

# Les intentions d'embauche en Île-de-France / 2023

1

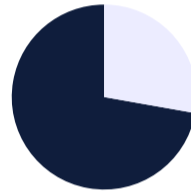
## Les intentions d'embauche en Île-de-France restent dynamiques et à un niveau élevé



**524 500**

**projets de recrutement  
en 2023**

(3 039 000 projets de recrutements au national)



**72%** projets

**d'embauche en emploi durable\*\***

CDI et contrats de 6 mois ou plus

(+ 1 point par rapport à 2022)

2

## Des intentions d'embauche portées par les TPE et PME



Près de 3 établissements sur 10 envisagent d'embaucher :



**27,8%** contre **28,3%** en 2022

**7 projets sur 10**  
concernent des établissements  
de moins de 50 salariés



**49,7%**

De 0 à 9 salariés

**-5 pts**

par rapport à 2022

**19,8%**

De 10 à 49 salariés

**-3 pts**

par rapport à 2022

**14,6%**

De 50 à 199 salariés

**-1 pt**

par rapport à 2022

**15,9%**

200+ salariés

**-1 pt**

par rapport à 2022

## Une amplification des besoins dans 3 grands secteurs

Les services concentrent **71,4%** des projets de recrutement

(-0,8 pt par rapport à 2022)

### Une amplification des projets de recrutements dans :

l'industrie agroalimentaire

**+16%**

7 442 projets

le commerce et la réparation automobile

**+13%**

6 767 projets

le transport et l'entreposage

**+8%**

27 985 projets

### Des projets de recrutement qui restent forts dans :

l'administration publique et l'enseignement

**-16%**

27 480 projets

activités financières et d'assurance

**-14%**

12 558 projets

santé humaine et action sociale

**-8%**

48 221 projets

## Les 10 métiers les plus recherchés par les employeurs



**22 370 projets**

Artistes (musique, danse, spectacles)

! Projets qui concernent essentiellement des contrats courts



**20 020 projets**

Ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique



**17 850 projets**

Aides et apprentis de cuisine



**15 510 projets**

Agents d'entretien de locaux



**14 940 projets**

Serveurs de cafés, de restaurants



**13 520 projets**

Agents de sécurité et de surveillance



**11 010 projets**

Secrétaires bureautiques et assimilés



**10 840 projets**

Aides à domicile et aides ménagères



**10 440 projets**

Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)



**10 260 projets**

Attachés commerciaux

## Des difficultés de recrutement jamais atteintes



**55,1%**

**des recrutements sont jugés**

**« difficiles »** +10 points par rapport à 2022.

Au national 61% des recrutements sont jugés difficiles, soit 6 points de plus qu'en 2022.

Cela concerne **toutes les tailles d'établissements**.

### Les 10 métiers où le taux de difficulté est le plus élevé\*



**2 336 projets** **89%**  
Techniciens médicaux  
et préparateurs



**1 259 projets** **85%**  
Autres professionnels  
para-médicaux



**1 376 projets** **84%**  
Pharmaciens



**8 960 projets** **83%**  
Aides à domicile  
et aides ménagères



**4 192 projets** **82%**  
Coiffeurs, esthéticiens



**4 818 projets** **80%**  
Infirmiers



**1 824 projets** **79%**  
Conducteurs de transport  
en commun sur route



**908 projets** **78%**  
Spécialistes de  
l'appareillage médical



**1 504 projets** **77%**  
Médecins



**867 projets** **76%**  
Maîtres d'hôtel

\*Parmi les métiers regroupant au moins 1 000 intentions d'embauche

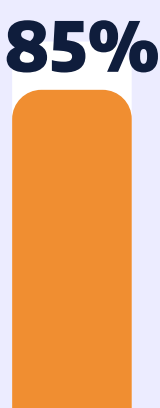
Le taux de difficulté est en forte progression depuis 2018 pour certains métiers :

infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices **+ 49 pts** 4 818 projets

conducteurs de transport en commun **+ 49 pts** 1 824 projets

professionnels action sociale **+ 35 pts** 1 988 projets

### Les motifs des difficultés selon les recruteurs\*\* :



Nombre  
insuffisant  
de candidats

-1,2 pts

par rapport à 2022

**79%**

Profil  
inadéquat  
des candidats

+7,7 pts

**37%**

Conditions  
de travail

+3,8 pts

**23%**

Déficit  
d'image

=

**16%**

Manque  
de moyens  
financiers

+4,2 pts

**16%**

Accès  
au lieu  
de travail

+0,8 pts

## Pôle emploi est l'interlocuteur prioritaire en cas de difficultés de recrutement

Pour **86%** des recruteurs, le recours à Pôle emploi est la solution privilégiée pour pallier leurs difficultés de recrutement, avant la formation des candidats externes et la mobilisation d'autres intermédiaires spécialisés.



Pour répondre aux besoins des entreprises, Pôle emploi mobilise des conseillers spécialisés entreprise, dédiés au recrutement dans tous les secteurs et toutes les régions

- Développement de l'attractivité et de la visibilité des offres
- Accompagnement au recrutement (sélection des candidats, soutien aux entretiens)
- Maîtrise des dispositifs d'aide à l'embauche
- Les immersions professionnelles pour faire découvrir un métier (Ces dernières accélèrent l'accès à l'emploi, 8000 en 2022)
- Des opérations de recrutement Du Stade Vers L'emploi pour recruter autrement et faire la part belle aux compétences transversales. 80 événements auront lieu en 2023.



**pole-emploi.org**

Retrouvez toute l'actualité de Pôle emploi sur :

pole-emploi.org @

@poleemploi\_IDF

Pôle emploi in

@poleemploi

@poleemploiIDF f

SOURCE :

Pôle emploi, Enquête "Besoin en Main-d'oeuvre" 2023

\*\* Données issues de l'enquête complémentaire nationale

AVRIL 2023