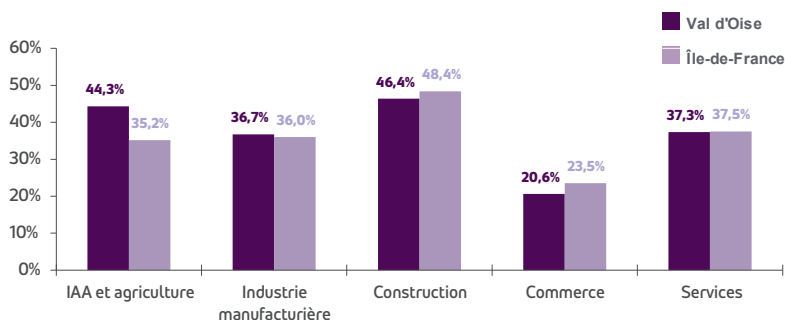
Le secteur de la construction a la part de projets de recrutement jugés difficiles la plus élevée (46,4%).

On remarque que la part de projets de recrutement jugés difficiles dans le secteur de l'agriculture et de l'industrie sont plus élevés dans le Val-d'Oise qu'en Ile-de-France.

Le secteur du commerce a quant à lui, la part de projet de recrutements jugés difficiles la plus basse 20,6%.

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES



Les métiers « aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales », « plombiers, chauffagistes », « infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices » sont les métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement.

Pour les métiers « aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales », près de 7 projets sur 10 sont jugés difficiles.

Tableau 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 277	75,7%	15,3%
Plombiers, chauffagistes	363	63,5%	6,3%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	586	63,0%	10,5%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	773	61,7%	11,7%
Educateurs spécialisés	413	61,1%	5,4%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	426	61,1%	1,5%
Jardiniers salariés, paysagistes	371	57,7%	31,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	478	55,4%	21,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	868	53,9%	6,2%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	561	47,2%	0,9%
Professionnels des spectacles	362	45,1%	60,8%
Électriciens du bâtiment	447	44,5%	2,8%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$



EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les métiers
qui recrutent en Île-de-France
<http://bmo.pole-emploi.org>



Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Réalisation
Direction des Statistiques, Études et Évaluations
Direction régionale de Pôle emploi Île-de-France

Pôle emploi Île-de-France,
3 rue Galilée,
93192 Noisy-le-Grand

www.pole-emploi.org

